



ADISSEO
A Bluestar Company

www.adisseo.com



总裁寄语

Jean -Marc Dublanc 1

对利益相关者的承诺

..... 2

集团简介

..... 6

- > 安迪苏的关键数据
- > 我们的价值观
- > 我们的行为准则
- > 一大愿景,多项使命

我们的全球布局

..... 8

首选合作伙伴

..... 10

建立安全的工作机制

360度的安全保障 是我们的重中之重

..... 12

可持续增长战略 加速创新

..... 18

社会责任履行 关注与团结

..... 24

环境保护

努力实现零环境影响

..... 32

GRI 和 SDG 指数

..... 38



RESPONSIBLE CARE[®]
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

安迪苏是“**责任关怀**”计划全球宪章的签约企业之一,致力于在产品生命周期内实现安全管理,促进产品更好地改善生命质量,以及提高产品对可持续发展的贡献。

安迪苏自愿按照《全球报告倡议组织指导大纲》编制本报告,详情请访问
www.globalreporting.org



“安迪苏是独一无二的”

总裁寄语 Jean-Marc Dublanc

安迪苏是一家独特的公司,致力于通过发展其核心业务来实现可持续增长。

安迪苏的独特之处首先在于其企业性质——是一家中等规模的公司,隶属于一家大型国企;其次在于它的区域版图——是一家源于欧洲,面向亚洲的公司。

我们在工业和研发方面的投资也是非常独特的,这些投资确保我们能提供具有竞争力的创新产品和服务。

此外,我们在营养和行业方面的专业知识、创新项目产品和服务,尤其是安迪苏员工的技能和奉献精神,都是不同寻常的。

凭借上述优势,安迪苏致力于成为动物营养领域的首选合作伙伴。我们的使命是通过为动物营养领域的关键参与者提供支持而为改善食物价值链做出应有的贡献。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系



对利益相关者的承诺

安迪苏通过例行会议、持续监控和坦诚沟通等途径,与所有的利益相关者——无论是员工、商业合作伙伴、股东,政府主管部门,还是公众——建立并保持长期的信任关系。

更新认证

为了符合利益相关者以及经济和社会合作伙伴的要求,安迪苏的法国理诺士-鲁西荣工厂和科芒特里工厂、西班牙布尔戈斯工厂和中国南京工厂以及研发中心均已顺利更新以下认证,续期3年:ISO 9001、ISO 14 001、ISO 45 001(取代OHSAS 18001标准)。

同时,鉴于我们的业务活动主要在动物营养领域,我们所有的生产场所和负责我们产品销售的实体均获得了新的FAMIQS认证(质量和饲料安全管理体系)。

位于比利时和西班牙的新生产基地也已加入安迪苏的FAMIQS认证实体名单。

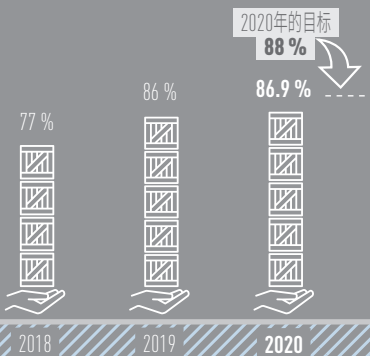
这些国际公认标准将鞭策安迪苏大力发展生产流程的持续改进体系并不断更新其在人类安全、环境保护、产品质量和健康安全等方面的知识储备。





OTIF: 关键绩效指标

“及时完整到货率”(OTIF)是供应链中的一项重要的客户满意度指标。它衡量客户按预期数量和时间收到订货的比率。2020年,除了实施多项改进措施外,公司为实现稳定供应做出了很多努力。尽管新冠疫情对供应链带来挑战,令公司未能达到年初设定的目标,但是安迪苏在该指标上仍然保持了高水平。



部长莅临我们在新加坡的水产养殖研究中心

继2019年12月13日开业之后,全新的安迪苏水产养殖研究中心(ASA-安迪苏水产养殖站)迎来了新加坡贸易和工业部长 Alvin Tan 的到访,部长此行的目的是重申政府机构对新加坡“30-30项目”的共同承诺和大力支持。

该可持续发展项目旨在确保新加坡到2030年能实现30%的粮食自给以保障粮食供应。满足世界日益增长的人口对粮食的需求,并同时应对气候变化和“少投入多产出”的生产要求,尤其是在发展水产养殖方面——这些需求进一步增强了作出上述承诺的必要性。



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系



发展可持续畜牧养殖系统

2020年7月,安迪苏与农业、食品和环境领域的多学科科学组织法国国家农业食品与环境研究院(INRAE-France)签署了可持续畜牧养殖系统发展框架协议。

这项为期5年的承诺旨在巩固签约方之间的合作。INRAE和安迪苏合作研究的课题包括减少耕地的使用、限制自然资源的消耗、减少养殖场有机废物的排放以及减少控制植物病毒产品的使用。

围绕共同关心的主题确定研究、创新和经济发展方面的行动重点,例如牲畜健康和营养创新、定制育种、生物炼制和生物源产品以及植物鉴定、选择和产品开发。

安迪苏集团研究与创新副总裁Jean-François Rous表示,改善畜牧养殖系统是发展健康、可持续食物链的关键,也是实现消费者食品安全及使动物和动物和环境得到尊重的保障。



向INRAE
就发展可持续
畜牧养殖系统
做出五年承诺



从线下研讨会到**网络研讨会**

在疫情爆发期间维持与利益相关者的关系是安迪苏关注的重点。

必须制定与健康防疫措施相适应的新的组织原则来维护与客户的关系。

我们必要是采用数字工具,用网络研讨会的形式取代面对面的客户研讨会。

如果我们无法保证对客户需求的关注和所提供的服务与新冠疫情前别无二致,要保证业务连续性则是不可能完成的任务。

安迪苏各地团队团结一致,展现出惊人的创造力。例如:我们在拉丁美洲创建了名为“Aditalks”的数字会议。通过这些会议,将外部专家、安迪苏内部专家与客户建立联系,讨论问题,答疑解惑。



1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



集团简介

安迪苏于2006年成为中国蓝星集团子公司,此后经营业绩不断提高,员工队伍也不断壮大。2015年,它成为首家在上海证券交易所上市的国际性公司。

安迪苏关键数据

1 第**1**名
反动物蛋氨酸
全球第一

1 第**1**名
液体蛋氨酸
全球第一

2 第**2**名
蛋氨酸
(包含所有产
品形态)全球第二

3 第**3**名
动物营养
特种产品添加
剂领域全球第三



1 第**1**名
2015年首家在
上海证券交易所
上市的国际公司

全球员工
工人数超过
+2,345

年销售收入
119亿余元人民币

在100多个国家有
+3,900
多名客户

多名研究人员
+200



自2010年完成投资
120亿余元人民币

2
大制造中心
(欧洲和亚洲)和
多个工业合作伙伴

15
家生产工厂
+ 3家FRAmelco
集团下属工厂
(自2020年底)

10
家研究中心
+ 1家FRAmelco集
团下属研发中心
(自2020年底)

3
个事业部

7
个销售区域

我们的价值观



创新

开辟全新增长渠道，携手并进，共创辉煌。



团队精神

无论风雨如磐还是一帆风顺，我们始终并肩而立。



诚实守信

对客户和对合作伙伴始终保持言行一致，践行安迪苏信奉的价值观。



责任至上

人人都是公司的利益相关者，也是公司成功的贡献者。我们倡导员工有决断力、有紧迫感、有勇气并敢于授权。



成果导向

我们的一切行动均行之有效且可衡量，因为我们深知成功源于对绩效的强烈渴求，对工作的持续优化以及对客户的仔细倾听。

我们的行为准则



敬业奉献

授权
协作



勇气

承担风险
(不适用于安全守则)



