



1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



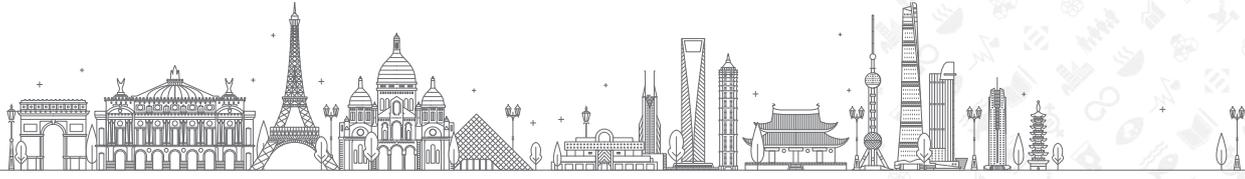
15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



蓝星安迪苏董事长兼首席执行官

Jean -Marc Dublanc 访谈.....1

对利益相关者的承诺.....2

集团简介.....6

- > 安迪苏的关键数据
- > 我们的价值观
- > 我们的行为准则
- > 一大愿景, 多项使命
- > 我们的头等要务

我们的全球布局.....8

首选合作伙伴.....10

建立**安全的工作机制**
360度的安全保障
是我们的重中之重.....12

可持续增长战略
加速创新.....18

社会责任履行
关注与团结.....26

环境保护
努力实现零环境影响.....34

GRI 和 SDG 指数.....42



RESPONSIBLE CARE®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

安迪苏是“责任关怀”计划全球宪章的签约企业之一, 致力于在产品生命周期内实现安全管理, 促进产品更好地改善生命质量, 以及提高产品对可持续发展的贡献。

安迪苏自愿按照《全球报告倡议组织指导大纲》编制本报告, 详情请访问
www.globalreporting.org

蓝星安迪苏董事长兼首席执行官

Jean-Marc Dublanc 访谈



引领贵司可持续发展行动的头等要务是什么？

安迪苏业务的核心是可持续发展，其首要宗旨是以可持续方式生产并提供健康、营养均衡且物美价廉的食品，造福全球人类。

过去两年里，新冠肺炎疫情肆虐，全球遭遇严重危机，影响至今。

在此多事之秋，安迪苏秉承以下两项主要原则，再次展现了其发展韧性：

1. 保障员工权益。

2. 确保业务连续性。

安迪苏致力于安全、环保和可持续发展。未来几年安迪苏将进一步推进该承诺的落实。

贵司在环保领域的承诺是什么？

我们将坚持不懈地努力，为客户提供产品和服务，改善动物产品及其对环境方面的业绩。

同时，我们坚持不懈地改进我们所采用的技术，从而减少对环境的影响。我们正努力降低水资源和能源消耗，减少温室气体排放。

2021年，我们承诺，为2050年之前实现碳中和的共同目标做出贡献。

安迪苏的全体员工已经动员起来。在设计、改进与运营生产设施方面，我们的采购小组、创新小组和工程小组发挥着举足轻重的作用。

面临社会问题，贵司采取什么措施？

首先，我们的措施有利于环境保护，这体现了我们作为企业公民的承诺。

对安迪苏而言，安全是并且始终是头等要务：首要的是员工在履行工作时的安全，此外保障设施安全和我们生产的食品安全。

同时，安迪苏鼓励多元文化，提倡性别平等，聘用少数族裔和残障人士，从而致力于促进并发展多元化和包容性。

贵司在公司治理方面的可持续发展承诺是什么？

除了上述措施以外，安迪苏正在努力加强内部治理，严格遵守道德章程，系统化地执行开放对话与持续发展的政策，从而在任何时候都以负责任的态度采取行动。

这种决策方法均衡且具有前瞻性，兼顾了公司全部利益相关者（客户、员工、股东和广大社会群体）的权益，重点关注我司生产基地所在的社区。

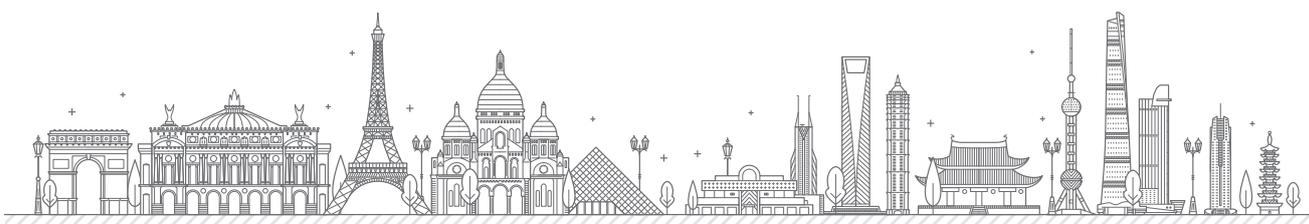
我们将大力推进这些措施的落实，以期在安全、环保及应对气候变化等重点领域取得更大的进步。

我们深信，我们所有的战略决策都必须综合考虑安全、环境和可持续发展的挑战。

为此，我们决定通过公司执行委员会将可持续发展与战略整合为单一职能部门，并确信新部门能够更好地实现这一目标。

我司的承诺是长期的。每年，我司就新行动、新项目及新进度做出相关决策。这样一来，我们为公司以及整个食品生产链建立了可持续发展路径，并持续不断地前进。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系



对利益相关者的承诺

安迪苏通过例行会议、持续监控和坦诚沟通等途径，与所有的利益相关者——无论是员工、商业合作伙伴、股东，政府主管部门，还是公众建立并保持长期的信任关系。

管理体系 是否得到认可？

经核准第三方提供资质证书，以保证满足标准的相关要求。多年以来，安迪苏始终采取坚决果断的措施，从而在各个领域使其管理体系的良好实践与国际标准的要求保持一致。

因此，公司全部生产、研究和创新业务均获得相关认证：质量管理方面通过ISO 9001认证，环保方面通过ISO 14001认证，以及安全方面通过ISO 45001认证。

同时，公司总部和各个销售区域的销售业务通过了ISO 9001认证。

安迪苏在动物营养领域，选择《饲料添加剂和预混合饲料质量体系 (FAMI-QS)》标准，以证明其在健康安全领域的熟练程度。

2021年，安迪苏将认证范围扩展到主要产业基地的能源管理方面。安迪苏南京工厂(中国)在1月通过了ISO50001认证，紧接着，Burgos工厂(西班牙)和Commentry工厂(法国)分别在4月和6月通过了ISO50001认证。Roches-Roussillon工厂(法国)将在2022年通过认证。

安迪苏信赖这些公认的国际标准，显示了其在各个领域采取最佳管理实践的承诺。



蓝星集团董事长视察安迪苏中国行

2021年3月5日，蓝星集团和蓝星集团安迪苏有限公司董事长郝志刚博士视察安迪苏南京工厂，审查了其运营安全，并考察了液体蛋氨酸生产平台二期项目(BANC2)的建设情况。

在视察后，郝志刚博士高度评价了工厂的安全情况及其对安迪苏发展做出的贡献。他希望南京工厂继续努力创造辉煌，并设定更高的安全目标。

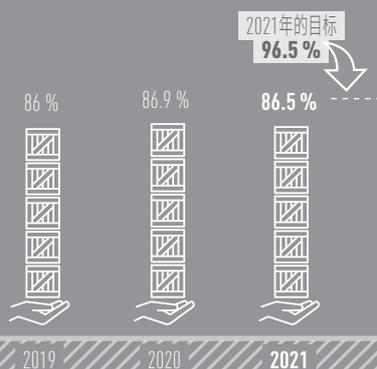
农业是中国经济与社会发展“十四五”战略规划的重要组成部分，而动物营养产业是实现农业现代化的关键之一。因此，安迪苏在中国的成功发展特别重要。

他一再强调，**安全和环保是项目的头等要务和重中之重**，要坚持加大对这些领域的投资力度。



OTIF: 关键绩效指标

供应链的关键客户满意度指标之一是按时足量(OTIF)，该指标衡量客户准时以期望数量收到订单的频率。2021年，尽管安迪苏团队付出了艰辛努力，但新冠肺炎疫情和全球运输能力短缺不可避免地对全年经营成果造成了冲击。该危机影响了海上运输，港口可用性严重失衡，而陆路运输则缺少司机。今后的目标是尽快恢复为客户提供最佳水平的服务



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系



与威斯康辛大学的 科研协议

主要关注奶牛营养

共襄创新发展

安迪苏确信公司的成长取决于其创新能力,并通过高校合作或参与新项目,坚定不移地对科研进行投资。

一年多以来,威斯康辛大学和安迪苏法国之间达成了一项科研协议,公司藉此丰富了专业知识,并展示了使用其产品与服务的好处。该科研项目主要关注奶牛营养。但是,项目也可涵盖其他反刍动物(菜牛、小型反刍动物等)、动物模型或生物活体外与电脑模拟方法。

2020年12月,安迪苏参投了以农业食品专业技术在拉丁美洲得到认可的风险投资基金(SP Ventures)。该项投资与安迪苏的创新战略高度一致。

同时在2021年6月25日,集团宣布,以增资方式收购PigCHAMP Pro Europa SL的24.99%的股份。该笔投资是安迪苏在精准畜牧业(PAH)的关键举措,投资该领域打造创新的市场解决方案,改善效率、动物福利、生物安全性及可追溯性,从而为畜牧业生产的可持续性提供支持。

确保健康且可持续的食物链,为消费者食品安全、动物福利及环境保护提供坚实保障。

确保客户满意度

为了向客户提供最适合的产品与服务，识别客户的目标与困惑以便更好地理解其需求是至关重要的。

安迪苏开展了客户满意度调查，并通过销售与技术团队进行日常数据信息收集，以及利用客户关系管理工具 (ACE) 进行管理。

自2020年以来，通过周期性咨询流程，公司得以在各个商业领域执行了为期两年的调查。

最近一次调查涵盖了两个商业领域，结果表明，尽管面临新冠肺炎疫情的严峻挑战，客户满意度仍然达到83%。

最高得分的标准包括：“及时足额交付”、“客户服务质量”和“始终如一的质量和产品的可用性”。

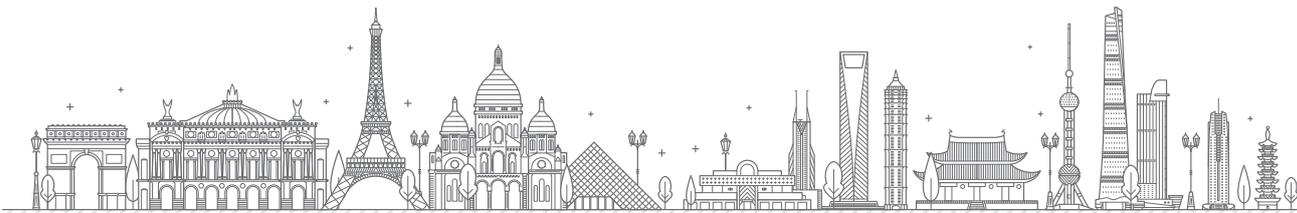
通过此类调查，对相关待改进领域进行了系统化识别，安迪苏团队可以落实适当的改进计划。



**客户满意度
率为83%**

涵盖两个商业领域





集团简介

安迪苏于2006年成为中国蓝星集团子公司，此后经营业绩不断提高，员工队伍也不断壮大。2015年，它成为首家在上海证券交易所上市的国际性公司。

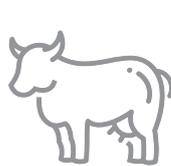
安迪苏关键数据

1 第**1**名
反动物蛋氨酸
全球第一

1 第**1**名
液体蛋氨酸
全球第一

2 第**2**名
蛋氨酸
(包含所有产
品形态)全球第二

3 第**3**名
动物营养
特种产品添加
剂领域全球第三



1 第**1**名
2015年首家在
上海证券交易所
上市的国际公司

全球员
工人数超过
+2,520

2021年安迪苏营业总收入
128.7 亿人民币

在100多个国家有
+3,900
多名客户

多名研究人员
+210



自2012年以来投资
126.4 亿人民币

2
大制造中心
(欧洲和亚洲)和多个工业合作伙伴

18
家生产工厂

8
家研究中心

3
个事业部

7
个销售区域

我们的价值观



创新

开辟全新增长渠道，携手并进，共创辉煌。



团队精神

无论风雨如磐还是一帆风顺，我们始终并肩而立。



诚实守信

对客户和对合作伙伴始终保持言行一致，践行安迪苏信奉的价值观。



责任至上

人人都是公司的利益相关者，也是公司成功的贡献者。我们倡导员工有决断力、有紧迫感、有勇气并敢于授权。



成果导向

我们的一切行动均行之有效且可衡量，因为我们深知成功源于对绩效的强烈渴求，对工作的持续优化以及对客户的仔细倾听。

我们的行为准则



敬业奉献

授权
协作



勇气

承担风险
(不适用于安全守则)