客户至上

为客户创造价值



简洁明了

敏捷
灵活
快速



尊重有礼

“以人(360°)为本”的原则和价值观
承诺
环境
安迪苏集团
客户

一大愿景，多项使命

为世界提供健康、**可持续、经济的高品质食品**，这是安迪苏面临的巨大挑战，我们为之努力并积极践行自己的使命。



在全球**可持续发展**做出贡献



为动物饲料和食品行业提供**创新的产品和服务**



兑现承诺：其在客户、员工和股东之间**公平分配其创造的价值**

4个优先事项



安全与可持续发展



业务增长



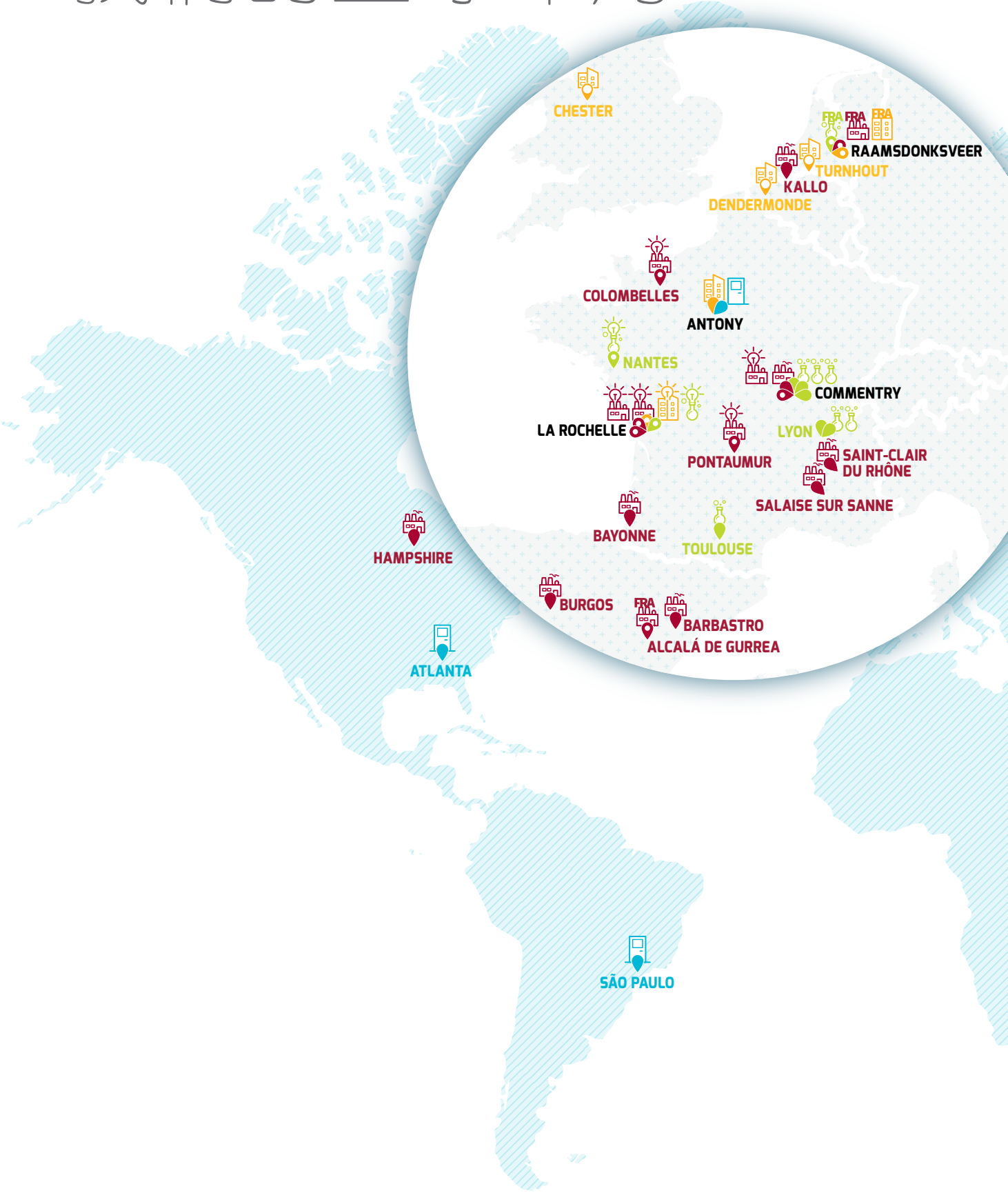
竞争力和运营效率



员工关怀

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

我们的全球布局





-  总部
-  Innov'IA所在地
-  FRAmelco所在地
-  其他子公司地点
-  销售办事处
-  生产厂址
-  Innov'IA厂址
-  FRAmelco厂址
-  研发中心
-  Innov'IA中心
-  FRAmelco中心

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系



首选合作伙伴

安迪苏致力于通过提供高质量的营养添加剂和解决方案来提高食品链的有效性和质量。

为此,我们从以下几个方面努力提高家禽、猪、奶牛和水产等动物品种的生长性能:



营养性能

为最终用户提供安全优质的产品以及有效替代抗生素作为生长促进剂的解决方案



经济性能

将生产成本降到最低并能满足大多数需求



环境性能

减少用水,减少耕地,减少杀虫剂和减少浪费

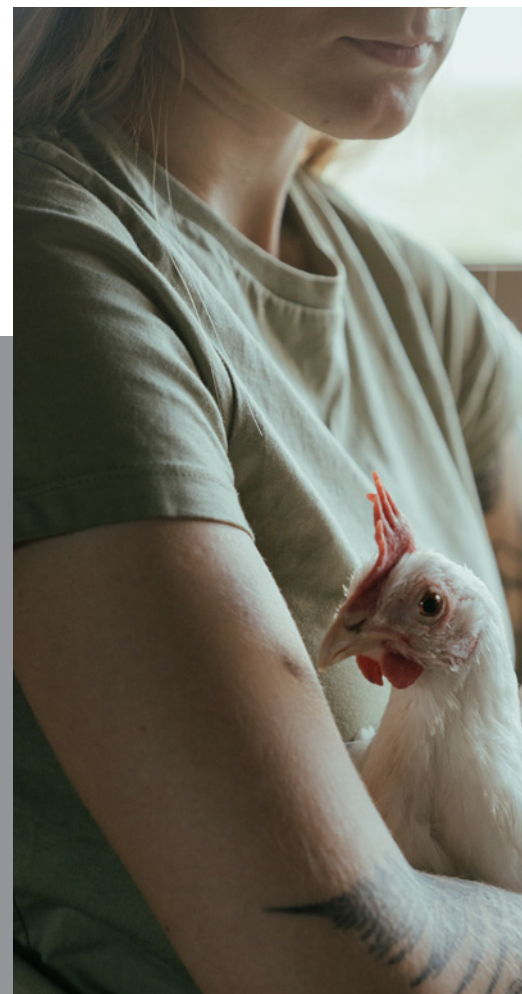


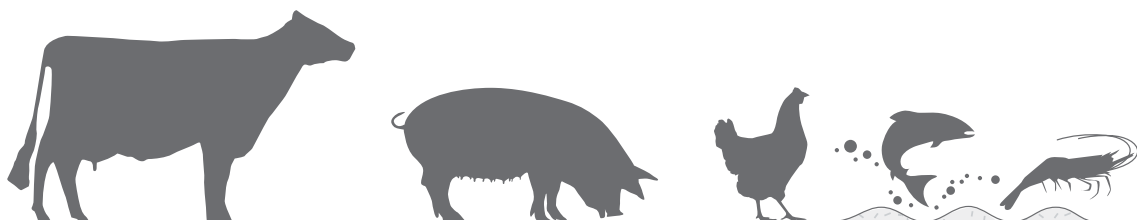
安迪苏的使命是加强粮食安全,提供更优质更经济、更环保的食品。



FRAmelco为行业提供甘油酯和溶血卵磷脂全系列添加剂解决方案,使农业和水产养殖业能够以可持续的方式提高生产率和盈利水平,从而巩固安迪苏在大有可为的“营养促健康”领域的市场地位。

作为欧洲领先的新型粉状添加剂领先的开发者和生产者,INNOV'IA加强了安迪苏在制剂方面的专业能力。





适口性

刺激动物食欲,以满足日常营养需求和最大程度地减少饲料浪费。



必需营养素

平衡饮食,避免出现先天不足和潜在严重缺陷,提高动物生长和生产效率。



饲料消化性能

提高动物可消化的饲料比例,从而改进原料的使用效率,有助于实现可持续的动物生产和更均衡的肠道健康水平。



营养促健康

增强动物应对挑战和压力的抗逆力。以更好的方式提高动物的健康和福祉,并减少对抗生素的需求。



饲料保鲜

防止饲料因微生物影响、氧化作用等而变质,并延长保质期,从而减少营养物质的浪费。



霉菌毒素管理

控制饲料中霉菌毒素的风险,避免污染,保护健康和生产。



水产养殖

提出物种针对性解决方案,走可持续和有盈利的水产养殖之路,涵盖鱼类和虾的健康、营养消化、适口性、饲料质量和养殖管理等。



服务

提供原材料分析服务(成分、营养质量.....),帮助企业解决问题。



硫产品与再生

用作化学工业原材料,包括硫酸再生循环经济活动。



> 详情见安迪苏网站 Adisseo.com

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

360度的安全保障， 是我们的重中之重

“确保员工、工厂产品、交通和环境的安全是安迪苏的第一要务。通过创新的体系和持续的意识提升活动安苏采用更严格的行动计划来保障安全。我们的员工每天都在为实现‘零事故’的目标而努力。”

《铃》 小知识

实施工作场所健康计划可降低
27%
的病假缺勤率
26%的公司健康支出。

来源：世界卫生组织,2017年11月



克服新冠疫情危机


新冠肺炎疫情自2020年1月爆发以来,迅速在各大洲传播,给世界予重创。疫情对人口的影响如此之大,以至于所有人的生活方式都被彻底破坏。

源于安迪苏工厂所在地中国提供的信息,公司早在2020年1月便确立并实施危机应对措施,并立即成立了一个由执行委员会所有成员参与的危机领导小组。

首先作出的决定是确定公司在整个疫情期间(无论疫情持续时间长短)的两个优先事项。第一是安全:保护员工及其家人和我们所在社区的安全。第二是保障生产和客户交付,从而确保全球食品链的持续性。

根据疫情的蔓延趋势以及世卫组织和安迪苏所在国家/地区的主管部门的建议,对所实施的措施进行定期审查和调整。同时,还调整了业务连续性计划,以减少对客户的任何影响,并持续在食品链中发挥重要作用。安迪苏还投入大量人力物力为远程工作的员工提供技能、工作方法和维护客户关系方面的培训。

为此,我们确立了**七大组织原则**:

						
1	2	3	4	5	6	7
重申健康是我们工作的重中之重	优化办公室的安全防范措施	推动远程办公	制造欢乐时刻	限制公司内部商务旅行和会议	以安全的方式与利益相关者合作	持续学习

安迪苏及其全体员工成功应对了新冠疫情的挑战,将对团队和服务供应商的负面影响降至最低,并能够通过调动各项资源帮助我们完成确保全球食品供应链连续性的使命。

公司已将其危机管理部门转变为“新常态”管理部门,并在工作方法转变过程中利用这一机会,加速变革并发展出一种更个性化、更关注员工、国际间关联度更高、更包容、更融入公民社会意识且更愿意提供支持的工作模型。



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

2020年：最佳安全绩效年

安迪苏连续第二年取得了史上最佳安全绩效。

尽管2020年二季度困难重重,我们在其他三个季度的安全绩效远超目标。

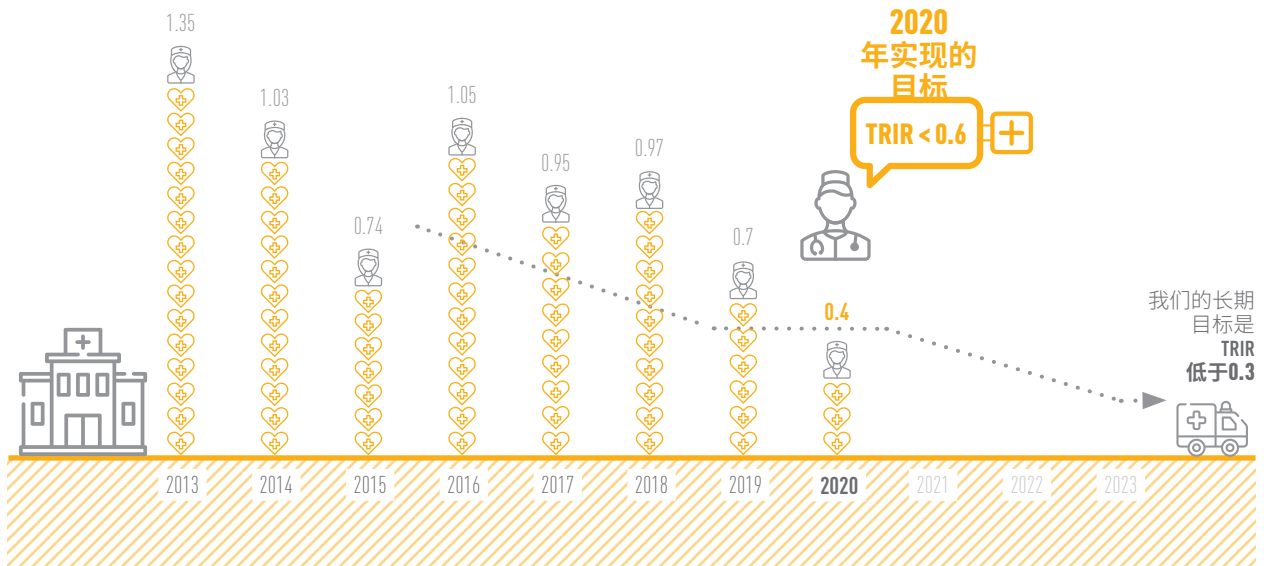
一年中有五个月的时间我们的事故损失工时为零。

这表明通过在全公司部署具体全面的安全行动计划、最佳实践和安全文化,“零事故”的最终目标是可以实现的。

每200000个小时的可记录事故起数

GRI 403-9

整个集团(包括员工、分包商等)的 TRIR(可记录的总工伤率)



2020年安全日

安迪苏集团下属各公司中的所有员工在每年的同一天一起参与安全活动并开展相关讨论。

在这一天里,每个人均有机会围绕安全承诺进行对话,讨论可能的改进并分享最佳实践。

由于新冠疫情的原因,2020年的安全日采用远程虚拟方式举行。

安全日总是在董事长兼首席执行官Jean-Marc Dublanc发表的安全讲话中拉开序幕,当天所有员工均通过数字工具来提高安全意识,跟踪风险并围绕各种安全主题展开讨论。同时,还尽可能在符合当地卫生防疫要求的情况下开展实地活动。



努力实现“零事故”

2020年,安迪苏多个部门创造了全年零事故记录。其中包括特种业务部门及销售和市场部门

同样,2020年,科芒特里工厂(法国)在“安全行动”计划的支持下也取得了零事故的业绩。

2020年,南京工厂(中国)和安迪苏所有研发中心等其他实体也连续两年实现零事故。

遗憾的是,安迪苏西班牙公司6年多以来首次发生小事故,但仍凭借其良好安全实践受到INSST(国家职业安全与健康研究所)的认可。



公司的安全政策

零事故是公司在安全方面的长期目标之一。

实现这一目标的方法包括:对风险和损失进行系统而深入的分析,并要求所有利益相关者参与可持续发展承诺,从而建立起最佳防范机制。

安迪苏基于以下六个原则制定健康与安全政策:

- 通过预防和控制风险来**确保人员健康和**安全,为提升工作场所的安全健康水平做出贡献。
- 展现**领导力和榜样**的力量。
- 从**设计阶段开始**在安全风险分析研究中考虑与流程、产品和人体工程学相关的风险,以确保工作场所的人员和流程安全。
- **协助组织做好**应对潜在紧急情况**的准备**。
- 调查分析事故和未遂事件,以**降低风险**。
- 要求**分包商按照本政策**进行安全管理。



我们将继续努力把这些成果推广到集团的所有下属公司,这些公司已动员全体员工、安排培训和采取预防措施以及有效的安全管理程序。



2020年零事故

科芒特里工厂(法国)



1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



尽早行动

在人员安全方面,安迪苏采取所有必要措施来预防生产风险,以同样严格的标准来衡量生产流程的安全性。

安迪苏在其最重要的工厂设立了一个由在编消防员组成的安全部门,该部门掌握尽早行动所需的重要物资手段,且对工厂极为了解,可在发生事故时为员工提供帮助或保护财产和环境的安全。

该部门在必要时将吸纳辅助消防员或消防员志愿者——这些都是在公司内部从事不同专业的员工,他们会定期接受专业培训,在需要干预时为内外部专业救援服务提供帮助。

公司会定期向员工发出行招募通知,例如2020年法国罗纳河畔圣克莱尔工厂和科芒特里工厂均发出过此类通知。

根据员工所从事工作的风险水平,公司还向全体员工提供关于紧急救援措施(灭火器的使用等)和应急演练(封锁、安全、危机管理等)的培训。



ADISAFE 培训

员工的健康和安全是公司的重中之重。持续强化安全文化共识是公司长期的工作重点。目前已启动了多项计划。

2017年,科芒特里工厂(法国)启动“安全行动”计划,计划实施后帮助工厂在2020年实现了零事故目标。

2019年,法国罗纳河畔圣克莱尔工厂、鲁西荣和巴约讷工厂均启动了以零事故为目标的“ADISAFE”计划。

公司早前发起的安全诊断识别出需要加强的九个领域,其中之一是提高所有员工对安全和危害管理的综合意识。

安迪苏有超过70%的员工和外部合作伙伴公司的员工接受了培训,从而更好地理解在面对这些可能导致事故的危险时,是什么激发了我们的行为。调动、邀请和激励尽可能的人参与培训是成功的关键。





客户安全是我们关注的焦点

我们基于预防、提高意识、培训和持续改进等方面制定安全行动,目的不仅在于控制组织内部的风险,还在于控制客户等外部利益相关者的风险。

为此,安迪苏在多个地区针对多种产品提供免费的个人防护装备套件,以避免产品接触风险。这些套件可能包括手套、安全眼镜和呼吸防护面罩。

此外,当收到使用产品(例如,酶和液体蛋氨酸)所需的新设备时,安迪苏的团队或服务提供商将提供设备安全和操作培训。他们还会按需分发和提供满足每个工厂安全标准的个人防护装备。

除了提供上述客户安全支持外,安迪苏还将定期进行走访和检查。



管理风险

安迪苏一直努力控制与其某些活动相关的潜在环境风险。

监管当局也会定期检查我们的工业场所是否实施有效的安全管理体系以及是否符合法规要求。

近期一些国家的化学公司发生的重大事故提醒我们,切不可放松警惕。

我们提出严格要求和加强检查防范,尤其是在中国。

2020年,政府对南京工厂进行了93次检查,未发现任何重大不合格之处。

2020年10月,国资委(国有资产监督管理委员会)的检查团对南京工厂进行了为期三天的检查,确认南京工厂是蓝星集团内

部安全检查水平最高且实施持续安全改进政策的工厂之一。

首席执行官 Jean-Marc Dublanc 强调:
“控制我们的生产流程安全风险不是一道选择题,而是我们的主要职责之一。”



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

加速创新

“安迪苏有志成为一家坚持可持续且有盈利的成长型公司。为此,公司若要在市场上脱颖而出,借助研究和创新,为客户提供创新和可持续的解决方案以帮助他们实现增长将至关重要。安迪苏将在加强整个团队的能力及增进与客户的粘度,不断提高产品的质量和数量,以及增强研究能力并尽量减少环境足迹等方面进行持续投资。”



小知识

动物将饲料转化为活重的能力在很大程度上取决于家畜养殖场管理水平。

资料来源: IOP(物理学会)出版, 2017年12月

消费指数



生产1千克牛肉需要

6千克

饲料



生产1千克猪肉需要

2.7千克

饲料



生产1千克鸡肉需要

1.6千克

饲料



生产1千克鱼需要

1千克

饲料

更加**负责任的**采购

2020年



SHE*
每年平均投资
3.2亿元人民币



SHE*
投资的50%

用于环保用途



JAVA 项目投资
2800万元人民币
减少危险产品的使用



投资约
2.8亿元人民币

Innov'IA 新建生产基地

* Safety-Health-Environment
安全-健康-环境

近年来,安迪苏的采购部门通过多种举措在采购过程中系统地考虑以下环境和社会问题:

在市场调研阶段确定可持续发展问题;针对招标和供应商评估考虑采用特定标准;每年评估各种产品组合的社会责任风险;实施社会责任自我评估流程和审核。经过最初几年的测试,我们认为有必要对自身的能力和需要发展的地方进行分析。

我们召集了法国标准化协会(AFNOR)并组织建立采购委员会,该委员会专门负责使用OK Pilot工具根据“ISO 20400负责任采购”标准的要求进行自我评估。

在此基础上,我们将能够制定新的行动计划以进一步提高我们的标准。



保障**供应**

2017年,为了减少对道达尔法国费赞炼油厂的依赖并获取运营所需的丙烯,安迪苏和Seqens决定创建联合子公司Adipex,以在法国鲁西荣工厂投资建设丙烯装卸站。

该装卸站投资约人民币9000万元,采用了目前为止最先进的技术,避免造成任何滋扰或环境影响,并创造了多个工作岗位。

2020年1月,Adipex将第一吨丙烯注入管道供应至位于法国Grand Serre 的生产设施和地下储库。因此,当疫情迫使炼厂停业时,该设施的及时供应对公司的持续运营发挥了重要作用,在6个月内供应了3.6万吨丙烯。

这个成功案例推动公司实施旨在进一步提高原材料供应可靠性的政策。



安迪苏在水产养殖业的可持续投资

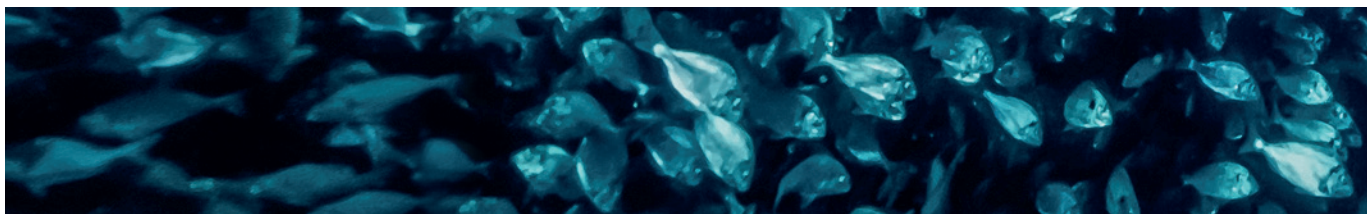
2020年2月,安迪苏与替代蛋白领域的全球领先创新者恺勒司公司达成协议,创建了一家名为恺迪苏的合资公司,双方各持股50%。

安迪苏致力于开发创新的水产养殖饲料解决方案,以应对行业面临的一大挑战:为快速增长的世界人口提供高质量的海鲜产品并满足亚洲日益增长的市场需求。

FeedKin®创新蛋白产品不会对环境造成额外压力,它采用天然气发酵制成,这种储藏量丰富的能源能生产出安全、营养、可追溯和经济实惠的蛋白质。整个生产流程几乎不费水,也无需占用农业用地。