客户至上

为客户创造价值



简洁明了

敏捷
灵活
快速



尊重有礼

“以人(360°)为本”
的
原则和价值观
承诺
环境
安迪苏集团
客户

一大愿景，多项使命

为世界提供健康、**可持续、经济的高品质食品**，这是安迪苏面临的巨大挑战，我们为之努力并积极践行自己的使命。



为全球**可持续发展**
做出贡献



为动物饲料和食品行业提供
创新的产品和服务



兑现承诺：其在客户、员工和股东之间
公平分配其创造的价值

4个优先事项



安全与可持续发展



业务增长



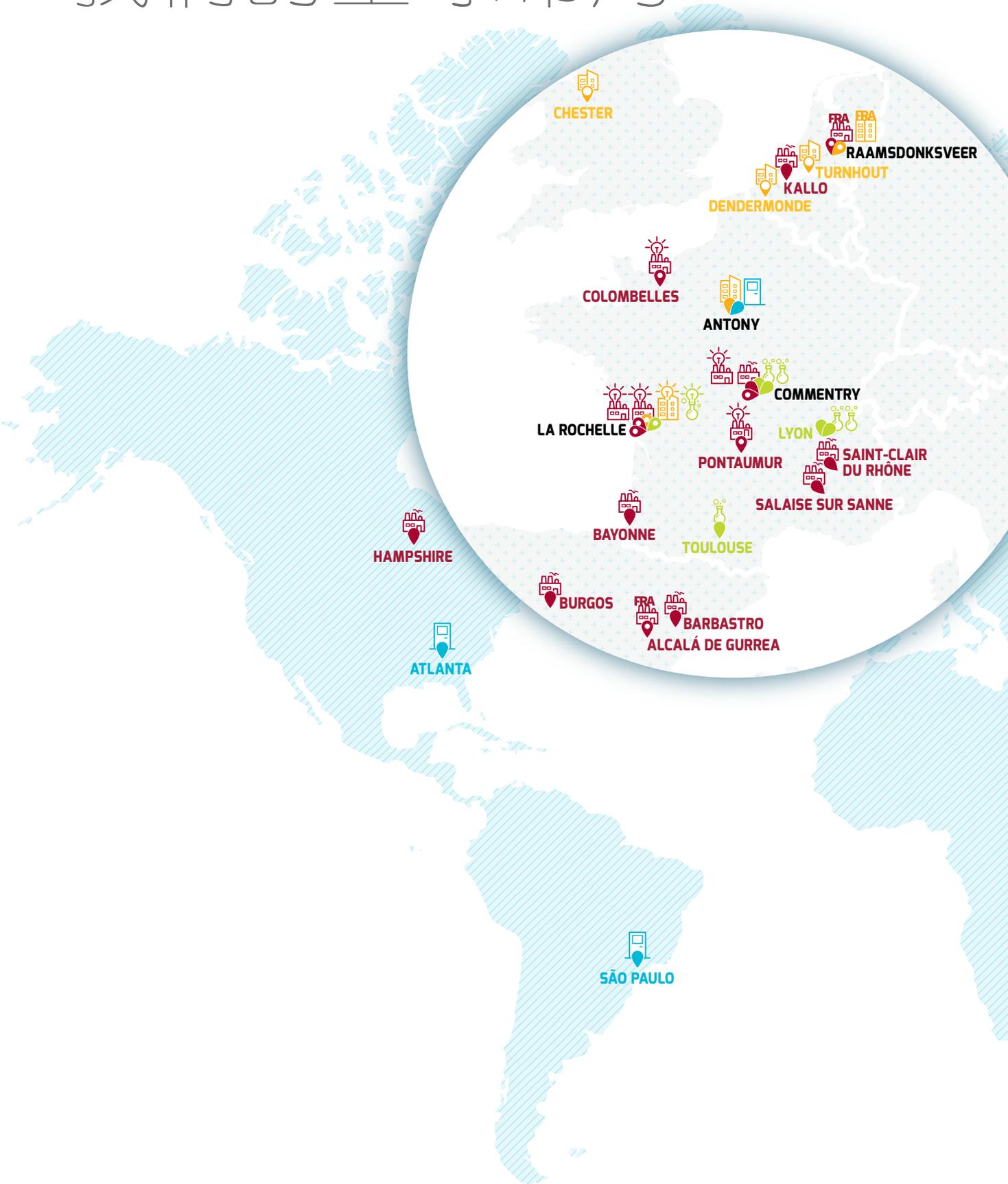
竞争力和运营效率



员工关怀

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

我们的全球布局





-  总部
-  Innov'IA所在地
-  FRAmelco所在地
-  其他子公司地点
-  Calyseo (合资企业)厂址
其他子公司地点
-  销售办事处
-  生产厂址
-  Innov'IA厂址
-  FRAmelco中心
-  研发中心
-  Innov'IA中心

DUBAI

BANGALORE

CHONGQING

NANJING

NANTONG

BANGKOK

SINGAPOUR

SHANGHAI



首选合作伙伴

安迪苏致力于通过提供高质量的营养添加剂和解决方案来提高食品链的有效性和质量。为此，我们从以下几个方面努力提高家禽、猪、奶牛和水产等动物品种的生长性能：



营养性能

为最终用户提供安全优质的产品以及有效替代抗生素作为生长促进剂的解决方案



经济性能

将生产成本降到最低并能满足大多数需求



环境性能

减少用水，减少耕地，减少杀虫剂和减少浪费



安迪苏的使命是加强粮食安全，提供更优质更经济、更环保的食品。



硫化产品及其再生

安迪苏整合了强大的上游工艺，从而确保蛋氨酸价值链。

安迪苏除了硫化碳、硫酸钠和硫酸铵等副产品以外，还生产供自身及外部客户所需的硫酸（这是众多产业最广泛使用的化合物之一）。

安迪苏通过其在 Saint Clair du Rhône (法国) 的再生装置，成为欧洲工业废料硫酸再生的主要厂商。

因此，安迪苏已经走上了可持续发展和良性经济循环的大道。该项服务包括回收工业废料硫酸，进行处理和净化，将其转化为浓硫酸，从而回收其中的硫。

该项服务向客户提供了全面环保且具成本效益的硫酸再生与供应的解决方案，帮助客户降低其生产活动对环境的影响，并改善其碳足迹。

FRA[®]MELCO

2020年12月被安迪苏收购后，FRAMelco以独立核算的模式继续经营，但完全遵从安迪苏在安全、职业道德和合规性方面的政策。

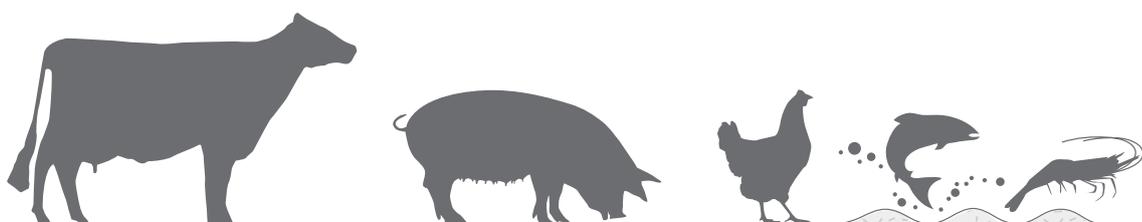
FRAMelco和安迪苏的商务团队已然在多个国家开展合作（美国、南欧地区...），在产品宣传中加入两家公司产品在食品营养（甘油酯类）和可消化性（溶血磷脂类）方面的互补说明，提升FRAMelco产品和技术的市场渗透率。

运营团队同样就原材料采购开展合作，一方面保证生产协作，另一方面确保优质的客户服务。



INNOV'IA

作为欧洲粉状新型添加剂领先的开发和生产者，INNOV'IA加强了安迪苏在添加剂成型方面的专业能力。



适口性

刺激动物食欲，以满足日常营养需求和最大程度地减少饲料浪费。



必需营养素

平衡饮食，避免出现先天不足和潜在严重缺陷，提高动物生长和生产效率。



饲料消化性能

提高动物可消化的饲料比例，从而改进原料的使用效率，有助于实现可持续的动物生产和更均衡的肠道健康水平。



营养促健康

增强动物应对挑战和压力的抗逆力。以更好的方式提高动物的健康和福祉，并减少对抗生素的需求。



饲料保鲜

防止饲料因微生物影响、氧化作用等而变质，并延长保质期，从而减少营养物质的浪费。



霉菌毒素管理

控制饲料中霉菌毒素的风险，避免污染，保护健康和生产。



水产养殖

提出物种针对性解决方案，走可持续和有盈利的水产养殖之路，涵盖鱼类和虾的健康、营养消化、适口性、饲料质量和养殖管理等。



服务

提供原材料分析服务(成分、营养质量.....)，帮助企业解决问题。



> 详情见安迪苏网站
Adisseo.com



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

全方位的安全保障， 是我们的重中之重

“确保员工、工厂产品、交通和环境的安全是安迪苏的第一要务。通过创新的体系和持续的意识提升活动，安迪苏采用更严格的行动计划来保障安全。我们的员工每天都在为实现‘零事故’的目标而努力。”



《》 小知识

2000年至2016年期间，
工作相关人均死亡
人数下降了
14%

资料来源：世界卫生组织/国际劳工组织，2021年

克服新冠疫情危机

两年以来，面临新冠肺炎疫情肆虐，安迪苏已采取了各项措施，保护员工，减少污染，并确保业务的连续性。

公司建立了7项原则：

						
1	2	3	4	5	6	7
重申健康是我们工作的重中之重	优化办公室的安全防范措施	推动远程办公	制造欢乐时刻	限制公司内部商务旅行和会议	以安全的方式与利益相关者合作	持续学习

在每个基地，**基于本地风险分析并根据本地政府法规**，采取额外防护措施对这些应用进行补充。

同时，考量了心理性风险因素，在本地建立了心理援助部门，在神经科学和倾听微弱信号方面培训了管理人员，从而关注健康危机的长期影响。安迪苏集团还为其全球所有管理人员制定了为期五个月的培训计划，以便他（她）们在不断动荡的环境中对新型混合人际关系进行长期管理。

2021年期间，面临各种各样层出不穷的污染事件，公司能够应对非常重要的挑战；比如，动员相关员工开展各种项目及产业装置的技术性停工来保护众多服务提供商。全年，1,800多人参与了南京（中国）新型液体蛋氨酸生产平台的建设。此外，在Roches-Roussillon工厂（法国）技术性停工期间，650多家分包商在场，**特别投入了超过35万欧元的资金以确保最佳的健康条件。**

为了确保食品链的连续性，维护每个人的健康和安全的至关重要。



改进安全业绩

2020年，安迪苏实现了有史以来最佳的安全业绩，此后一年即2021年，情况发生了逆转。

在实现上半年目标后，下半年业绩结果表现不佳，导致全年整体业绩远远未能达到公司的目标。为了纠正这种情况，在两个层面采取了新的安全举措。

更具体地，在最可能发生事故的实体中，对各相关基地的实际情况落实了附加的安全行动规划。

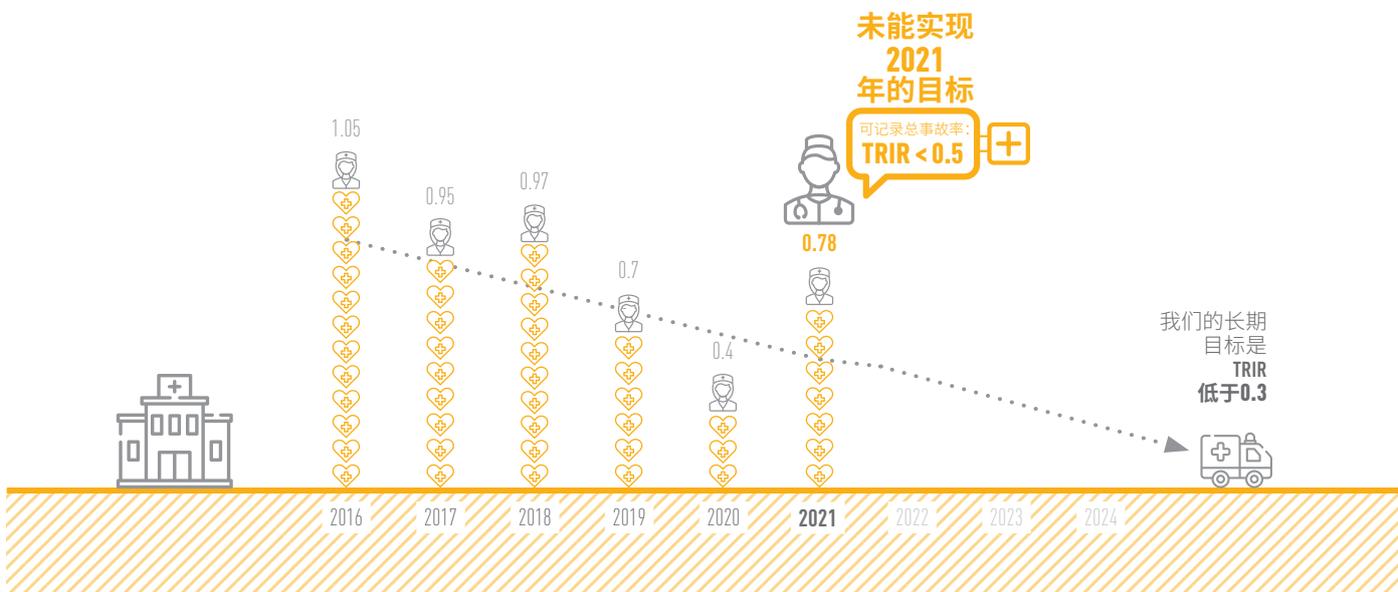
这些量身定制的举措应有助于回到公司零事故的单一目标。

在全球层面，为了确认立即采取的措施和中短期头等要务，发起了对安迪苏基地安全成熟度的评估。

每200000个小时的可记录事故起数

GRI 403-9

整个集团(包括员工、分包商等)的 TRIR(可记录的总工伤率)



公司的安全政策

零事故是这一承诺在所有领域的永久目标之一。支持这一目标的方法包括:对风险和损失进行系统而深入的分析,并要求所有利益相关者参与可持续发展承诺,从而建立起最佳防范机制。

安迪苏基于以下六个原则制定健康与安全政策:

- 通过预防和控制风险来确保人员健康和安,为提升工作场所的安全健康水平做出贡献
- 展现领导力和榜样的力量

- 从设计阶段开始在安全风险分析研究中考虑与流程、产品和人体工程学相关的风险,以确保工作场所的人员和流程安全。
- 协助组织做好应对潜在紧急情况的准备。
- 调查分析事故和未遂事件,以降低风险。
- 要求分包商按照本政策进行安全管理。



零事故目标

南京液体蛋氨酸工厂二期项目 (BANC2) 是一个新型液体蛋氨酸生产平台, 该平台毗邻公司在南京 (中国) 现有的工厂。

该项目价值超过4.5亿欧元, 并根据2022年下半年启动的规划展开进度。到2021年末, 该项目实现工时超过600万小时, 且无任何工伤事故。相关团队和组织妥善到位, 参与其中, 从而促成了这一引人注目的业绩。后者建立在 **“4P”方法的基础上:**



人员



专业



防护



积极性



150人负责以最佳条件确保现场工作的1,800名人员的安全。执行了若干工具和程序, 其中包括: 风险分析、培训、安全备忘录和巡查。同时, 该方法的关键因素包括严格操作、倾听和确认。

在现有装置主要技术性停工期间, 也使用了该方法。此类技术性停工的目的是检查设备状况, 进行改进, 并强化安全和环境保护。同时, 可以实现投资, 比如2021年在Saint-Clair du Rhône (法国) 或Burgos (西班牙) 分别进行的投资。在技术性停工期间, 作为Pyrenees项目的一部分, 安迪苏投资了2400万欧元将其产能提升了3万吨。

在安迪苏基地运营的外部各方的安全, 和公司员工的安全一样, 都是头等要务。该安全事项优先于其他任何事宜。



出行安全

员工对可持续出行的兴趣与日俱增, 选用清洁健康且具包容性的交通工具 (比如, 骑自行车), 并在使用时提升安全意识, 公司从中受益匪浅。

向全部员工提供了在线培训课程。同时, 若干实体发起了安全驾驶与环保驾

驶的意识提升行动。

所有这些举措对于员工工作及个人出行的安全大有裨益。除了熟知并遵从安全规则以外, 在日常工作中应用最佳实践也非常重要。



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

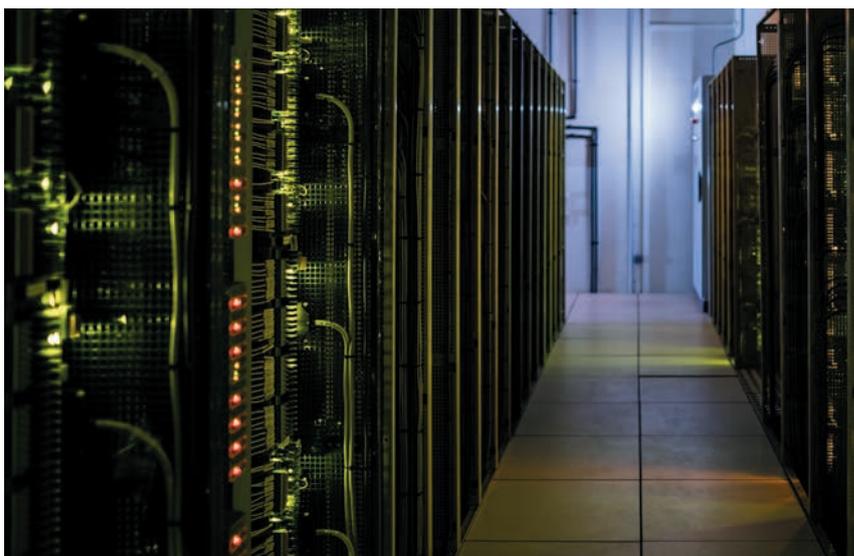
强化安全文化

安迪苏的头等要务是健康和**安全**。实际上，公司坚信**任何事故都是可以避免的**。为此目的，在公司组织内部制定了**安全意识与防护计划**，以坚持不懈地加强普遍共享的安全文化。

在Roches-Roussillon和Bayonne工厂（法国），围绕9个进度领域制定了Adisafe计划，超过70名员工参与其中。自2019年启动该计划以来，开展了超过54次行动，最近一次的内容聚焦面临危险时的正确行为。同时，强化了员工对其安全承诺的认可。

目前，在Burgos（西班牙）启动了“Bursafe 360”计划，该计划补充了已经在Commentry工厂（法国）落实的命名为“安全行动（Acting Safely）”的同类型举措。

安迪苏的远景目标是让员工提高其安全技能，知晓其在风险情况下的职责与责任，并且为了自身与他人的安全每天都实施正确的姿势和行为。



Adisafe 70员工计划

自2019以来，
实现了54项举措。

确保信息系统安全

网络犯罪领域的威胁日甚一日，并且，网络攻击会对公司造成极端严重的损害。

当前新冠肺炎疫情仍在蔓延，这改变了我们组织工作的方式，开始落实远程办公。安迪苏始终不渝地加强应对此类威胁的保护措施。

除了已落实到位的技术措施以外，我们还定期审查用户的风险意识，以及良好实践的应用情况。

定期开展了内外部入侵审计，并利用相关结果改进任何已识别的薄弱环节。

在全球建立了运营安全中心，以监测我司工作环境的活动以及信息技术网络的情况。

同时，作为待开发战略工具的一部分，制定了业务持续性计划，从而更加冷静地应对此类危机，并增强公司的韧性。

在任何领域，管理紧急情况的准备工作都的确是综合性风险管理体系的关键要素。



安全相关事宜

安迪苏全体员工连续第9年参加了全球安全日活动。该活动提供了一个机会，每个人可就安全承诺展开对话，讨论可行的改进措施，并分享最佳实践。为此目的，我司全部基地举办了丰富的讲习班、在线研讨会及其他活动。2021年所开展活动的部分案例如下：

中国 数百人参与的在线安全知识竞答。

上海、南通和北京 提升在家的个人防护意识，并方法该项目的宣传手册。与南通其他公司分享安全举措。

南京 遭遇液态氨相关危险时，开展无事前通知的紧急演习，召集安全委员会会议，对基地现场迄今为止发现的检查结果提出整改措施。

BURGOS



BURGOS 举办易爆气体环境、情绪管理、疫苗价值、以及面对面消防示范的在线讲习班。

BARBASTRO 关于预防性文化和全员参与重要性的演示及实践活动。

法国运营工厂 (Roches-Roussillon, Commentry, Bayonne) 以下各种格式分享数字化的“安全营”信息：“工作福利”、“安全与残疾”、“出行”、“远程办公”等。

巴西 以下各方面的培训：产品装卸程序，遭遇事故时的适当举措，食品安全，从合格供应商处采购，原材料的接收、储存、生产和运输。

法国运营工厂



印度 展开内部比赛，以鼓励并提升安全意识和良好实践。

所有业务领域 讨论安全使用我司产品的最佳实践。



BARBASTRO



所有业务领域



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

加速创新

“安迪苏有志成为一家坚持可持续且有盈利的成长型公司。为此，公司若要在市场上脱颖而出，借助研究和创新，为客户提供创新和可持续的解决方案以帮助他们实现增长将至关重要。安迪苏将在加强整个团队的能力及增进与客户的联系，不断提高产品的质量和数量，以及增强研究能力并尽量减少环境足迹等方面进行持续投资。”

🔔
小知识

86%
的家畜饲料并不
适合人类消费
(草料、麦秆、农作物留茬...)

资料来源：联合国粮食及农业组织 (FAO)，
2018年12月出版。



制定越来越负责任的采购政策

依据ISO20400 标准, 安迪苏采购部已确定了支持其负责任采购战略的4大支柱:

- 共同遵守的负责任采购章程
- 根据风险分析选择供应商
- 根据一整套企业社会责任(CSR)标准评估供应商
- 对全体买方进行系统化培训

2021年, 安迪苏修订了其负责任采购章程, 详述了以下各个领域的承诺与要求: 工作中的健康与安全、环保、劳动惯例、人权和商业道德。

目标清晰。安迪苏的所有供应商必须确认并证明(如必要) **其致力于遵从负责任采购章程中载明的原则。**

公司全部订单均引用了该文件, 并纳入每个新的合同中。

安迪苏通过企业社会责任风险地图, 将优先处理三个关键领域: **危险材料运输、可持续包装、以及分包等级控制。**

根据新创建的“负责任采购”委员会的职责, 2022的下一步行动是获取正确实施ISO 20400指南的认证。

在采购流程中考量社会与环保问题, 可加强公司与其供应商和分包商的长期合作关系。



消费指数



生产1千克牛肉需要

6千克

饲料



生产1千克猪肉需要

2.7千克

饲料



生产1千克鸡肉需要

1.6千克

饲料



生产1千克鱼需要

1千克

饲料



健康、安全和环境方面的投资

健康、安全和环境方面的投资旨在取得健康、安全和工作幸福感、过程安全和环境保护领域的宏大目标。

经营开支包括不断增加的监管限制项目所产生的费用，比如新增的研究项目、提高的税费，以及批准的排放限额降低的相关费用，总金额超过2400万欧元。

由于采取的主动持续改善政策，这些开支都得到了控制，同时最近几年每年还有超过4000万欧元的投入。

每个工业项目的实施都是通过整合公司可持续性的经济、社会和环境绩效的基础上进行的。

2021年，安迪苏采用了一种内部的碳交易价格，作为公司投资决策的一个新标准。

一旦公司发生事故、或者相关活动对环境造成损害或危害，就不可能取得可持续性绩效。

负责任的融资

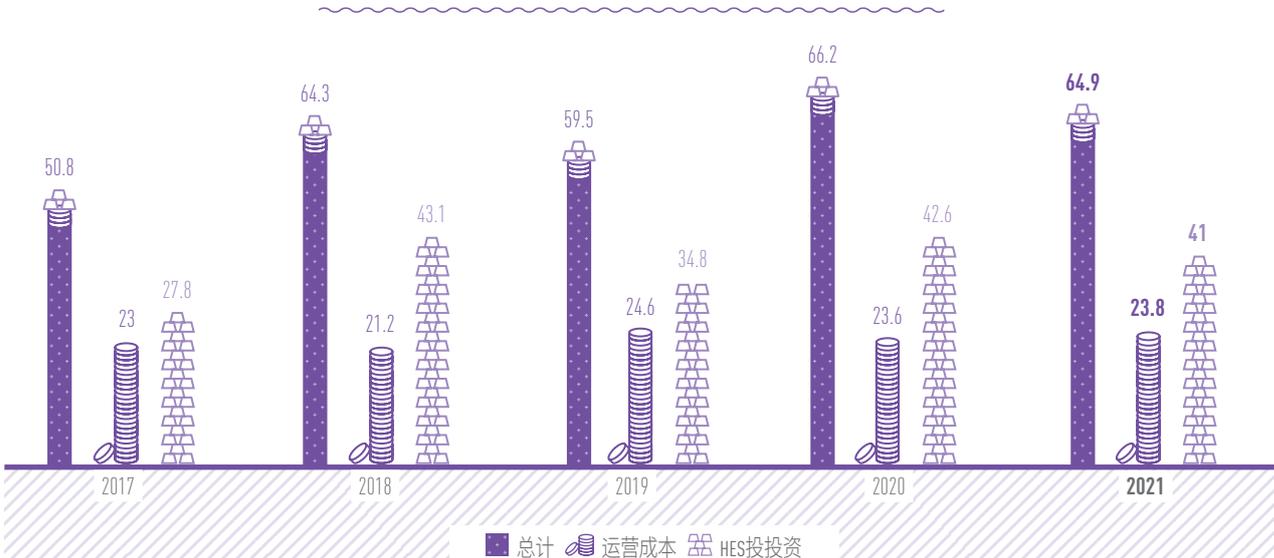
2019年底，安迪苏洽谈了一笔基于我们的公司社会责任(CSR)绩效指标的冲击贷款(可持续发展挂钩贷款)，这些绩效指标涉及工作场所安全、生物流程研发工作、以及生产单元的水和能源消耗。

这些指标每年都委托独立第三方机构(毕马威会计师事务所)进行审计，评估报告流程的稳健性，确保相关保证层面的合格性。

对于2021年的审计结果，相关银团未提出任何异议。

因此，这些都说明安迪苏不断地在所有各种活动中整合可持续发展的内容，包括负责任的融资战略，也正是这种创新性解决方案的具体实施。

HES支出趋势(百万欧元)



新冠肺炎疫情危机中展现韧性

在疫情危机爆发期间, 安迪苏的首要任务是保护员工的健康, 同时持续为客户交付产品以维持食物供应链的正常运转。

公司也一直致力于创新、发展自身的产业能力, 以开拓外部发展的机遇, 改善经营效率和成本, 尤其是通过“雄鹰”竞争力项目实施的举措。

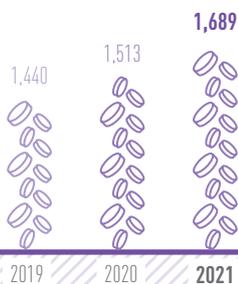
所有这一切都有助于将安迪苏的总体业绩维持在较高水平。



经济价值

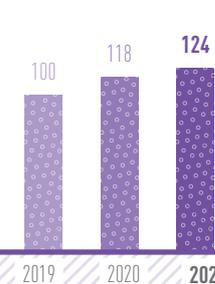
销售收入

(单位: 百万欧元)
(创造的直接经济价值)



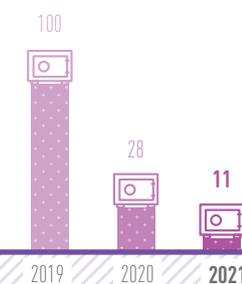
EBITDA

(未分配经济价值)
(以2019年为基点)