该生产厂位于长寿化工园区,预计将于**2022年投入运营**,第一期的年产能为2万吨,独家供应亚洲市场。计划后期将产能将扩充至10万吨。

在其控股股东蓝星集团的支持下,这项战略投资是继安迪苏继2018年收购Nutriad后,安迪苏为加快水产业务发展的另一项投资。



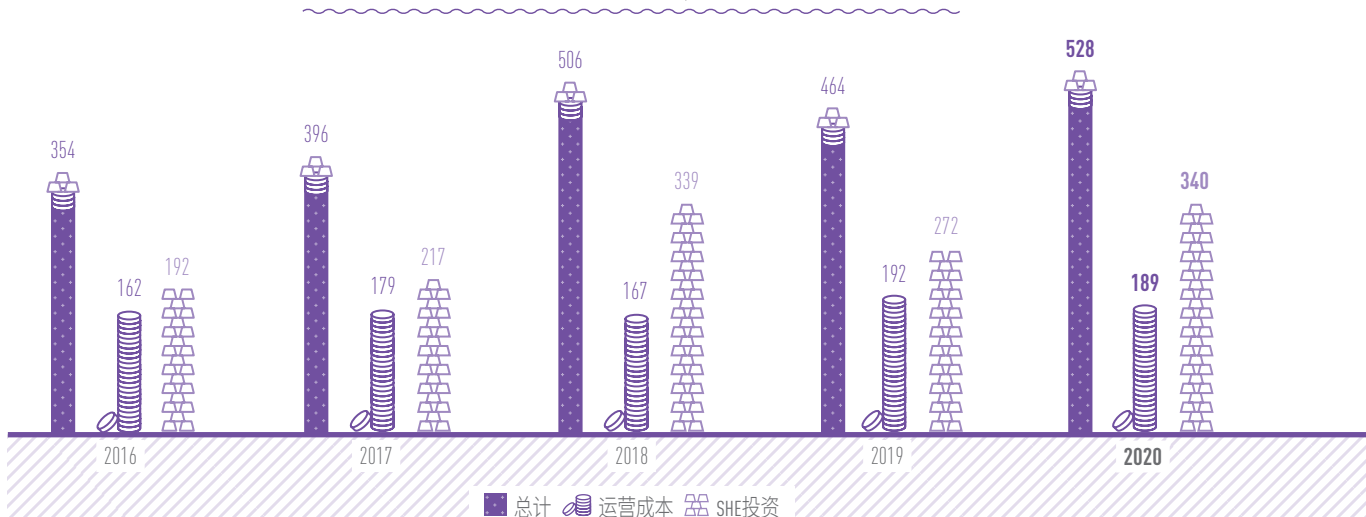
积极的健康、安全和环境(SHE)投资政策

源于过去三年里每年在SHE方面的投资达近3.2亿元人民币和精细化的安全投资策略,在面对越来越多的监管限制(需额外开展的研究和不断增加的税收等)时,我们的HSE运营成本仍然可以得到有效控制。

2020年,我们有**50%**的SHE投资直接用于能源回收利用项目框架内的**环境保护**项目或如何使用现有的最佳技术来处理排放物。

每个生产项目都被我们用来改善和加强对安全和环境风险的管理,并减少其对可持续增长战略的影响。

SHE支出趋势(百万元人民币)





新冠肺炎疫情危机中展现韧性

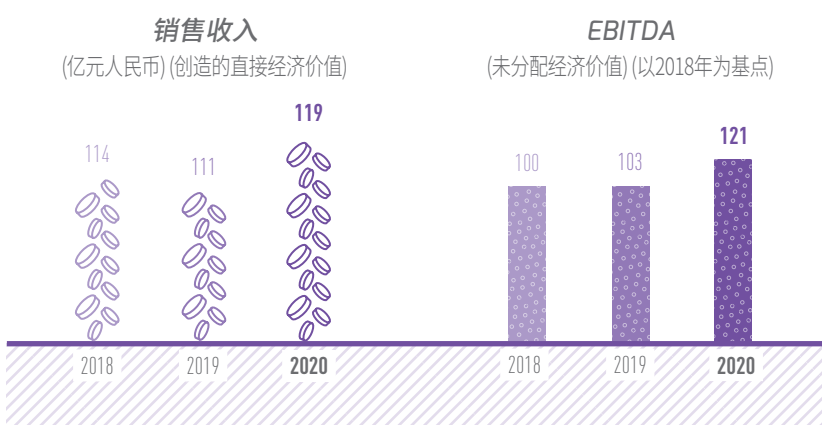
在疫情危机爆发期间,安迪苏的首要任务是保护员工的健康,同时持续为客户交付产品以维持食物供应链的正常运转。

公司还继续坚持创新,扩大其工业生产能力,通过外部收购实现增长,并通过运营效率提升计划“老鹰行动”改善运营效率和缩减成本支出。

所有这一切都有助于将安迪苏的总体业绩水平维持在较高水平。

经济价值

GRI 201-1



FRA[®]MELCO 加入安迪苏旗下

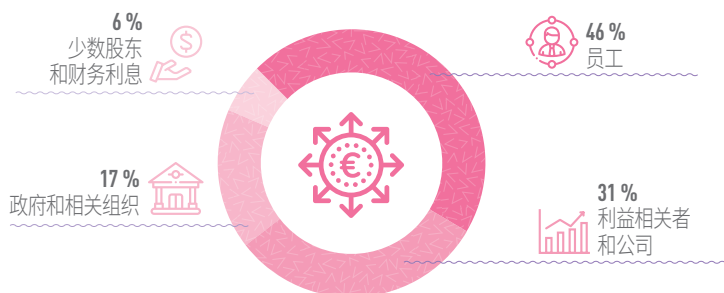
2020年底,安迪苏收购了荷兰动物营养添加剂生产公司FRAmelco集团。

FRAmelco是一家跨国企业,总部位于荷兰,营业额约为2.4亿元人民币,在荷兰(布雷达附近)、西班牙(韦斯卡附近)和泰国(曼谷附近)设有3家工厂。FRAmelco生产和销售可减少健康问题和改善动物生产性能的甘油酯以及可改善饲料消化率的溶血卵磷脂。

尽管在新冠疫情期间,由于团队士气格外高涨,这项战略性收购仍然成功达成,推动特种产品部门的业务增长,坚定了公司立志成为动物营养特种饲料添加剂领域世界领先企业的雄心。

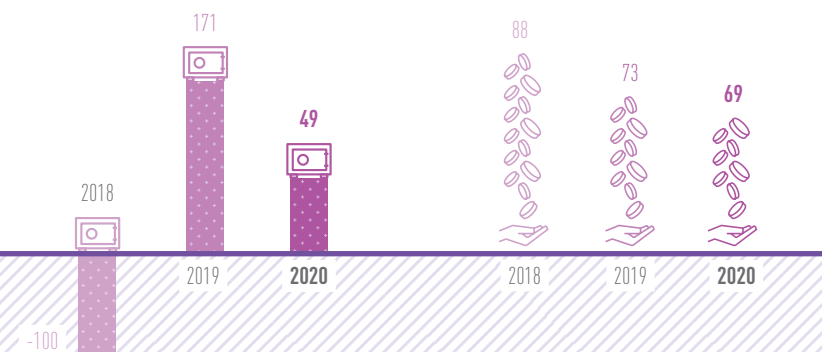
增值额的分配

(2018-2020年3年平均)



FCFAT(税后自由现金流)

(以2018年为基点)



GRI 201-4

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



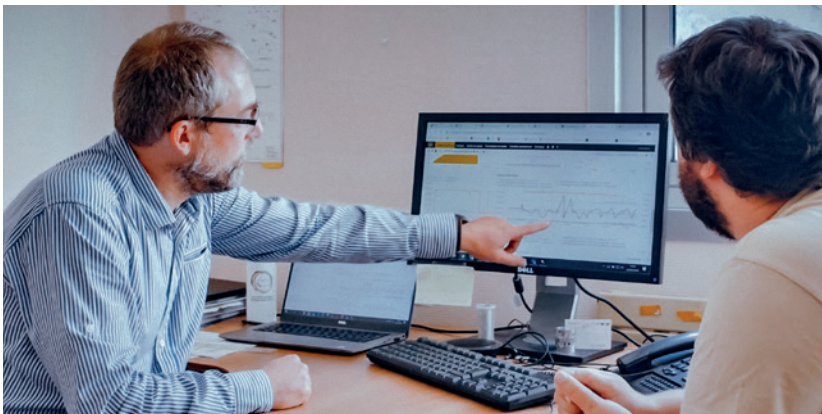
绩效数据

安迪苏这几年来一直致力于数字转型。基于“大数据运营智能”解决方案的4.0 DISPLAY项目是转型的一部分,目的是为员工提供公司的所有技术(工艺流程和实验室分析)和相关生产数据以提升生产管理的效率。

这样做的好处是能够对差异较大的数据进行分组、编译和处理。这一功能强大且不断变化的工具有助于参与者共享和分析信息,并能够快速识别最高效的生产工艺。

尽管由于疫情危机而采取了远程办公手段,但2019年全年和2020年初这一工具在工厂现场快速推广后,仍然可以完成对工业和环境绩效指标的监控,而且流程更加流畅,进而保证运营的稳定及对环境的监控。

确保我们的设施发挥出最佳性能,从而减少材料(生产所需的所有原材料)的碳足迹和自然资源(水、能源)的消耗,同时确保产品质量。



JAVA: 维生素A 将更具可持续性

在2020年启动了投资额近2800万元人民币的JAVA项目,旨在消除有害产品的使用,特别是氯的使用。

该项目通过回收生产流程中损失的产品,从而将车间的废水排放量减少近50%。为此,改造维生素A车间的部分溶剂合成和再生设施成为当务之急。

维生素业务的负责人Michel Jacquet强调该项目的重要性时说:“JAVA是维生素A业务增长的重要一步。”科芒特里工厂(法国)生产现场负责人Patrick Suescun也表示,安全、质量、期限、成本和团队积极性是成功应对这一可持续性挑战的关键。

该项目计划于2021年秋季启动,完全符合安迪苏在安全、环境和经济等方面持续改善生产流程的战略。

工业可持续投资

在中国南京现有工厂附近的新液体蛋氨酸生产平台仍在建设中。该工厂已实现了超过一百万小时未出现任何事故的安全记录。

安迪苏也同时对其欧洲工厂进行投资以进一步提高产能。

PYRENEES项目价值超过1.9亿元人民币,将于2021年投产,届时将能提高法国罗纳河畔圣克莱尔工厂产能以及利用该法国工厂生产中间体进而生产液体蛋氨酸的西班牙布尔戈斯工厂的产能。