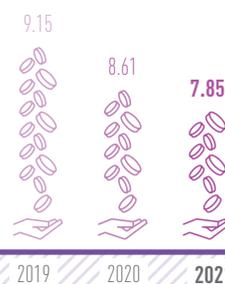
FCFAT

(税后自由现金流)
(以2019年为基点)



已获得公共补贴

(单位: 百万欧元)

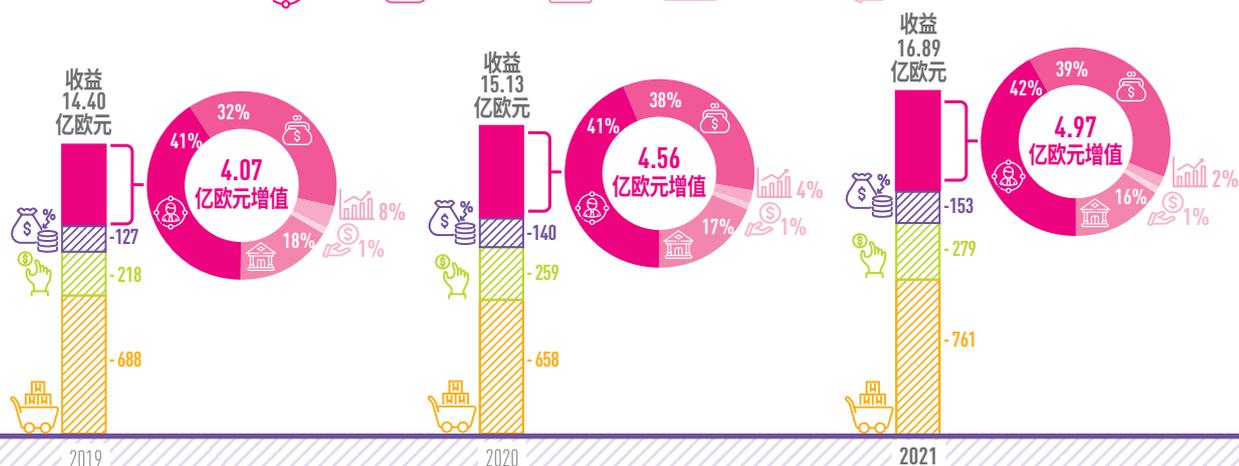


GRI 201-1

GRI 201-4

增值分配 (百万欧元)

员工 经济留存值 政府 非控制性权益 债权人



折旧和摊销 所购服务及其他开支 原材料和商品成本

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

开发替代蛋白

现在世界各地有30亿人以海产品作为其蛋白的主要来源。

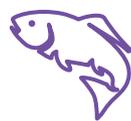
但是三分之一的海产品种类目前已捕捞过度，三分之二的鱼类已达到其最大可持续捕获量。只有水产养殖能可持续性地填补这个缺口。但是水产养殖的发展存在一个主要障碍，那就是行业对于海产饲料成分的依赖，主要是鱼粉和鱼油，而后者尤其重要。

安迪苏通过其与美国恺勒司公司 (Calysta) 合作成立的合资公司Calysseo (各占50%股份) 开发了FeedKind®创新饲料解决方案，处理行业所面临的一个主要挑战：为世界人口提供高质量的海产，尤其是满足亚洲在这个方面不断增长的需求。

FeedKind®是一种通过天然气发酵生产的蛋白，以这种丰富的自然资源生产出安全、营养、可追溯、价格可承受的蛋白。其生产不会给环境

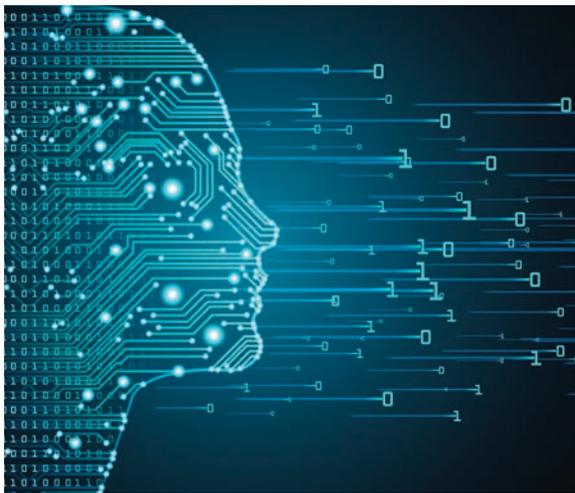
增加更多压力。位于中国重庆长寿工业园区的工厂目前正在建设中，预计将于2022年底投入运行。项目一期将每年为亚洲市场生产20,000吨FeedKind®。已经开始在规划扩建项目，将产能提高至每年80000吨。

这一战略性投资获得了公司股东蓝星集团的支持，加快了安迪苏在2018年收购Nutriad后启动的水产养殖业的发展步伐。同时公司也在考虑在中国以外地区建设第二个生产基地。



1.79亿公吨
全球海产生产

资料来源：联合国粮农组织 (FAO)，2018年。



促进监控

COSMOS 项目是指“监控体系的集体优化和标准化”。

安迪苏在各个维度(地理、功能和业务)的250多名员工在9个流程上通力合作，以取得一个共同的目标：**以一种可持续的方式伴随公司的成长，以形成：**

- 全面的生态系统，确保一致的业务监控、强化全球各地管理人员的授权、取得可衡量的持续改善；

- 结构化的模式(过程和工具)，可供我们进行新的并购或产品开发。

引导业务监控的可持续性发展，包括：

- 设计、建造和开发全面综合的工具系列，同时配备稳健的基础设施；
- 记录我们的各种工具和流程，识别和缓解各种风险，以确保业务的长期连续性；
- 保持员工的就业能力，培养他们的技能；
- 根据适当设置的关键绩效指标，

衡量我们的措施和决策的影响，以改善业务的可持续性；衡量和强化我们的能源效率以及预测的碳中和；

- 借助于定性数据、以及智能化报告和电子数据表，花费更多的时间来分析数据，而不只是粗糙的处置，以保证我们以开放的胆识，去挑战我们固有的业务模式。

从2020年到2023年，项目成批实施，涉及财务、产品管理、供应链、销售和营销、人力资源、采购、制造和IT等各部门。

INNOV'IA

满足市场需求

Innov'ia正在进行建设新工业基地的2个项目，以扩大其产能。

其中一个工厂设在 Ségre (法国)。总投资3550万欧元，将建设一个新的工业平台，包括3条雾化生产线和1条包装线。

计划在2023年1月投入运行，届时将创造超过35个岗位。

设在Colombelles (法国)的第2个工业项目是流化床干燥设施，也在建设中，项目投资1000万欧元。

这台安装在 Inodry工厂的新设备计划于2022年年中投入生产，首批将创造大约15个岗位。

这些新设备是根据 Innov'ia及其子公司所取得的最新工艺、以及设在拉罗谢尔 (法国)的 Capsulae研究中心的研发成果进行设计的。

在这些新工厂中，系统地采用了卫生、健康、安全、环境和食物保护 (食品防护) 方面的最佳技术。

通过对这个工业投资战略的实施，我们能更好地满足不断发展的配方市场的需求，改善客户的满意度。



创新计划获得大奖

2021年10月6日，第二届“化工计划奖”(Prix des Initiatives de la Chimie) 颁奖活动在巴黎举行。这一活动的目的是为了表彰化工制造商和解决方案提供商之间的成功合作。在这次评奖中，安迪苏和Optimistik脱颖而出，获得“生产过程数字化”类别大奖。



这一奖项是对我们的生产工具数字化战略的认可。通过与合作伙伴的成功合作，大大改善了我们的工业绩效、产品质量和工业工具的灵活性。DISPLAY 4.0项目 (AnalYsis控制下的数据智能简化程序) 是安迪苏在欧洲工业活动中实施数字化的一个成功案例，目前正在中国持续推广应用。

在过去的3年中，安迪苏致力于数字转型进程，更具体来讲在工业活动方面提高竞争力和效率，更好地把握今后的工艺发展。

DISPLAY 4.0项目于2019年1月启动，它基于Optimistik提供的完整、灵活而实用的OI Analytical解决方案，**以达到4个目标：**

- 形成一个决策支持工具，以优化工业流程和设备在产量和可重复性方面的性能；
- 在各种参与者之间实时分享信息；
- 推动从相同数据库的合作和远程工作；
- 对生产监控和审核以及测试系列进行自动化。

系统现在已在我们的西班牙和法国的工业基地运行，并在中国开始推行。

通过既着重于业务应用，同时也注重用户体验的综合激励变革管理的方法，安迪苏已成功地将数字化引入到各个工厂和研发中心。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

打造动物营养的美好未来

安迪苏始终长期致力于动物营养领域的科研和创新。

因此，安迪苏决定启动一项价值100万欧元的年度科研基金，以鼓励全球实验室在动物饲料业面临的若干主要挑战方面（包括可持续性、抗生素禁用、新型原料等）协同合作。

为了授予该项基金，安迪苏依赖由5名学术界成员和10名饲料业代表组成的全球性独立科学委员会。

2021年，收到80份建议书，选择了32项申请，7个项目经全部评估后进入最后阶段。委员会选择了该科研基金的前两名获胜者。

2021年11月9日在世界家禽大会网站上公布了2个项目：

- "在球虫感染期间如何利用氨基酸的功能作用饲养肉鸡" - 主讲人：Ilias KYRIAZAKIS教授（英国北爱尔兰农业食品和生物科学研究所AFBI）和Oluyinka OLUKOSI教授（美国乔治亚大学）
- "认识肠道菌群在鸡全身免疫和抗病毒防御中的作用" - 主讲人：Rodrigo GUABIRABA博士（法国国家农业、食品和环境研究所INRAE）、Bernd KASPERS教授（德国慕尼黑大学）、Lonneke VERVELDE教授（英国爱丁堡大学/罗斯林研究所）

这两个项目的报告会定期沟通。



**研究经费
100 万欧元**
用于动物营养领域的
研究和创新。



工业化可持续投资

尽管新冠疫情肆虐，但是安迪苏仍然继续实施工业投资计划，扩大在所有生产基地的产能。

在欧洲，已经启动了价值超过2400万欧元的“比利牛斯”项目，将提高Saint Clair du Rhône工厂（法国）的中间体和蛋氨酸链的生产能力、以及使用这种中间体的Burgos工厂（西班牙）的液体蛋氨酸的生产能力。

在中国，新建的18万吨液体蛋氨酸生产线的建设已接近完工，并计划在2022年2季度开始启用新的完全一体化的平台。

每个工业项目都通过采用最佳的技术并优化流程，以改善安全、环保、生产设施的性能和可靠性、以及产品生产的质量。

比如：尤其重视对能源资源的利用。除了采用能源效益型的电机外，还最大化地回收生产过程中的能源。安装了30MW涡轮交流发电机，以多余的蒸汽生产超过31,000 千瓦时的电力，该机组并入了BANC2项目。



从源头处理危机

安迪苏一直努力控制与其某些活动相关的潜在过程和环境风险。

2021年JAVA项目计划完成,开始在科芒特里工厂(法国)修建维生素A生产车间。

项目投资接近350万欧元,项目建成后,将能够使工厂摆脱对某些危险材料的使用,尤其是氯。

这种原材料以安全的1吨圆筒输送,在以前进行的过程风险分析中已确定了泄漏时的潜在重大场景。

已经对生产过程进行了改动,以漂白剂进行替换。

过程改动后,还可通过对以前在过程中损失的材料进行回收,使得车间的污水排放降低50%。

JAVA项目是安迪苏集团持续改善过程绩效的一个完美范例,持续改善是集团可持续性生产战略的一大基石。



创新引领发展

为实现可盈利和可持续性增长的战略目标,安迪苏已宣布增加专门用于全球研究和创新的资源投入。

2020年在南京的新安迪苏中国研发创新(RICA)中心启动仪式之后,安迪苏将自身以及Innov'ia拥有的配方研究资源整合到位于拉罗谢尔(法国)的新的研究中心。

这一举措的目的是将所有配方研究技术汇聚到一个地点,以推动创新和开发项目,设立在欧洲范围内工业盖伦制剂领域的标志性研究中心。

除了已经在拉罗谢尔(法国)的研发团队外,这个高度现代化的研发中心还将汇聚南特(法国)的Capsulae研究中心(继续保持其原有名称)、以及安迪苏科芒特里(法国)工艺配方中心的研发资源。

始终追求协同和效率,安迪苏已启动了在 Saint Fons(法国)建设新的欧洲研发中心,目标是将安迪苏在法国的其他研发中心的资源集中在一起。

对于这些项目的建设,其中特别关注了员工通勤方面的问题。

安迪苏深知应当通过创新,以最先进和最适合的技术、产品和服务求发展,以满足客户的期望,并应对现在和将来社会和环境的各种挑战。



1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



关注与团结

“作为一家高度重视企业社会责任 (CSR) 的公司, 安迪苏旨在通过实施促进员工福祉、工作健康、多元化和团结 (通过举办当地活动、对人道主义组织的支持等) 的措施来保证员工的满意度和敬业度。”



小知识

全世界有

2.4 亿 残疾儿童

其中有一半从来没有上过学、三分之一没有吃到过足够的像样的食物, 以满足他们成长和发育的需要。

资料来源: 联合国儿童基金会, 2021年11月。



践行安迪苏的承诺



安迪苏坚持基于公司所提倡的价值观和行为准则，这些也体现在公司的采购规范中。公司提倡开放、勇气和尊重。

公司为员工提供举报平台，如果发现可能或已证实的违反法律和监管规定的情况，可以通过平台向公司报告。严格保证员工在举报相关情况时(无论是涉及客户、员工、供应商)享有完全的保密机制。为提高员工对合规问题的意识，安迪苏提供对合规和道德要求方面的强制性培训，并定期在内部安排对这些原则的沟通。

另外，公司还拟定了新的负责任采购规范，以确保各供应商尊重公司的社会和环境价值观。每个供应商都要在规范上签字，承诺将遵守有关人权、员工健康和安全、环境保护和职业道德的相关规定。

安迪苏相信公司的成功很大程度上取决于信任，不仅仅是来自业务合作伙伴和股东的信任，还有而且更重要的是员工的信任。

完成职业道德或合规性培训的职员人数



2021

年合规性培训
938



2020年~2021

年多元化和包容
1,262



2020年~2021

年职业行为：
互相尊重 13,78



2019年~2021

年反腐败
1,296

让残疾人参与

安迪苏积极推动公司团队内的多样性，反对人员聘用中的任何歧视。为此，公司努力进行专业整合，留用残疾人士。

安迪苏参加了2021年3月到4月举办的法国第21届全国残疾人才在线论坛。安迪苏大约50%的人力均来自法国。公司为残疾人安排面试，为他们提供业务和工作机会。同时，公司内部也进行了很多提高员工在这个方面的意识的计划，形式包括有关残疾的竞猜、出版物和工作环境安排，以帮助管理人员根据残疾人的情况调整工位，告知相关人员其享有的权利，提醒同事对残疾人应采取的正确的姿态和态度。

公司同时还在法国开展了Handisseo计划(安迪苏残疾人计划)。公司为每个基地安排了残疾人指导顾问，为相关人士提

供支持和协助。公司内网中还专门制作了一个页面，用于提供(比如)糖尿病患者菜单或现有的经济资助方面的信息。在本项目的实施中，公司支持位于Gillonay(法国)的Bercail Paysan农场接待成年精神疾病患者，让他们在乡间发现生活的乐趣，参与到农场的日常生活中。安迪苏还决定陪伴并支持残疾人网球选手Pauline Deroulède事先参加2024年巴黎奥运会的目标。我们的员工与她共同参加讨论会，探讨如何超越自我、提高韧性。

在欧洲残疾人就业周活动中，Burgos(西班牙)团队的50多名员工参加了意识提升工作坊。他们设身处地地为行动不便而不得不坐轮椅的人着想。这一举措有助于Fedisbur协会看到了让残疾人融入社会的可行性。

安迪苏这一事项相关的承诺符合公司的四个多样性优先事项之一：残疾、性别平等、文化多样性和社会包容。



1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



团结

每隔两年，安迪苏都会在其员工中组织一次全球性的内部调查 - "我和安迪苏"，以衡量他们的满意度和承诺水平。

自2020年初以来，公司和所有员工不得不共同面对全球健康危机。2022年，安迪苏的目标是逐步恢复并形成工作方法和组织管理的新常态，这源于员工在此过程中获得的经验，并有利于着眼长远的发展。

在2020/2021年期间，“我和安迪苏”调查补充了每月闪电调查系统，以确定健康危机期间的风险情况，并利用新的工作组织部署的每个阶段的实时反馈进行调整。调查结果显示，76%的回复肯定了危机管理工作，其中有3个类别在危机期间得到了明显的改善：业务优先项目、员工福利和公司政策。安迪苏在为员工提供灵

活性、同理心和支持方面所作的工作得到了员工的认可和赞赏。

在2022年初，进行了一项新的“我和安迪苏”调查，将有助于继续共同建设一个可持续发展的公司。



76%
的回复

对危机管理表示肯定



增强团结

安迪苏赞助并推广“我们关心”计划，该计划汇集了各种社会、集体和其员工发起的个人倡议。每个项目旨在为当地社区谋求利益。这些项目均按公司的价值观和行为准则实施，并促使在相关领域采取具体行动。

这一行动的重点是通过提供粮食、发展可持续农业的市场来对抗营养不良、通过教育提高所有人的生活质量。

2021年共实施了50多个当地项目。

从2022年起，在每年的可持续发展周期间，安迪苏都会设立“团结日”，届时将按三个类别，对每个类别评选出的最佳计划，颁发奖项，以表彰最有

效和最具创意的行动：

- 个人行动；
- 团体计划（当地）；
- 团队计划（区域间或全球）。

除了执行委员会成员对负责执行这些计划的员工进行表彰外，还将对获奖项目给予支持。

提高调查的回复率

安迪苏会定期在利益相关者中开展调查。为了达到最高的回复率，公司有时会将其与对慈善组织的捐赠挂钩。

捐赠可以采取多种形式，例如在对拉丁美洲的几个协会（墨西哥的Gastromotiva、巴西的Pão do Povo da Rua和秘鲁的Asociación de las Bienaventuranzas）反动物营养师的调查中，对每个回复提供几升牛奶，或者在客户满意度调查中，**向无国界医生组织拨款愈3,000美元。**



强调鸡蛋的价值

2021年10月8日，100多个国家参加了“世界鸡蛋日”25周年纪念活动。每年，安迪苏公司印度次大陆商业总监Sachin Ingewar博士都会利用这个机会提高人们对鸡蛋的益处、及其在人类饮食中的重要性的认识。

鸡蛋的高营养密度支持身体的自然免疫系统，促进儿童的身体成长和大脑发育。在教师、医生和学生的帮助下，Sachin博士向贫困地区的儿童和那格浦尔兽医学院的学生分发了几百个鸡蛋。

同时也利用这一天的机会，向希望扩大养殖规模的当地农民强调生产鸡蛋可以作为一项有价值业务开展。

员工培养

安迪苏鼓励员工的技能发展、职业提升和流动。2021年,45名员工抓住机会在公司内部换岗。以下为其中2名员工的案例:

Jérémie CARON

能源、信息技术和法务保险
采购负责人:

*Salah Eddine
FARNATCHI*

欧洲和独联体业务分析师:



“几年来,我一直担任工业事务法务经理的职位,除其他工作外,主要负责为各种项目(工业投资、外部增长、伙伴关系)的团队提供法律援助。

我现在是欧洲区采购的采购负责人,在这个职位上,我负责能源、保险和IT服务的采购。**我还负责协调欧洲区内的各种可持续采购方法。**

这样的机会源自于我在以前的职位上与采购人员建立的联系。

虽然我仍然可以依靠在以前的职位上培养的某些技能,但作为采购人员的角色,**要求我培养新的技能,采取不同的态度。**

这种根据具体工作的要求进行适应和调整,是我进行专业发展的动力。新颖性也是一种激励因素,是取得职业成就感的必要条件。”

“我是在2019年9月加入安迪苏的,担任财务总监和BI关键用户,签订了培训合同。我的主要任务是跟踪全球成本并在商业智能中检查其可靠性,以及负责安迪苏各子公司的成本仪表盘使用管理的整个周期。

在签订学徒合同后,我通过与人力资源部经理和我未来的直线和职能经理的面试,申请了一个内部提供的新职位。然后我得到了欧洲-独联体地区业务分析师的职位,负责为区域总监提供销售报告,并支持该地区的销售团队,同时还得到了全球需求规划师的职位,包括销售规划和预测。

我非常感谢这样的计划!

这对我来说是一个很好的机会,可以利用我的知识,提高我的商业/分析技能,发展新的专业能力,特别是在新工具方面。”

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



让员工参与可持续性发展

每年, 安迪苏鼓励其在世界各地的所有实体组织相关活动, 作为其可持续发展周的一部分。其目的是提高员工对可持续发展问题的认识, 并让他们参与其中, 推动前进。

2021年9月18日至10月8日, 安迪苏在当地开展了一系列的活动。

- 在提供“零浪费”餐之前, 针对缺水的原因组织了一个逃生游戏。
- 视频、指南、测验和互动游戏都发布在公司的内部网上。
- 通过为儿童举办的绘画比赛, 鼓励员工向后代解释什么是可持续发展。
- 在多个实体中, 邀请员工们以更可持续的交通方式来取代汽车进行通勤。

我们的目标始终是鼓励每个人在工作和家庭中自愿采取更负责任的行为。



GRI 405-1

强化公司内的性别平等

安迪苏致力于成为一个具有高度包容和强烈社会责任感的公司, 非常重视其实体内的职业平等。

公司支持数个协会, 如Elles Bougent和STEM Talent Girls, 以促进性别多样性, 并在女性仍然很少的部门 (如工业或技术) 加强性别平衡。

2021年3月8日, 安迪苏庆祝国际妇女权利日, 重申男女职业平等的重要性。

公司致力于在未来几年将继续努力减少不平等。



女性

男性

33%

67%

管理层性别多元化



2021年安迪苏在法国的性别平等指数

推动就业

2021年, 安迪苏推行其增长和多样化战略, 以满足世界对动物蛋白日益增长的需求, 并扩大其服务范围, 加速食品链制造商的生态转型。

2021年, 212人签订了长期聘用合同, 其中118个是新职位。主要是销售、为业务多样化而新增的食品链制造商方面的咨询和研究人员, 以及在中国建设新生产基地工业生产所需人员。在所有国家提供的合同条件都确保安迪苏的员工获得高于市场平均水平的薪酬, 都有最低限度的社会保障(无论该国家的具体做法如何), 享有一个尊重个人的工作和管理环境, 并明确承诺防止任何形式的歧视或骚扰。

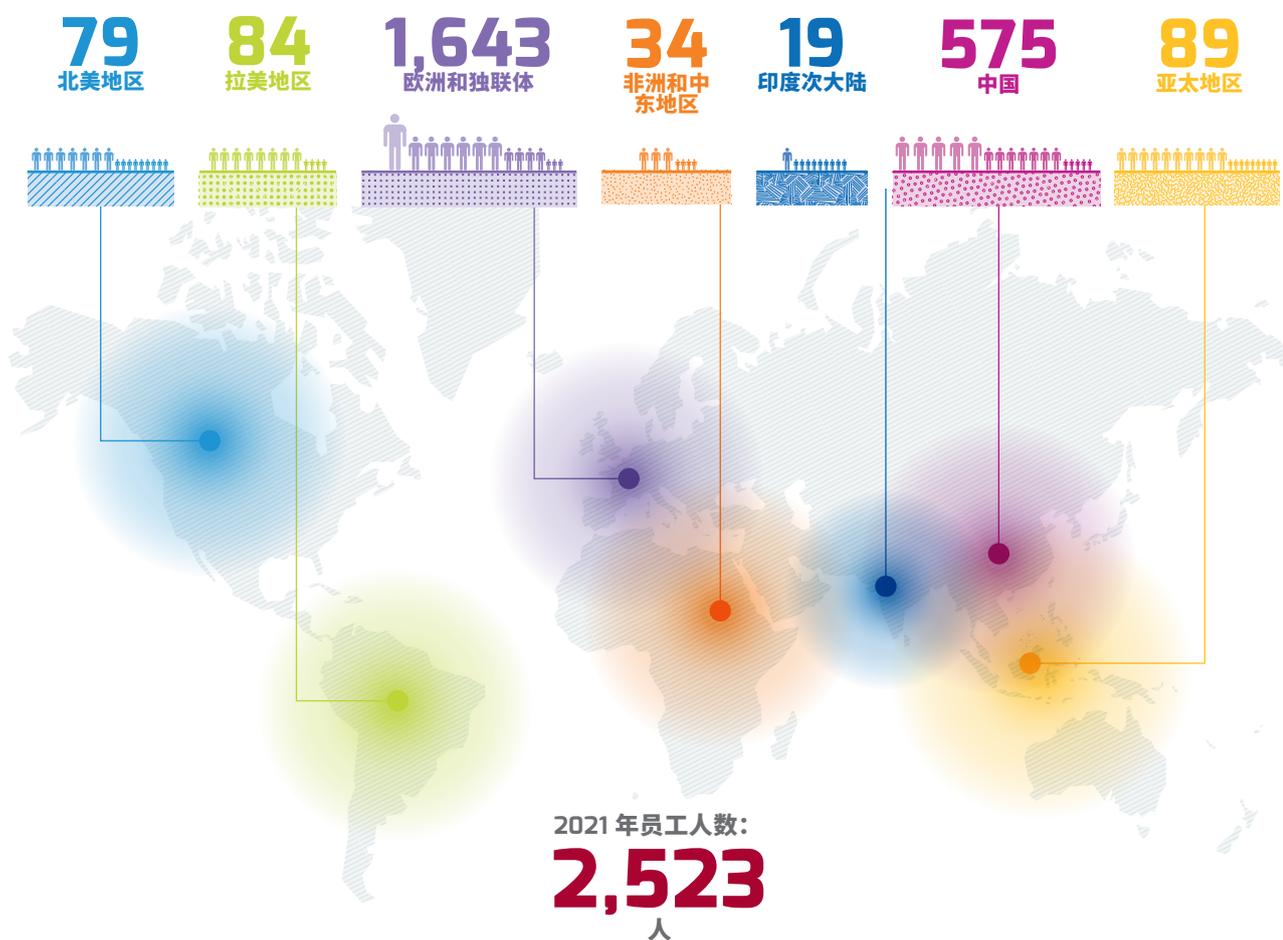
作为其培训和学徒政策的一部分, 以及参与法国政府的“每个年轻人1个解决方案”计划, 安迪苏公司还在2021年为47名年轻人提供了勤工

俭学合同(机会)。在集团从事经营的许多国家(包括中国)都采取了类似的举措。

安迪苏参加了许多远程招聘会, 作为其学校或职业招聘计划的一部分。这些都使我们能够在新冠疫情危机中保持与人才库的联系, 并满足安迪苏在人才方面的短、中期需求。2021年, 安迪苏公司将这一做法扩大到其他方面, 包括参加将公司和有才能的残疾人聚集在一起的招聘会。这也是其包容性政策的一部分。