所有这些项目旨在满足不断增长的市场需求,同时改进安全性、工厂运行的可靠性、原材料产出率、废水排放量和成品质。量。





工艺脱碳

安迪苏致力于应对21世纪的一大主要挑战——气候变化。采用易获取的解决方案和突破性技术实现工艺脱碳是公司的优先目标。

安迪苏位于欧洲的蛋氨酸合成车间使用的是法国罗纳河畔圣克莱尔工厂利用硫化氢生产的一种常见的中间体。

通过研究新的硫化氢生产路线,安迪苏的目标是大幅减少其工厂的碳足迹。

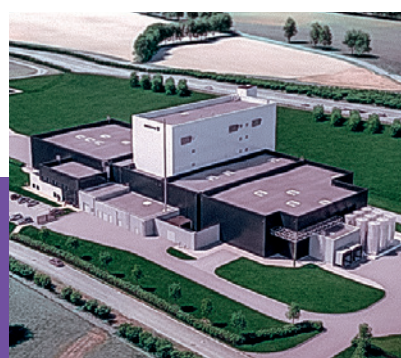
新工艺以氢气代替天然气作为原材料,每年可**减少3万吨温室气体排放量**。

2020年,在研发和创新团队的支持下,对现有装置进行了首次氢气作为原材料的测试,证明了新工艺的可行性。

安迪苏与工业伙伴合作共同研究开发出一个新的合成车间,并寻求最优化的氢气获取路线。

该项目被称为“氢领域”项目,已获得法国环境与能源管理署(Ademe)及法国政府的支持,并且入围“创新基金”欧洲资助候选名单。项目预计将于2023年竣工。

正如法国运营负责人Emmanuel Goldberger所言,“**我们的项目旨在减少生产流程的环境影响,从而以可持续的方式支持营养饲料添加剂市场的增长**”。



INNOV'IA 将建造新生产工厂

作为其定制粉剂业务发展的一部分,安迪苏的子公司Innov'IA正投资建造新的生产工厂。

未来的新工厂将位于法国安茹地区,于2021年1月开工建设,计划在2022年7月开始运营。

安迪苏为建设这一占地9500平方米的生产基地投资2.8亿元人民币,该装置包括3条工业线和1条包装线。该生产单位的设计符合卫生、安全和环境方面的最高要求。新工厂投资启动后,安迪苏将能创造35个工作岗位,后续将能提供80个长期工作岗位。



创新引领发展

安迪苏在全球有10家研究与创新中心,包括集团在中国设立的研究中心RICA(安迪苏中国研究创新中心),其代表着一个新的方向。该中心于2020年成立,在安迪苏中国区执行副总裁王浩g的带领下,将推动中国和亚太地区掀起一场真正的创新热潮。该中心位于南京(中国)工业平台内,也为南京平台提供直接的技术支持。

安迪苏董事长兼首席执行官Jean-Marc Dublanc表示:“**在中国建立起研究创新中心后,我们将继续增加在中国市场的研究创新投入,它代表着我们未来的核心竞争力。**”

安迪苏持续致力于通过创新引领发展,以满足客户对先进技术、产品和服务的需求,同时巩固自身在动物营养领域的领导地位。

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好
健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和
卫生设施



7 经济适用的
清洁能源



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



10 减少不平等



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



关注与团结

“作为一家高度重视企业社会责任(CSR)的公司,安迪苏旨在通过实施促进员工福祉、工作健康、多元化和团结(通过举办当地活动、对人道主义组织的支持等)的措施来保证员工的满意度和敬业度。”



小知识

在过去十年中,童工减少了
38%

但是,仍有1.52亿儿童(十分之一)从事有害工作。新冠肺炎疫情的爆发大大加剧了这一现象。

来源:联合国,2021年1月



诚实守信：安迪苏的价值观

安迪苏一年前基于公司倡导的价值观和行为制定了道德守则。安迪苏营造坦诚开放、勇于担当和尊重有礼的氛围,因此人人都可以自由提问并表达自己的观点和担忧。

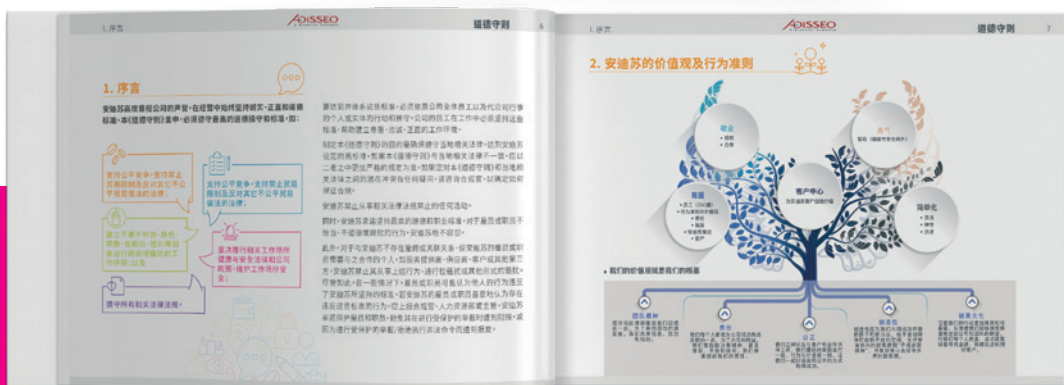
员工可以通过公司举报平台在完全保密的情况下进行举报,该平台不仅能保证使用者(客户、员工、供应商等)的安全性,还能让公司掌握可能存在或已经证实的违法违规行。

公司已开展合规和道德方面的强制性培训。培训主题包括反腐败、数据保护、多元化和包容性以及职业行为。公司新入职者也会接受系统性的培训。

通过在公司内部定期传播相关信息来增强员工对这些原则的认识。

安迪苏还开发出一个专门的网站,供所有员工使用。通过在网站上提供与反腐败、反洗钱、举报程序、礼品和款待相关规则以及隐私政策有关的程序来帮助员工解决在道德和合规性方面遇到的问题。

安迪苏认为,公司的成功主要取决于信任——不仅是商业合作伙伴和股东的信任,而且更重要的是员工的信任。



帮助残障人士

安迪苏支持雇用残障人士——这一点符合其可持续发展和社会责任政策。这项承诺是我们为实现多元化而确立的四大优先事项之一：**残障人士、性别平等、文化多元化和包容性。**

法国的管理层和工会签署了一项关于促进残障人士融入和留职的联合协议。安迪苏通过举办内部宣传运动促进残疾雇员的融入,并雇用残疾人专员来鼓励残疾员工融入公司。

每年,安迪苏都会参与“残疾人就业周”活动,以提高员工对残疾人就业的认识。为此,公司向员工提供了有关不同类型的残疾、隐性残疾、残疾人支持和员工保留等各个方面的政策解释,比如:通过演示报告、小视频和小测验等。

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



可持续发展周

每年,安迪苏都会在世界各地的主要子公司“可持续发展周”活动。该活动的目的是提高员工的可持续发展意识并使其参与可持续发展工作。

员工也可利用这一机会回顾一些良好实践(无论在工作中或在家庭里)和公司为促进可持续发展而采取的积极举措。

由于新冠肺炎疫情危机的爆发和相应卫生防疫措施的实施,2020年的“可持续发展周”于9月18日至10月8日举行,主要采用远程会议的形式,且对活动内容进行了调整。

所有员工均可参与各种主题的多种意识测验,可参考计算机图形示例。员工可了解不同工厂近期实施的各项最新举措。有关如何在家中制作肥皂和海绵的讲习班、绘画比赛和城市生态花园设计建议等活动的举办在各地掀起了一股参与热潮。

活动目标是鼓励每个人在工作和家庭中采取更负责任的行为。



安迪苏反对歧视,支持多元化

给所有利益相关者以尊重和尊严是安迪苏的一项基本原则。相互尊重政策规定了建立正当工作关系所适用的各类工作环境,并制止诸如骚扰或恐吓之类的不良行为。

公司寻求避免刻板印象,倡导融合。通过其多元化和包容性政策,公司希望创建一种重视差异并仅根据个人投入情况对其进行评估的企业文化。“多元化”一词涵盖种族出身、国籍、宗教、性别、性取向、身体能力和思维方式等各个方面。电子学习模块既有助于提高员工的多元化意识和了解公司的多元化政策,也有助于员工在处理这方面的情况时采取正确的态度,并鼓励员工在亲眼目睹对个人有害的行为时勇敢举报。

公司提倡健康的工作环境,并希望利用具有不同背景的员工技能、知识、经验和效率来保持公司的竞争力。



女性

32%



男性

68%

管理层性别多元化

GRI 405-1

安迪苏上下团结一心 致应对新冠肺炎疫情危机

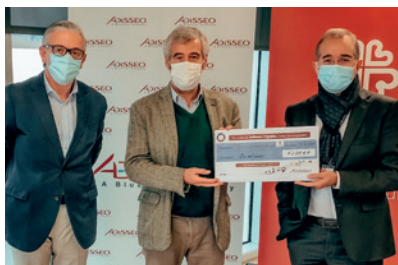
新冠肺炎疫情的爆发让贫困人群的境况雪上加霜,且亟需采取特殊健康防护措施,安迪苏尽力为当地的集体诉求提供支持。

公司旗下各个子公司纷纷在世界各地慷慨解囊,捐钱捐物。这些捐赠发挥了以下作用,包括但不限于:

- 创造机会向有需要的学生分发健康食品。
- 为外来务工人员 and 低收入家庭提供经济援助。
- 向社会经济弱势群体提供食品和食品券以及卫生用品和防护用品。
- 为医院和行政单位提供口罩和洗手液等防护物资。

这种团结精神也体现在安迪苏各个子公司之间: **安迪苏**法国公司在危机爆发之初便向中国寄送了超过**1.5万个口罩**,而**中国化工集团/蓝星集团**也在欧洲遭受重创时为我们提供了**近17.5万个口罩**。

安迪苏还遭遇困难的行业公司,特别是通过全球契约组织发动的#unitingbusiness活动或乔希·波森学院发出的#bigreset倡议向身处困境的行业和公司分享实践和成就。



满意率 76%

可持续发展方面



公司行动

安迪苏每两年组织一次全球员工内部调查,以评估员工的满意度和敬业度。这项调查的目的是准确评估安迪苏员工如何看待其职业生涯中的重点。

公司还对全球各公司的调查结果进行比较。77%的员工参与调查。自2018年以来,关于公司可持续发展方面的满意度从71%提高到76%。

我们的行动是基于每位员工对公司战略的理解和坚持、相关知识的培训和技能的

持续提高,对员工个人福祉的追求、兼顾员工想法和期望的工作方法和工作条件以及全员的积极参与。

绩效管理也被确定为需要改进的领域。为了继续提高集体和个人的可持续承诺,执行委员会已承诺在安迪苏社区建立一个相对于市场和本地实践较为公平的可持续发展体系。

没有员工的大力参与,任何公司都无法发展壮大。

成功举办各类培训

尽管爆发了疫情,但安迪苏仍继续安排员工的培训活动。在所提供的多个培训模块中,远程学习模块一直备受青睐,而公司也在实施严格防疫规定的前提下持续提供线下培训。

例如,在法国提供了需要化工厂操作人员、生产技术员和生产团队负责人参与的培训。自启动“Addixyz”工作站培训计划以来,已经有近40名员工获得了完成培训的认证。

公司希望人人都能发展自身技能和知识,从而提高员工的多方向发展的能力和工作效率,支持员工的职业发展,并培养忠诚度。

安迪苏通过鼓励全员追求成功建立其雇主品牌。



40名员工

通过了ADDIXYZ认证

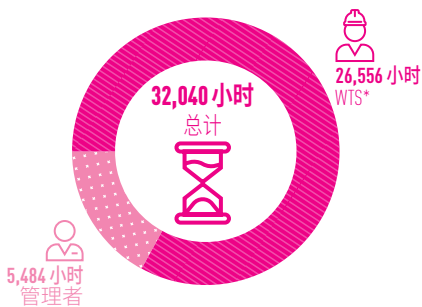


2020年安迪苏培训

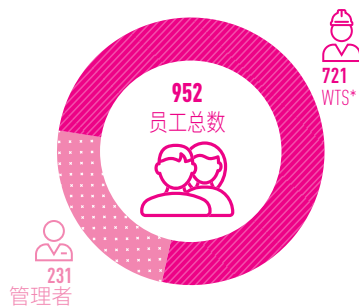
(欧洲地区,按员工和专业类别划分)