总员工人数 2021年(按区域)*

GRI 102-7



*全职员工编制

2020 员工 → 2,345- 2019 员工 → 2,183



1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



走可持续性发展的道路

2021年9月，举行了新的一届“与安迪苏一起环游世界”挑战赛，目标是在两个月内步行或骑自行车完成100,000公里。来自所有安迪苏实体的320名参与者大幅超额完成了这一挑战，三个协会分别获得了1,000美元奖励。

- Gastromotiva (巴西)，通过鼓励发展营养技能、以及在贫民区开办餐馆或类似项目，与社会不平等和饥饿作斗争。
- Abraahce (巴西)，这是一个动物治疗中心的协会。
- “为饥饿者提供食物”(国际)，主要在教育、农业、卫生和饮用水等领域开展工作，使社区摆脱极端贫困。

这些行动表明员工愿意在保持健康、团体精神和追求业绩的同时，愿意投入精力参加团结行动。

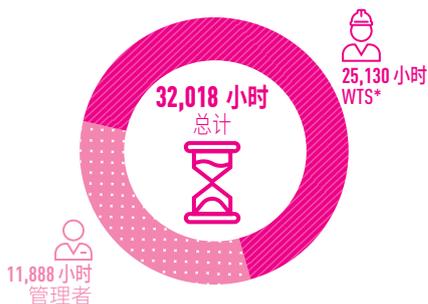


**排 2 个月
100,000 公里**
全球320位参与者

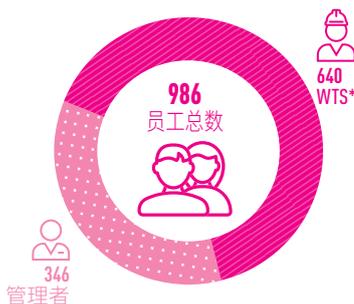
2021年安迪苏培训 (欧洲地区, 按员工和专业类别划分)

GRI 404-1

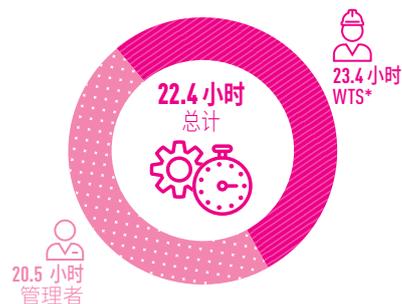
培训时长



接受培训的员工人数



平均培训时长



2020年: 29,930小时 - 2019年: 43,631小时

2020年: 977人 - 2019年: 1,076人

2020年: 19小时 - 2019年: 29小时



增强集团的凝聚力

为了增强公司凝聚力和团队精神，提高公司绩效，安迪苏寻求加强员工之间的互动，无论他们在世界何处。

2021年5月，安迪苏员工自愿参加了第16届“乐施会毅行者”的体育和团结挑战。在3人组中，挑战是在不到30小时内走完100公里，以筹集资金，与造成贫困的不公正现象作斗争。在活动中总共筹集了5,850欧元。

此外，还组织了工厂之间的互访，让员工人们与他们的同事见面，相互了解，为职业联系增加人文价值。



获得认可

2021年11月，在中国证券交易所上市的4000多家化工行业中，安迪苏公司在财经杂志《证券时报》的环境、社会和治理(ESG)排名中居于前100名。

在法国，《观点》杂志每年对近2000家公司的企业社会责任(CSR) **承诺进行评估**。在它公布的一份法国250家最负责任的公司名单中，安迪苏在过去的两年中一直名列其中。

这些奖项都是对安迪苏在财务健康、社会责任、公司治理和环境绩效方面的良好表现的认可。

安迪苏及其团队仍然全力以赴地致力于为地球提供健康、可持续、负担得起的优质食品。



加强专业技术

正是通过员工，安迪苏取得了大量的技术和专业知识。为了帮助保持和持续发展这些专业技术，安迪苏推出了一个内部专家计划。

这个由技术和科学专家组成的组织旨在确保知识转移和指导。支持公司的活动、充当客户大使、主管部门和潜在合作伙伴的代言人、发现公司内潜在的专家并支持他们的发展来为未来做准备，这些都是这个组织的一些主要任务。

2021年9月公司发起成立了这个组织。组织成立会议召集了14位认定的内部专家和他们的经理，以及评估委员会的两位成员，安迪苏执行委员会全体成员出席了会议。在其第一次工作会议上，专家团体确定了其工作的优先举措。

努力实现 零环境影响

小 知识

地球 温度上升了1.1°C 相比工业革命伊始

按当前的二氧化碳排放路径，到本世纪末，
预计全球温度将升高3~5°C。

来源：联合国，2020年12月

“安迪苏一直致力于减少自身活动的环境影响。
为此，公司团结一致，实现了2018年设定的公共
环境目标，同时为联合国的可持续发展目标做出
贡献。”



-自2021年1月1
日起南京生产基地使用核电力。

-2021年减少90,000吨间接温室气体排放。

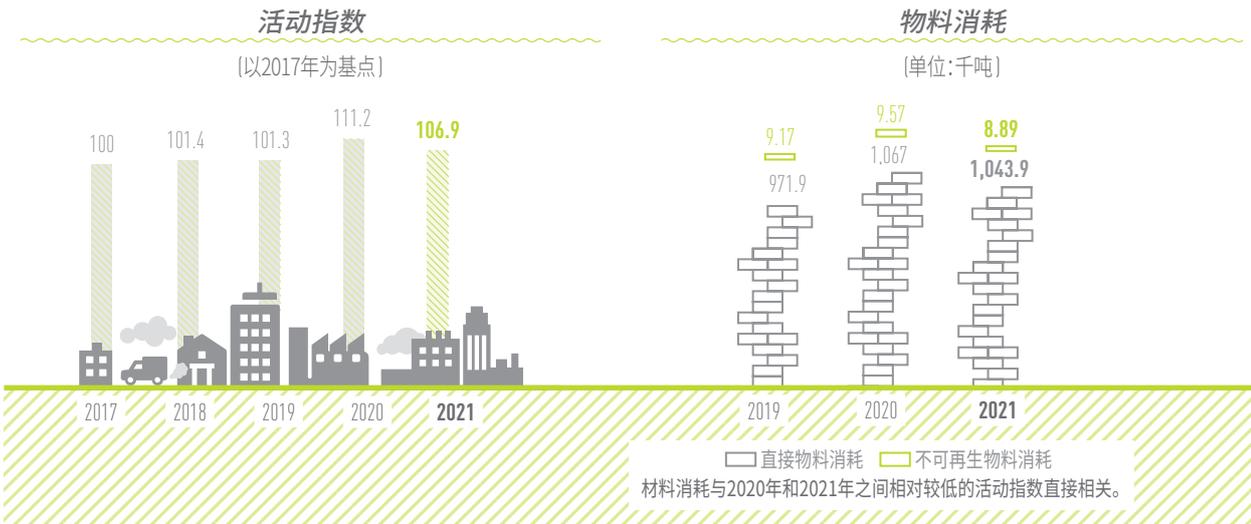
- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

活动力指数略微下降

活动力指数反映了我们主要工业生产基地生产数量的变化。

这个指数在2021年出现了略微的下降。

这主要是由于对欧洲装置实施了较长时间的技术性停产,以进行各种定期的装置监管检查,以及开展与改善工作条件、环境保护和生产性能有关的重大工艺改造。



GRI 301-1

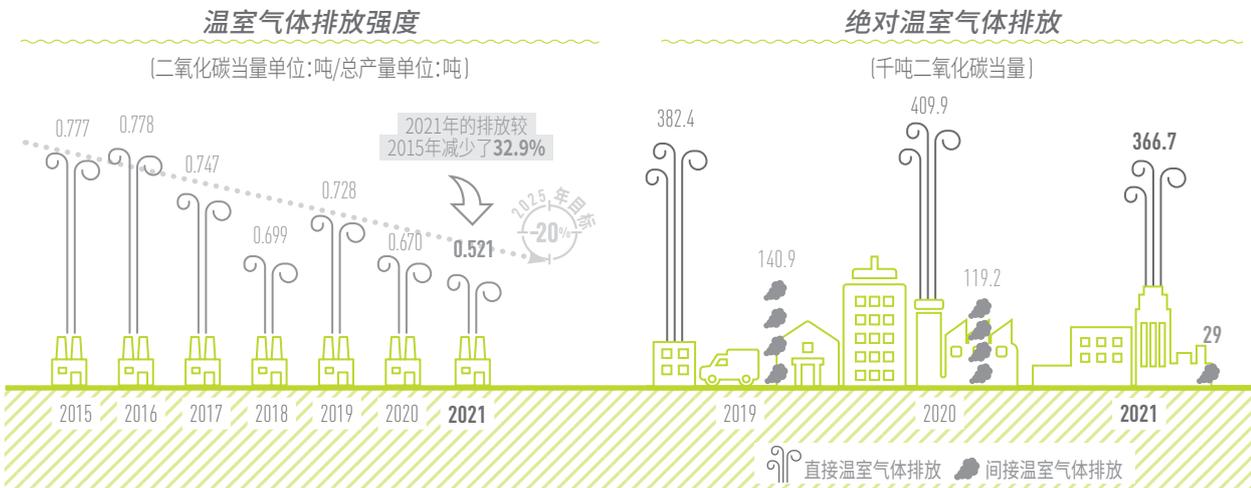
以总碳足迹为准绳

2021年,安迪苏开始对整个供应链的温室气体排放(范围3)进行分析,完成了与生产工厂相关的排放(范围1和范围2)的图谱。

根据初步估计,与范围3相关的温室气体排放占安迪苏总碳足迹的70%以上。

在最主要的类别中,80%以上与原材料和服务采购相关、12%以上与原材和营销材料的运输相关。

巩固初步成果之后,通过了解我们整个价值链中的碳足迹,公司可与利益相关者合作确定最可能取得进展的领域,以减少碳足迹。



GRI 305-1

GRI 305-2

2020年至2021年,温室气体排放量(我们工业活动的间接排放量和采购能源行为间接排放量的总和)显著降低(由52.9万吨降至39.5万吨)。公司在2021年生产活动减少,因此导致直接排放量降低。同时,在2021年1月南京(中国)工厂的脱碳电力供应转型之后,间接排放量出现显著的下降。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

更新对地球的承诺

气候变化是社会面临的主要挑战之一，我们必须尽快采取行动，这也是安迪苏的一个核心关注点。

几年来，安迪苏采取了雄心勃勃的目标，以减少与其活动相关的温室气体排放强度（在2015年至2025年之间减少20%）和绝对值（每年减少2.5）。

2021年初，安迪苏承诺为2050年之前实现碳中和的共同目标做出贡献。确定了8项举措：

- 确保我们流程的能源效率。
- 采用可再生或脱碳能源。
- 通过技术突破提高产出率，开发低碳工艺。
- 采用生物来源的原材料。
- 推动循环经济和回收利用。

- 致力于应用对环境影响小、更优化的物流方式。
- 推动二氧化碳捕集、利用和储存。
- 开发对环境有益的产品和服务。

已经在其中的几个方面开始工作。

安迪苏正在与几个客户进行相关方面研究，以证明其产品的营养价值在饲料成分和农场管理方面带来的积极影响。



减少畜牧业生产的环境影响

畜牧业约占所有温室气体排放的14.5%，约占氨排放的65%。

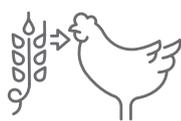
通过动物饲料，Adisseo开发的营养解决方案对动物排泄和温室气体排放有积极的影响，这要归功于四种不同的作用模式。



1. 饲料重新配方

更好地利用当地的饲料

**氨基酸、
近红外分析、
适口性产品**



2. 提高饲料效率

更高的饲料转化率

**酶、
饲料保鲜产品**



3. 降低排放量

更低的氮磷排放

**酶、
氨基酸、
硫酸钠**



4. 动物健康状态改善

动物患病率低、死亡率低
生育能力更好、更长寿

**益生菌、硒、
维生素、丁酸盐、
霉菌毒素管理产品、
氨基酸**



支持可再生能源

可持续发展和能源转型问题是能源采购的核心。近年来，安迪苏签订的电力采购合同呈上升趋势，旨在保障可再生能源（如风能、太阳能、水力等）或至少保障脱碳能源（核能等）的供应，并将其工作重心放在本地能源组合的碳足迹对气候影响最大的地区。

自2021年初以来，供应给中国南京工厂的所有电力均被认定为核电。这相当于产生9万多吨二氧化碳时而减少的二氧化碳间接排放量。

2021年，西班牙的巴斯特罗和韦斯卡工厂已列入2020年签署的布尔戈斯工厂绿色电力采购合同的范围之内，共计占近1.2万吨的间接二氧化碳排放量。

多年来，比利时的Kallo工厂一直由风电场和太阳能电池板供电。

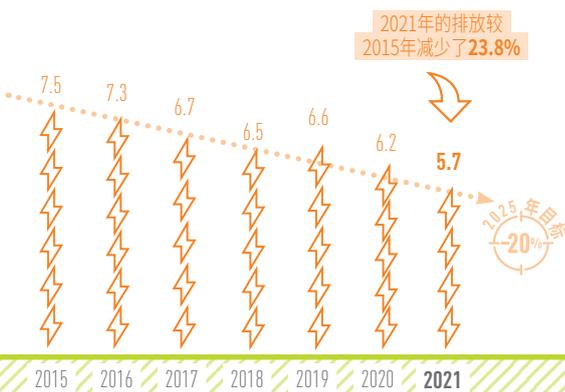
这些合同共计占公司电力采购的55%。其余的大部分采购均为法国境内的电力采购，其能源结构对环境的影响较小。

通过以生物基为原料的工厂向科芒特里工厂供应蒸汽，以及通过OSIRIS经济利益集团向Roussillon工厂供应蒸汽，也将相关热采购的碳足迹减少3万吨以上的二氧化碳排放量。确保为工业平台所需的能源生产脱碳。

所有这些进展都将有利于实现“减少生产活动的温室气体排放”目标，也是公司承诺将为2050年实现碳中和的倡议贡献自己力量的行动。

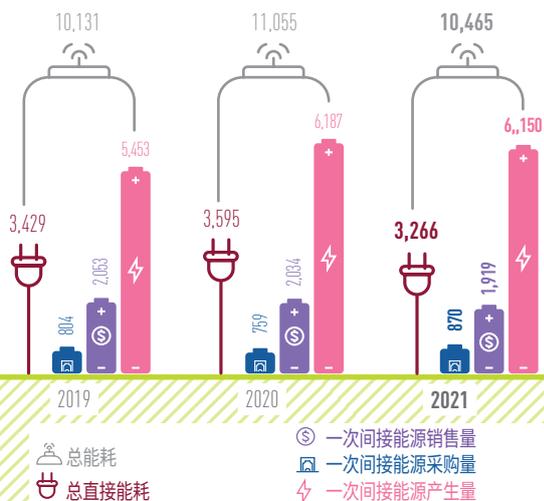
能源消耗强度

(GJ/t, 总产量)



能耗

(单位: 万亿焦耳)



直接一次能源相当于燃料的总消耗量（例如采购后用于燃烧的天然气的燃油）。间接能源是指为使用而采购、自行生产（例如通过工艺）和出售的电量、热量、冷却量或蒸汽量。公司内部的总能耗是燃料消耗的直接能源、采购的间接能源和自产的间接能源之和，减去出售的间接能源。

总直接能耗与生产活动的活跃程度直接相关。通过降低总直接能耗的改进措施（特别是优化燃烧时所用的天然气消耗），对总直接能耗加以控制。2021年，公司在能源领域采取了各项持续改进行动，因此一次间接能源采购量下降，而间接能源销售数量增加。一个重大的能源回收项目已在今年年中于法国的Roussillon工厂启动。

GRI 302-3

GRI 302-1

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

消耗越少，排放越低

维纳斯项目总投资近100万欧元，始于2021年5月底法国 Roussillon 的蛋氨酸生产厂区。

该项目包括安装两台工艺能量回收交换器，它是安迪苏确保提高竞争力和卓越运营的手段之一。

设备安装之后，每小时将节省5吨以上的蒸汽，节约资金达80万欧元以上。这些降低的蒸汽产生量意味着每年将会减少排放5,000吨以上的二氧化碳当量。

法国科芒特里工厂的类似生产装置也将计划开展相同类型的改造。



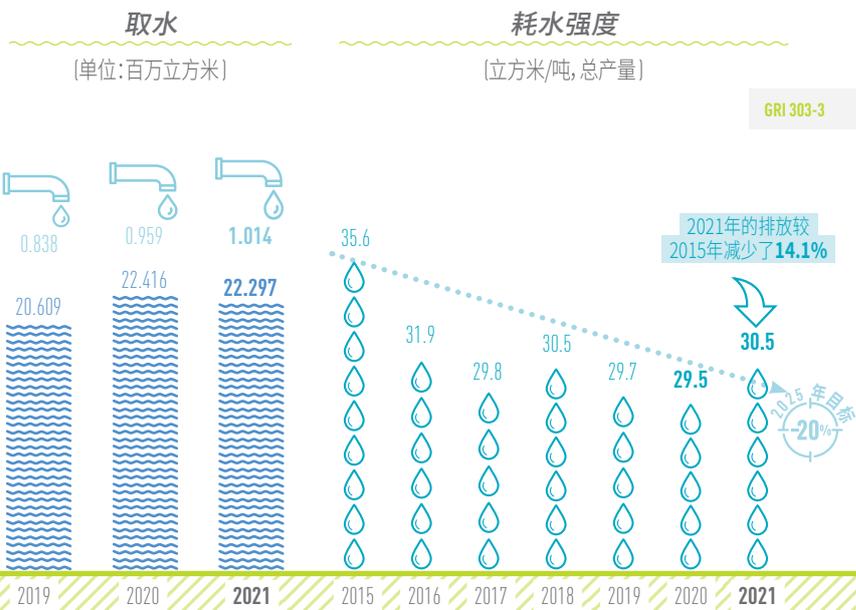
节约用水

节约用水是重大的全球性问题。安迪苏作为一家有社会责任感的公司，深知节约用水的意义，长期致力于优化其用水行为。中国的南京工厂就是例证。

南京工厂的其中一台生产装置就是采用废水循环来取代脱盐水，而不是将废水排放。如此一来，每年减少的污水排放量超过1.6万吨，节约资金15万元人民币（折合2万欧元）。

一台氨溶液制备装置同样遵循该环保理念，建立了水资源再利用回路，从而避免了超过3500吨的脱盐水用量，并减少了污水当量排放。由此产生的经济收益超过6万元人民币（折合8000欧元）。

安迪苏的目标是到2025年，其用水强度（即每吨产品的耗水量）将比2015年降低20%。



💧 饮用水
 🌊 工艺水(未处理/地下水)

目前，公司的耗水量仍处于高位。用水大部分集中在冷却工艺，用后直接返回至自然环境，不存在任何污染风险。“绿色项目”将制定各种节约用水的方式。



回收废旧口罩，降低环境影响

自新冠肺炎疫情爆发以来，全世界每天废弃的口罩在40亿只以上。废旧口罩采用对环境有害的塑料颗粒制成，完全分解最长可达到450年的时间。

因此，公司旗下的许多工厂均设置了员工口罩收集箱。口罩蓝色部分所含的聚丙烯用于新制造回收塑料制品，金属条将在金属工业中回收，松紧带的弹性纤维经过焚化进行能量回收。

这一举措减少了因使用口罩对环境的影响，并有助于新业务的开展。



以更少的消耗，获取更多的产量

几年来，安迪苏始终致力于在减少消耗量的前提下提高产量，力求实现其环境目标。公司尤为重视能源和自然资源的使用。

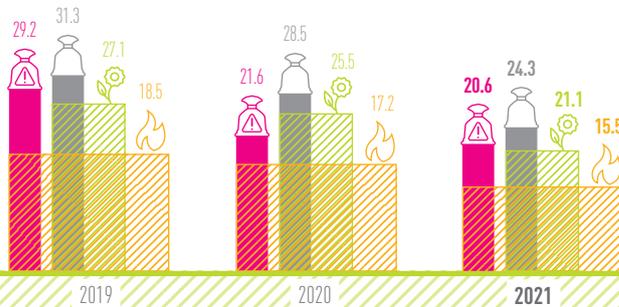
因此，安迪苏在号召员工积极参与的基础上，成立了各专门项目小组。“向日葵项目”是一项旨在限制公司能耗、提高能效并间接减少温室气体排放的计划。安迪苏生产车间严密监测能源性能，以便及时调整工作参数，从而不断优化消耗。一旦发现存在任何能量损失，任何员工均可提出改进建议。

“绿色项目”旨在减少安迪苏生产活动中的水消耗量以及废物排放量。除了厉行节约之外，回收也是另一个极为重要的解决办法。“绿色项目”将在公司的所有工厂内深入贯彻，从而树立起新的更高的目标。

员工的参与是集体力量的体现。只有这样，公司方才能够减少其生态足迹。

废物

(单位:千公吨)



无害垃圾
 有害垃圾
 焚烧垃圾(D10)
 农业废物扩散(R10)

所有与废物量有关的指标均大幅下降，部分原因是由于较长时间的维护停工导致欧洲工业活动量减少；另外还归功于欧洲有效的管制措施，例如，法国的科芒特里工厂在新废水处理装置运行后，提高了废物处置效率，特别是减少了由此产生的污泥量。

GRI 306-3

GRI 306-5



降低环境影响

安迪苏始终致力于减少生产活动对环境的影响。在过去五年中，公司在这一领域的投资金额已超过8000万欧元。

2021年，法国科芒特里工厂内新建了Odisseo污水处理厂。该处理厂取代了旧的处理厂，处理性能更好，能满足全部最为严格的监管要求。

COD (化学需氧量) 排放量减少了40%，TSS (总悬浮固体) 排放量减少了70%以上。五日生化需氧量 (BOD5)、氮和磷方面同样也取得了可喜的进展。

另一项积极成果是污泥产生量减少了三分之二，能够满足所有用地质量要求。

同时，启动了旧污水贮留池和污泥存放区的修复项目。

新设备投资近2000万欧元，由水处理领域专家威立雅 (Veolia) 运行，确保法国科芒特里工厂的生产活动与环境充分协调统一。

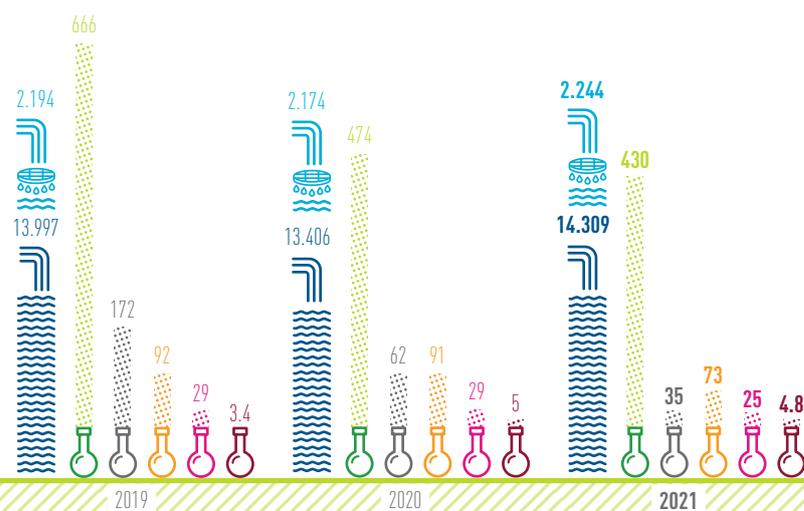
Innov'ia公司在其法国的拉罗谢尔工厂启动了“Ekeau项目”，即通过安装液压调节池和安全池，优化工业污水的控制水平。该项目还包括对所有雨水收集和处理设施进行全面改造，并采取多项节水措施，以减少清洗作业次数，鼓励回收和再利用。项目获得180万欧元的投资，另外还取得近30万欧元的政府补贴。

所有安迪苏实体都将不遗余力地减少公司生产活动产生的环境影响。

排水(按目的地和类型划分)

(单位:吨)

GRI 303-4



NOx 和SOx 的排放

(单位:公吨)

GRI 305-7



处理后排入地表水的水量
直接排入地表水的水量

○ COD (化学需氧量)
○ BOD5 (生物需氧量)
○ SM (悬浮物)
○ 总氮
○ 总磷

NOx 排放 (氮氧化物) | SOx 排放 (硫氧化物)

2021年, NOx(氮氧化物)排放量仍居高位, 而Sox(硫氧化物)排放量持续下降。这是我们采取各种行动的成果, 各工业单位排放的可靠性和控制程度均得到改善。

自2021年以来, 所有物质排放过程均得到了一定程度的改善。2021年底启动新处理厂之后, 我们在各工厂内投资改善废水处理装置已初见成效, 特别是南京 (中国)、布尔戈斯 (西班牙) 和科芒特里 (法国) 更是取得了显著的效益。这种良好的发展趋势有望继续延续。



减少环境滋扰

安迪苏高度关注因其生产活动而可能对当地环境造成的滋扰，并采用持续的改进措施对其加以控制。

2021年，Innov'ia公司在法国的蓬托米尔工厂启动了“消除异味”项目。蓬托米尔厂主要负责生产食品和饲料所用到的可能产生异味的产品。这项70万欧元的投资项目采用创新的生物技术工艺，即利用微生物破坏有异味的有机化合物，以此处理其环境污水。这种生物清洗工艺已在试点项目中得到论证，随后将在所有新建生产工厂内加以推广。

除了异味之外，装置产生的噪音也可能对当地居民造成滋扰。因此，法国圣克莱尔城工厂生产装置的废水处理炉在运行过程中得到严密的监

测。经与相关管理部门协商之后，该装置已做出诸多重大设计变更，但仍未能达到规定的改进程度。目前，与当地居民和相关市政部门的接洽正在进行当中，以便深入了解背景，沟通所遇到的困难，同时整合各方的期望。这项工作和交流将持续开展下去，直至最终取得结论性结果，达到预定目标为止。



优化运输网络

安迪苏始终支持最安全的运输方式，改善其客户服务水平，最大程度地降低对环境的影响，以此优化其营销产品的物流网络和运输方式。

此类产品的运输是我们碳足迹“范围3”中的第二大重要元素，仅次于原材料和服务。2021年，第一批液体蛋氨酸通过专业的液化散装船由中国的生产平台运送至巴西。这种全新的运输方式能使我们整合运输货物，而不再依赖于以往的集装箱运输，从而实现成本优化，减少相关温室气体排放量。

同样，本国内部的物流也将得到优化。集中安排产品的运抵地点，多个配送中心优先采用铁路对外运输，若客户无法直接接收铁路运输货物，则可采用公路运输向客户发货。通过上述措施，不仅提高了运输