GRI 404-1

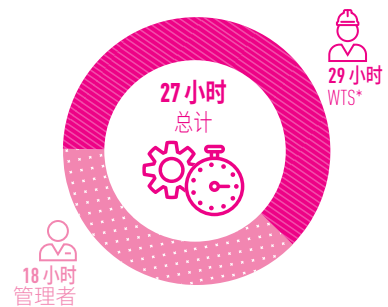
培训时长



接受培训的员工人数



平均培训时长



2019年: 40,273 小时 - 2018年: 54,713 小时

2019年: 1,019 人 - 2018年: 1,101 人

2019年: 34 小时 - 2018年: 44 小时

*WTS: 工人、技术员、主管(非管理者)

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



安迪苏的**可持续交通**承诺

作为我们的出行方式和工具,交通运输的演变是必要而深刻的社会转型的一部分。全球变暖、降低环境污染的必要性、限制二氧化碳排放和减少对化石能源的依赖——这些都在驱使我们改变自身行为。

安迪苏遵循这一方法,并鼓励员工使用可持续的交通方式。这个想法与多个当地行动不谋而合,例如在西班牙发起的“骑自行车骑到工业区”倡议、比利时的自行车出租活动或法国汽车充电桩的安装。安迪苏法国公司所有上下班使用燃油汽车替代交通工具的员工均能获得固定的每日津贴。

同时,安迪苏使所有员工都了解安全使用这些新的出行工具的最佳实践。



可持续交通



社会责任排名第三

化工行业

安迪苏跻身法国前250家最“负责任”公司行列

每年,法国《观点周刊》都会评估近2000家公司的企业社会责任承诺,并发布法国250家最负责任公司排行榜。

上榜公司(员工人数超过500人且总部位于法国)必须在近期发布过社会和环境保护报告。

该周刊从环境、社会和治理三个主题,根据同工同酬指数、工伤事故数量、董事会中女性占比等几个标准和指标对所有公司进行评估和分类。上述事实标准占得分的70%。

此外,调查5000位受访者对所知公司社会责任履行情况的赞赏度,调查结果按主题划分占总得分30%。

在最终排名中,满分100分,安迪苏以79.3分排名第84位,化工领域排名第三,领先于苏威集团、3M、道达尔巴斯夫、阿科玛和爱森。

这对我们公司来说是一个好成绩,是对我们近年来在该领域采取的行动和举措的嘉奖,势必将鼓励我们继续努力为地球提供健康的、可持续的、经济实惠的优质食品。



可持续运营

在安迪苏的企业社会责任履行方法中，对员工的承诺被置于战略高度。

鼓励实施将员工的健康和福祉与团结精神以及守护地球相结合的举措是实现这一目标的手段之一。

一个名为“Squadeasy”的应用程序将全球**150名员工**分为10个虚拟团队，分别参与团体和个人体育活动，在三个月内共行驶了105,000多公里。

在凝聚力和点燃的热情影响下，参与者能够(重新)发现步行、跑步和骑行的好处。

完成挑战的同时也帮助我们实现企业社会责任目标，因为通过这项挑战我们得以与PUR PROJET协会合作在洪都拉斯、西班牙和泰国种植了89棵树。

中国员工刚刚发起了一项类似的举措，名为“云跑步”。当参与者累积的里程达到一定数值时，安迪苏会将此结果转换为公益金，以支持贫困人士。



三个月
105,000公里

全球10支团队



在泰国种植了
28 棵树



在西班牙种植了
28 棵树



在洪都拉斯种植了
33 棵树



努力实现 零环境影响

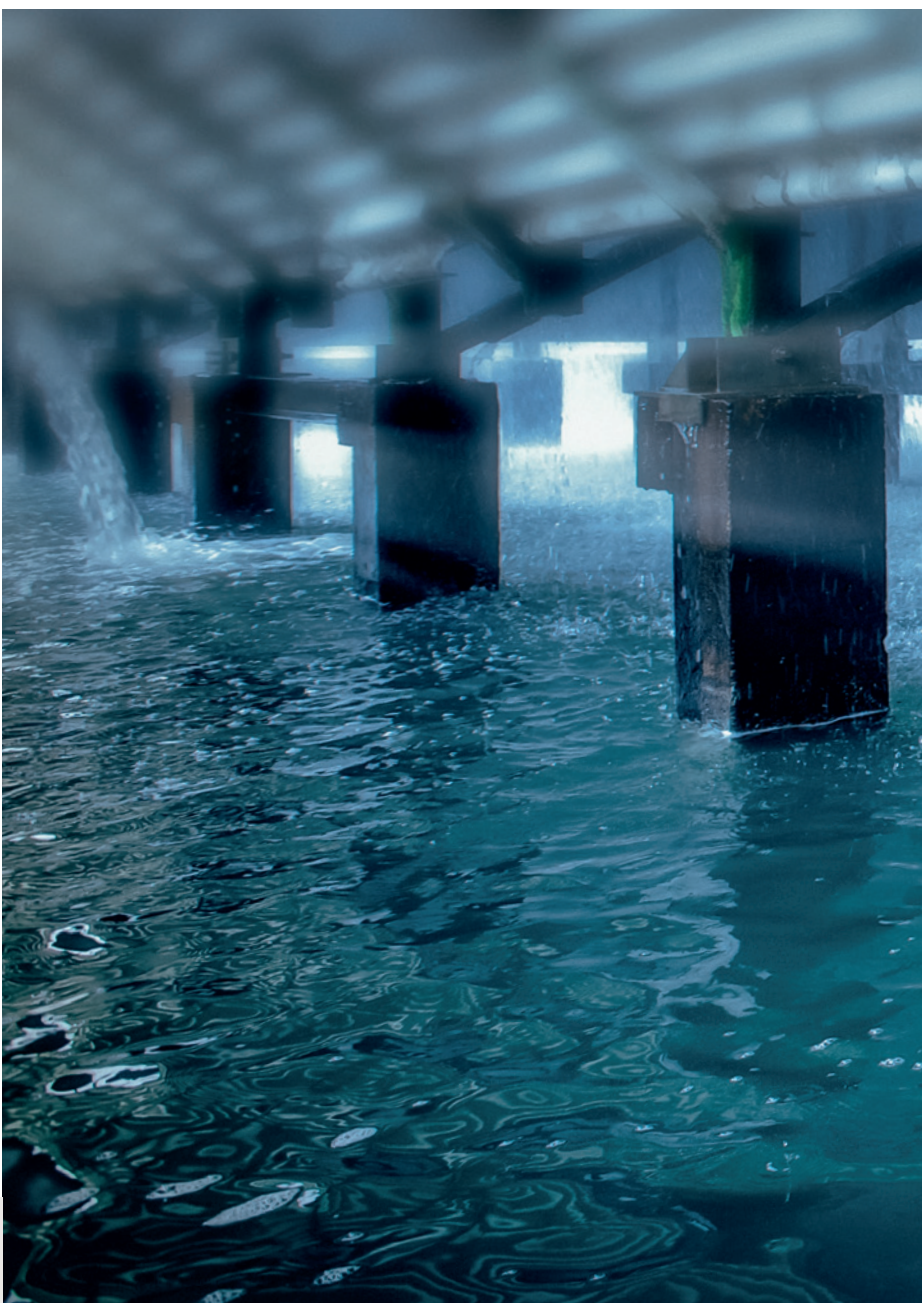
“安迪苏一直致力于减少自身活动的环境影响。
为此,公司团结一致,实现了2018年设定的公共环境
目标,同时为联合国的可持续发展目标做出贡献。”

小知识 地球

温度上升了1.1°C
相比工业革命伊始

按当前的二氧化碳排放路径,到本世纪末,
预计全球温度将升高3-5°C。

来源:联合国,2020年12月



自2020年1月1日起,
布尔戈斯工厂利用可再生资源供电:

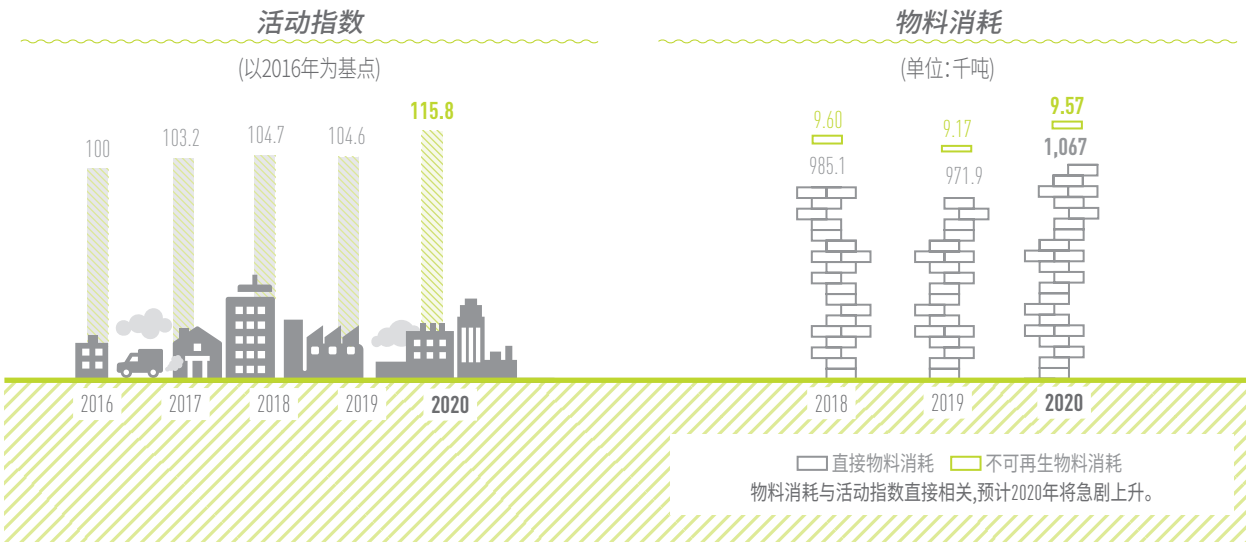
—2020年减少11,500吨
间接温室气体排放。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