安全性，削减数十万欧元的成本，改善了客户服务，还能大大减少温室气体的排放。上述成就充分证明了我们可持续运

输政策的发展主轴，即支持最安全且污染最少的运输方式。



GRI 指数

■ 一般信息披露 ■ 经济 ■ 社会 ■ 环境

安迪苏遵守全球报告倡议组织(GRI)的最新建议。GRI与联合国环境规划署(UNEP)合作,制定了全球适用的可持续发展准则,供各公司和组织报告经济、环境和社会业绩。

方面	GRI 编号	说明	状态	页码	备注
战略与分析	102-14	组织最高决策者就可可持续发展的相关性做出的声明	完整	1	
	102-15	描述主要影响、风险和机遇	部分	报告全篇	
组织概况	102-1	组织名称	完整	封面	
	102-2	活动、品牌、产品和服务	完整	10-11	https://www.adisseo.com/en/products-and-services/
	102-3	组织总部地址	完整	8-9, 第四封面	
	102-4	组织经营范围覆盖的国家数量	部分	8-9	
	102-5	所有权性质和法律形式	部分	6, 第四封面	安迪苏集团由蓝星安迪苏股份有限公司控股,拥有48个法人实体下属公司,在上海证券市场上(总部位于北京朝阳区北土城西路9号),控股股东蓝星(集团)股份有限公司(中国)拥有其87.65%股份(截止2020年12月31日)。
	102-6	服务市场	完整	6, 8-9, 第四封面	安迪苏团队遍及全球各大洲的110多个国家和地区。客户包括: <ul style="list-style-type: none"> • 一条龙企业: 家禽生产者,集成了从全价饲料生产到家禽屠宰加工的整个生产链。 • 预混料商: 生产含有微量成分(维生素、微量元素等)的预混料,再由饲料加工厂混入全价饲料。 • 饲料生产商: 生产用于饲养多品种家畜的全价饲料。 • 经销商: 在某个国家或细分市场分销饲料原料(氨基酸、维生素、酶等)的中间商。
	102-7	组织规模	完整	6, 31	
	102-8	员工总数	部分	31	
	102-9	描述组织供应链	完整	第四封面	供应链的构成方式基于产品经理面围绕各产品系列分别经营组织。各生产厂和销售区域的本地联系人向其提供支持。供应链规划以销售预测和运营生产计划为基础。公司管理变更为以产品事业部为基础的矩阵管理模式(We Move项目)
	102-10	重大变化	部分	报告全篇	
	102-11	预防措施或原则	完整	报告全篇	
	102-12	外部制定的章程、原则或其他行动	部分	报告全篇	
	102-13	协会成员(如行业协会)和国家或国际倡导组织	部分	42	安迪苏是(世界)国际饲料工业联合会(IFIF)、(欧盟)特殊饲料原料及其混合物协会(FEFANA)、SYNPA(法国)、(巴西)饲料行业协会(Sindiracoés)、联合工业集团(UIC)[JM Dublanc是董事会成员之一]等协会或组织的成员。
利益相关者参与	102-40	利益相关者清单	完整	2	主要利益相关者清单包括:客户、员工、工会、股东、民间团体与媒体,以及供应商、政府当局、本地和地方社区等。
	102-42	识别和选择与之接洽的利益相关者的依据	完整	报告全篇	在报告文章中阐明的在报告期内实施的与利益相关者相关的各项行动。
	102-43	利益相关者参与方式	部分	2-5	参与的方式及频率被统一到公司管理系统中。
	102-44	利益相关者参与过程中提出的重要议题和问题	部分	报告全篇	正如安全和财务表现一样,环境因素以相同的方式纳入到公司考量的基本原则中
报告实践	102-45	组织运营结构	部分	6	
	102-46	确定报告内容和方面界限的流程	完整	8-9	报告内容依据GRI提供的《可持续发展报告指南(G4版)》。
	102-47	材料清单	完整	7	
	102-49	从上一个报告期开始在范围和方面界限上发生的重大变化	完整	报告全篇	
	102-50	报告期	完整	封面	
	102-51	此前最近一次报告日期(如有)	完整		《2020年可持续发展报告》:2021年5月
	102-52	报告周期	完整		每年
102-53	咨询报告或其内容相关问题时的联系方式	完整	第四封面	www.adisseo.com	
102-55	GRI内容索引	完整	42-43		



方面	GRI 编号	说明	状态	页码	备注
管理	102-18	报告组织的管理结构	完整		集团的管理按照委员会划分(执行管理与管理委员会)。详情请见我们通过ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001和FAMI-QS认证的管理手册
道德与诚信	102-16	组织的价值观、原则、标准及行为规范	完整	7	16 领导力与诚信
	102-17	关于道德的建议和关注机制	完整	25	16 领导力与诚信
经济效益	201-1	产生和分配的直接经济价值	部分	21	8 运营与绩效 9 产品、服务与品牌
	201-4	政府提供的财政援助	部分	21	
员工聘用	401-1	职业健康安全管理体系	部分	31	3 运营与绩效 8 运营与绩效 10 减少不平等
劳动实践和体面工作	403-1	职业健康安全管理体系	完整	2, 14	3 运营与绩效 8 运营与绩效 ISO 45001 已认证
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	完整	报告全篇	3 运营与绩效 8 运营与绩效
	403-9	工作时发生的意外事故	完整	14	3 运营与绩效 8 运营与绩效
培训与学习	404-1	平均培训小时数	部分	32	4 领导力与诚信 5 领导力与诚信 8 运营与绩效 发展网络学习和数字培训资源
	404-3	接受定期绩效和职业发展评估的员工百分比	部分		3 运营与绩效 8 运营与绩效 2021年,法国100%员工和西班牙100%经理接受了至少一次绩效评估。
多样性和平等机会	405-1	多样性的管理机制和员工	部分	30	10 减少不平等 基于管理委员会
本地社区	413-1	当地社区参与、影响评估和发展计划的运作	部分	报告全篇	与本地居民对话,设立可持续发展日(与当局、协会等展开讨论),通过合作伙伴、公开会议、应急通信等方式宣扬环保和社会责任。
	413-2	对当地社区造成重大实际和潜在负面影响的作业	完整	报告全篇	
材料	301-1	所用材料(按重量或体积)	完整	37	8 运营与绩效 12 运营与绩效
能源	302-1	组织内的能耗	完整	37	7 运营与绩效 8 运营与绩效 12 运营与绩效 13 气候行动
	302-3	能源强度	完整	37	7 运营与绩效 8 运营与绩效 12 运营与绩效 13 气候行动
污水	303-1	作为共享资源与水的相互作用	完整	38	6 运营与绩效
	303-3	取水量	完整	38	6 运营与绩效 8 运营与绩效 12 运营与绩效
	303-4	排水量	完整	40	6 运营与绩效 14 水下生物
排放物	305-1	直接温室气体排放	完整	35	3 运营与绩效 12 运营与绩效 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物
	305-2	间接温室气体排放量	完整	35, 37	3 运营与绩效 12 运营与绩效 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物
	305-4	温室气体排放强度	完整	35	13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物
	305-7	NOx、SOx和其他重要气体排放量	部分	40	3 运营与绩效 12 运营与绩效 14 水下生物 15 陆地生物
废物	306-3	废物总重量	完整	39	3 运营与绩效 6 运营与绩效 12 运营与绩效 14 水下生物
	306-5	直接处理的废物量	部分	39	3 运营与绩效 6 运营与绩效 12 运营与绩效

资料来源:www.globalreporting.org 以及由GRI和联合国全球契约组织编制的《可持续发展目标商业报告》(对目标和指标的分析)

1 无贫穷



在世界各地消除一切形式的贫困

2 零饥饿



消除饥饿，实现粮食安全营养和促进可持续农业

3 良好健康与福祉



确保健康的生活方式、促进各年龄段人群的福祉

4 优质教育



确保包容、公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会

5 性别平等



实现性别平等，为所有妇女、女童赋权

6 清洁饮水和卫生设施



确保人人享有饮水和卫生用水，确保饮水和卫生用水的可持续管理

7 经济适用的清洁能源



确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源

8 体面工作和经济增长



促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作

9 产业、创新和基础设施



建设有风险抵御能力的基础设施、促进包容的可持续工业，并推动创新

10 减少不平等



减少国家内部和国家之间的不平等

11 可持续城市和社区



建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市及人类住区

12 负责任消费和生产



确保可持续消费和生产模式

13 气候行动



采取紧急行动应对气候变化及其影响

14 水下生物



保护和可持续利用海洋及海洋资源以促进可持续发展

15 陆地生物



保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统、可持续森林管理、防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失

16 和平、正义与强大机构



促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构

17 促进目标实现的伙伴关系



加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系

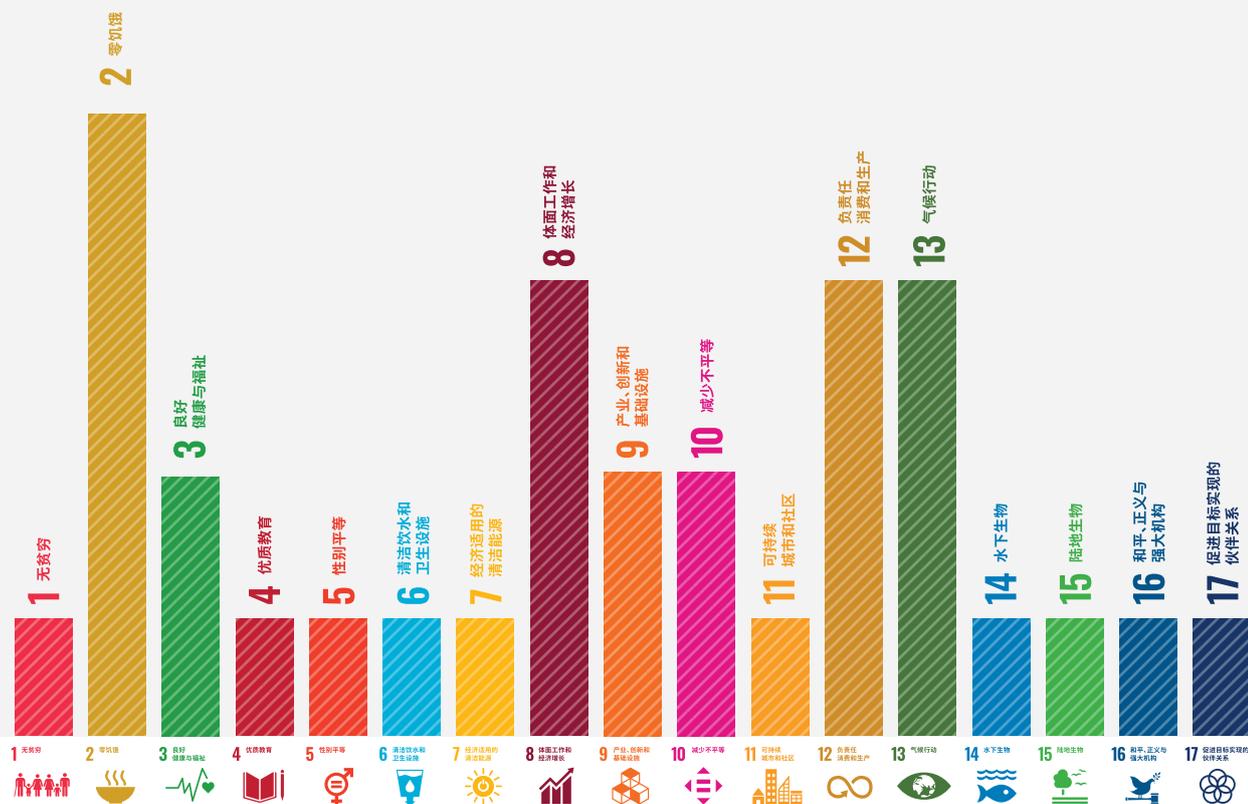


SDG 指数

安迪苏作出重大贡献的可持续发展目标。2015年9月,联合国193个会员国通过了**17项可持续发展目标(SDG)**,明确2030年之前全球在社会、环境和经济发展方面的优先事项和期望。

安迪苏通过其产品和服务、投资以及已实施的最佳实践做出贡献。

可持续发展目标



安迪苏欧洲总部

Adisseo France S.A.S

Immeuble Antony, Parc II
10, place du Général de Gaulle
92160 Antony - FRANCE
电话: +33 (0)1 46 74 70 00
sustainability@adisseo.com

安迪苏中国区

安迪苏生命科学制品(上海)有限公司

上海市浦东新区芳甸路1155号嘉里城
1003-1006室
邮编: 201204
电话: +86 21 6169 6900

安迪苏亚太区

Adisseo Asia Pacific Pte Ltd

600 North Bridge Road,
#15-06 to 08 Parkview Square
Singapore 188 778 - SINGAPORE
电话: +65 6543 1121

安迪苏南美区

Adisseo Brasil Nutrição Animal Ltda.

Avenida Maria Coelho Aguiar, 215
Bloco G - 1º andar - Jardim Sao Luis
05804-900 Sao Paulo - BRAZIL
电话: +55 11 37 41 86 13

安迪苏北美与中美区

Adisseo USA Inc.

One Point Royal - Suite 275
4400 North Point Parkway
30022 Alpharetta, GA
UNITED STATES OF AMERICA
电话: +1 678 339 1500

安迪苏非洲及中东区

Adisseo Animal Nutrition DMCC

Office No. 2002 & 2003,
Tiffany tower, Cluster W,
Jumeriah lakes towers,
Dubai, UAE.
电话: +971 4 8747 965

安迪苏印度次大陆区

Animal Nutrition Private Limited

UNIT N° t-3135th
Avenue Brigade road 56001
Bangalore - INDIA
电话: +91 99 45 35 06 52