工业活动增长强劲

活动指数反映了我们主要工业生产基地中生产量的演变。

2020年,由于我们加大了对欧洲和中国工业平台的产能投入,因此工业活动指数明显增加。但是,中国南京工厂由于其大修安排(由于监管认证和/或重大流程变更),增长在一定程度上被抵消。与几家工厂管理和改进后的环境结果进行比较。



GRI 301-1

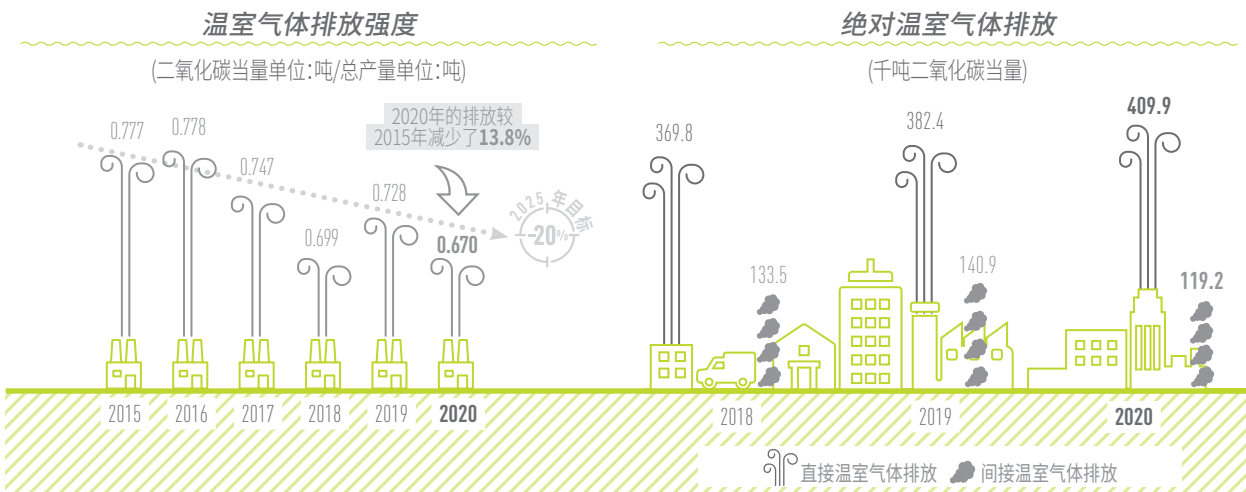
安迪苏继续作出环保承诺

2018年,安迪苏承诺在2025年之前将其(每生产一吨产品的)温室气体排放强度较2015年降低20%。

从2021年开始,安迪苏将进一步采取行动。为了实现额外的目标,它选择每年减少2.5%的绝对温室气体排放量,从而通过遵守《巴黎气候协定》来加大对遏制全球变暖的贡献。

目标范围涵盖与其当前工业活动有关的所有直接排放(范围1)以及与能源采购有关的间接排放(范围2)。

此目标的设定依据是旨在开发和优化各种工艺、提高能效以及探索可再生或脱碳能源采购可能性,尤其需要指出的是中国南京工厂已经开始使用核电。



GRI 305-1

GRI 305-2

温室气体排放(与我们的工业活动有关的直接排放以及我们的能源采购有关的间接排放之和)相对稳定。尽管2020年1月布尔戈斯(西班牙)工厂转为使用可再生能源供电后减少了间接排放,但由于公司当年活动指数较高,因此直接排放量有所增加。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

支持使用最安全、 污染最小且最经济的运输方式

2019年之前,罗迪美AT88液体蛋氨酸仅通过油罐车从我们布尔戈斯(西班牙)工厂运输到位于奥地利林茨的液体Metasmart合约制造商场地,每周大概需要几辆卡车的运输量。

为了确保产品供应的规律性,减少我们的碳足迹并节省物流成本,我们采用了新的多式联运拼箱运输方式:陆运、海运和铁路运输结合,途径毕尔巴鄂和安特卫普港口。作出这一变化后,每运输一吨货物,我们的碳足迹减少50%以上,每年还节省超过48万余元人民币的物流成本。

基于相同的原则,我们在西班牙布尔戈斯工厂为同一产品运输建设了装卸站,因而从工厂到毕尔巴鄂储物箱这段路程得以将全铁路运输取代陆运,然后再使用油罐车将货物运输到更远的客户工厂。

这些构成我们运输政策的一部分,该政策旨在优先考虑最安全、污染最小的运输方法。



加大产量的同时减少消耗

节约能源可以减少环境足迹和节省成本。安迪苏的目标是在2015年至2025年之间将其能耗强度(每生产一吨产品所消耗的能源量)降低20%。

自2015年以来取得的结果非常令人鼓舞,我们将继续努力。

在这种情况下,2020年1月,法国工业部启动了“Tournesol”项目,目的是到2022年底将能源费用减少10%,即减少超过2400万元人民币。

该项目围绕3个主要领域进行建设:采取严格操作程序以避免发生损失;开展旨在提高流程能效的技术和经济研究;优化采购合同以及寻求补贴。

从天然气降耗量和能源回收投资情况上看,成果非常明显。

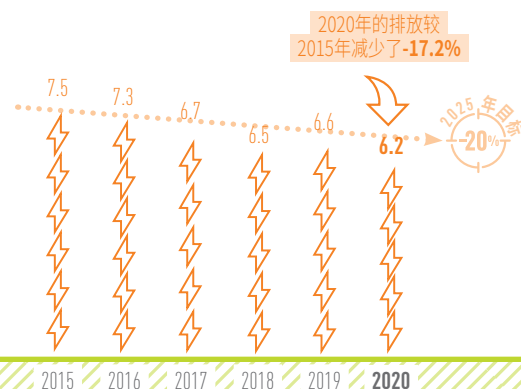
此外,布尔戈斯工厂(西班牙)已开始进入ISO 50001(能源管理)认证流程,后续科芒特里工厂(法国)和南京工厂(中国)也将纷纷开启这一流程。

该项目是企业竞争力计划的一部分,安迪苏旗下所有子公司都将有所贡献。

能源消耗强度

GRI 302-3

(GJ/t,总产量)





减少滋扰

2019年9月,法国罗纳河畔圣克莱尔城工厂生产车间的新型污水处理炉投入使用,取代了两台效率较低(特别是在能源回收方面)的旧炉。

但是,新设备被发现存在噪声污染。在供应商和声学专家的支持下,并根据显示新炉所有元素的噪声排放图采取了几项改进措施。

包括使用新的操作设置、更换燃烧器及在烟囱底部安装消声器等测试。

由于所有这些措施改进效果均不明显,因此公司展开了安装吸引网的可能性研究。研究一完成,便安装了临时的防声油布。初步分析显示,噪音有所降低,但安装隔音屏仍然是当前需采取的消除噪声滋扰的途径。

减少滋扰是安迪苏的主要注点之一,也是公司环境政策的组成部分,因此这项工作将一直持续至达成满意结果为止。

优化工艺/ 更具可持续性的工艺

粉末或颗粒形式的活性炭因其脱色和提纯性能而闻名,常常用于上游产品晶化作业,且能耗较低。

2018年,在运营和研发部门的密切合作下,科芒特里工厂(法国)开始使用新品位的活性炭,使用后活性炭的性能在使用后已得到验证。不仅活性炭柱的使用寿命得到优化,最终产品(即蛋氨酸)的质量也有所改善。

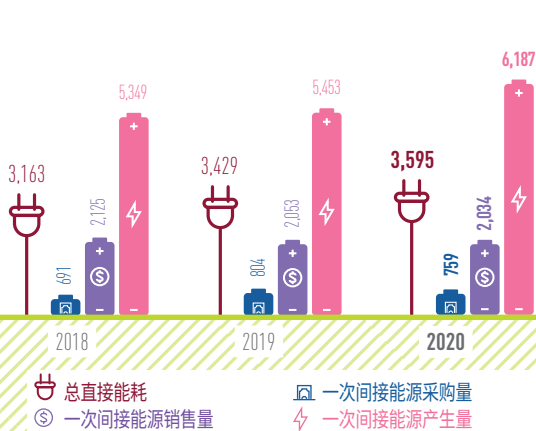
该举措每年可节省40%以上的物资,减少了待处理的废煤比例,还创造了数十万元人民币的经济收益。



GRI 302-1

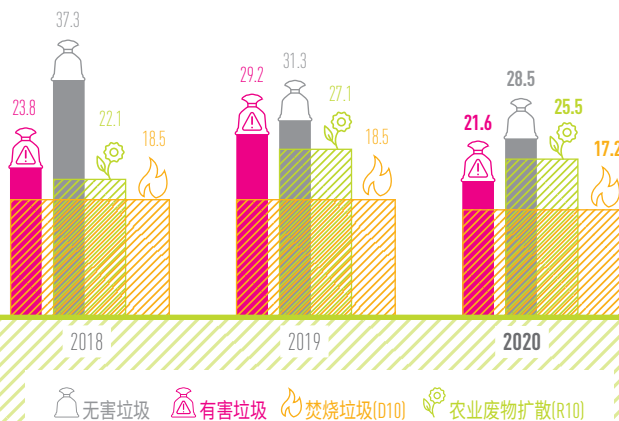
能耗

(单位:万亿焦耳)



废物

(单位:千公吨)



GRI 306-3

GRI 306-5

总直接能耗与活动指数直接相关,并且得益于我们为降低活动指数而采取的改进措施(尤其是燃气消耗的优化),总直接能耗得到控制。由于上一年底法国罗纳河畔圣克莱尔城工厂开始启用能回收烟气能源的新污水处理炉,因此2020年一次间接能源产量较高。

无论是2018年在布尔戈斯工厂(西班牙)新生产车间作出的工艺改进,还是科芒特里工厂(法国)废水处理装置的增效运行减少的相关污泥量,所有与废料量有关的指标均在下降,这表明废料控制得到加强。

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

O'DISSEO 投入使用

科芒特里工厂(法国)新建的“O'disseo”废水处理厂即将竣工,将于2021年第一季度投入使用。

该项目利用最新技术,耗资近1.6亿元人民币,建成后将有助于满足最新环保标准和未来需求,还可实现减少异味排放的目标。

该项目由专业水处理集团威立雅负责运营。

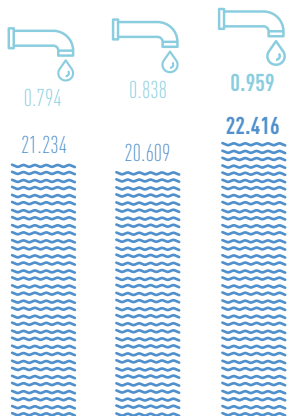
2020年,公司还斥资改善布尔戈斯工厂(西班牙)和南京工厂(中国)废水处理厂的运营。



GRI 303-3

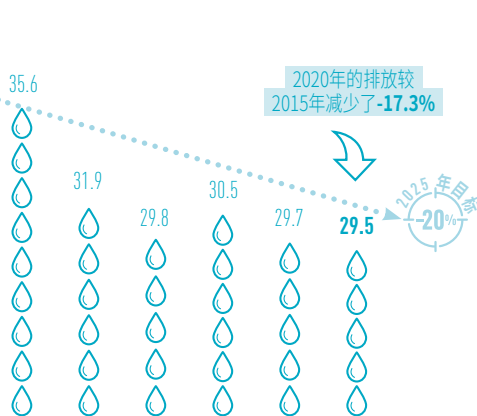
取水

(单位:百万立方米)



耗水强度

(立方米/吨,总产量)



饮用水

工艺水(未处理/地下水)

与活动指数直接相关的耗水量仍处于极高水平。取水大部分用于满足冷却需求,并直接回收到自然环境中其间,未产生任何污染风险。已确定改善工业节水的各项措施。

水资源： 一种珍贵的商品

节约用水是一个全球性的重大问题。作为一家负责任的公司,安迪苏已经意识到了这一点,并且长期以来一直在努力减少其耗水量。

根据耗水强度(制造每吨产品所需的耗水量),设定了到2025年(较2015年)耗水量降低20%的目标。

目标范围涵盖所有耗水用途,包括生产过程中使用的水以及直接排放到自然环境中的冷却水。

每个耗水量有所增加的项目都必须通过在其他环节节水以及提高水利用或水循环效率来实现平衡。



更可持续的包装方式

安迪苏正寻求减少由于其内部活动,或由于客户使用其产品,在产品生命周期内,对环境产生的影响。

开发更多的可回收包装以及在制造部门加大可回收材料的利用是我们在这一领域采取的举措的一部分。

2020年,我们采取了多项行动,例如更广泛地使用再生木托盘或以再生纸为原料制成的纸板保护系统。

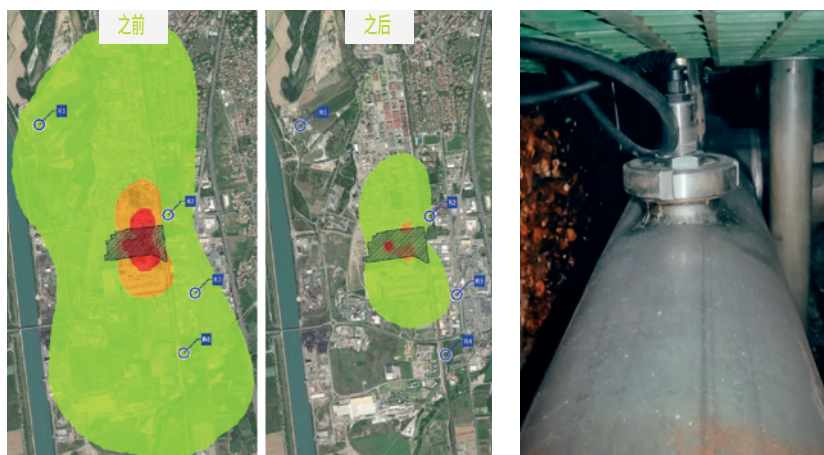
开发出能为产品提供更好的保护且可持续性更强的新包装是我们客户满意度战略中不可或缺的一步。

努力实现零气味目标

2016年,安迪苏在其所有生产基地启动了一个庞大的“零气味”项目。旨在减少涉及营养领域中必须的矿物质--硫磺使用的工业活动可能给当地居民造成的气味滋扰。自那时起,该项目一直持续以不断提高的要求实施改进。

2020年,鲁西荣工厂(法国)继续追踪最微小的气味源,发现并消除这些气味源。旨在减少涉及营养领域中必须的矿物质--硫磺使用的工业活动可能给当地居民造成的气味滋扰。自那时起,该项目一直持续以不断提高的要求实施改进。

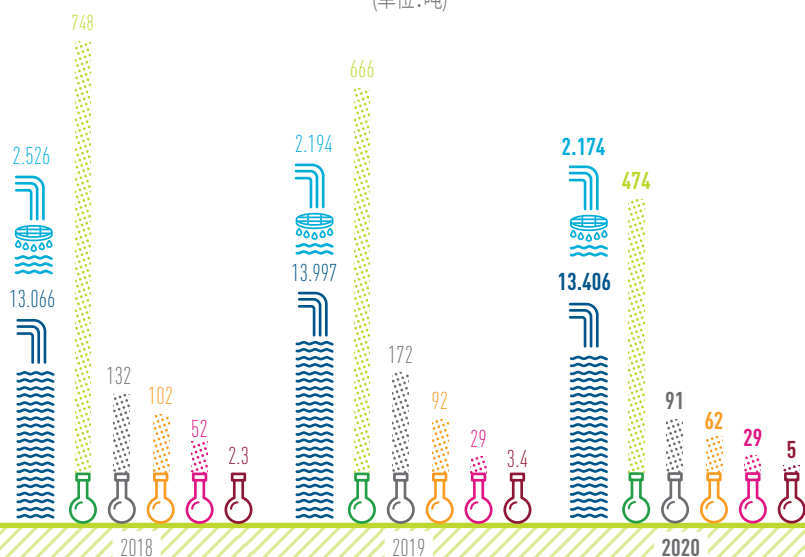
除了采取上述行动外,公司还定期监测气味排放图,从图中可看出我们所取得的进展和气味足迹的减少。



GRI 303-4

排水(按目的地和类型划分)

(单位:吨)

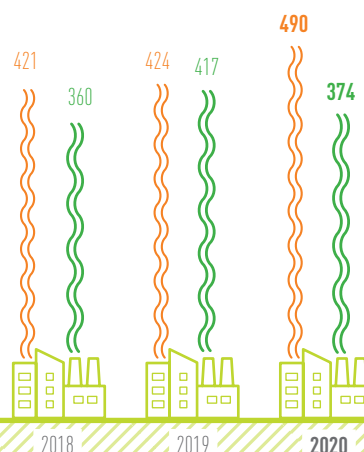


处理后排入地表水的水量
直接排入地表水的水量

○ COD (化学需氧量)
○ BOD5 (生物需氧量)
○ SM (悬浮物)
○ 总氮
○ 总磷

NOx 和 SOx 的排放

(单位:公吨)



NOx 排放 (氮氧化物) SOx 排放 (硫氧化物)

2020年,NOx(氮氧化物)和SOx(硫氧化物)的排放量与活动率一样略有增加,但增长速率低得多。这得益于各工业车间为提高可靠性并控制排放而采取的各种行动。

COD/BOD5排放正取得重大进展。为改善我们工业现场废水处理装置的运行而完成的几项投资成果显著,尤其是在南京(中国)和布尔戈斯(西班牙)工厂。这一点尤其重要,因为2020年的活动指数非常高。2021年,科芒特里工厂(法国)新建的水处理厂启动后,该趋势有望得到再次验证。

GRI 305-7

GRI 指数

■ 一般信息披露 ■ 经济 ■ 社会 ■ 环境

安迪苏遵守全球报告倡议组织(GRI)的最新建议。GRI与联合国环境规划署(UNEP)合作,制定了全球适用的可持续发展准则,供各公司和组织报告经济、环境和社会业绩。

方面	GRI 编号	说明	状态	页码	备注
战略与分析	102-14	组织最高决策者就可可持续发展的相关性做出的声明	完整	1	
	102-15	描述主要影响、风险和机遇	部分	报告全篇	
组织概况	102-1	组织名称	完整	封面	
	102-2	主要品牌、产品和服务	完整	10-11	https://www.adisseo.com/en/products-and-services/
	102-3	组织总部地址	完整	8-9, 第四封面	
	102-4	组织经营范围覆盖的国家数量	部分	8-9	
	102-5	所有权性质和法律形式	部分	6, 第四封面	安迪苏集团由蓝星安迪苏股份有限公司控股,拥有48个法人实体下属公司,在上海证券市场上(总部位于北京朝阳区北土城西路9号),控股股东蓝星(集团)股份有限公司(中国)拥有其87.65%股份(截止2020年12月31日)。
	102-6	服务市场	完整	6, 8-9, 第四封面	安迪苏团队遍及全球各大洲的110多个国家和地区。客户包括: <ul style="list-style-type: none"> • 一条龙企业: 家禽生产者,集成了从全价饲料生产到家禽屠宰加工的整个生产链。 • 预混料商: 生产含有微量成分(维生素、微量元素等)的预混料,再由饲料加工厂混入全价饲料。 • 饲料生产商: 生产用于饲养多品种家畜的全价饲料。 • 经销商: 在某个国家或细分市场分销饲料原料(氨基酸、维生素、酶等)的中间商。
	102-7	组织规模	完整	6, 28	
	102-8	员工总数	部分	28	
	102-9	描述组织供应链	完整	第四封面	供应链的构成方式基于产品经理面围绕各产品系列分别经营组织。各生产厂和销售区域的本地联系人向其提供支持。供应链规划以销售预测和运营生产计划为基础。
	102-10	重大变化	部分	报告全篇	公司管理变更为以产品事业部为基础的矩阵管理模式(We Move项目)
	102-11	预防措施或原则	完整	报告全篇	
	102-12	外部制定的章程、原则或其他行动	部分	报告全篇	
	102-13	协会成员(如行业协会)和国家或国际倡导组织	部分	38	安迪苏是(世界)国际饲料工业联合会(IFIF)、(欧盟)特殊饲料原料及其混合物协会(FEFANA)、SYNPA(法国)、(巴西)饲料行业协会(Sindiracoes)、联合工业集团(UIC)(JM Dublanc是董事会成员之一)等协会或组织的成员。
利益相关者参与	102-40	利益相关者清单	完整	2	主要利益相关者清单包括:客户、员工、工会、股东、民间团体与媒体,以及供应商、政府当局、本地和地方社区等。
	102-42	识别和选择与之接洽的利益相关者的依据	完整	报告全篇	在报告文章中阐明的在报告期内实施的与利益相关者相关的各项行动。
	102-43	利益相关者参与方式	部分	2-5	参与的方式及频率被统一到公司管理系统中。
	102-44	利益相关者参与过程中提出的重要议题和问题	部分	报告全篇	正如安全和财务表现一样,环境因素以相同的方式纳入到公司考量的基本原则中
报告实践	102-45	组织运营结构	部分	6	
	102-46	确定报告内容和方面界限的流程	完整	8-9	报告内容依据GRI提供的《可持续发展报告指南(G4版)》。
	102-47	材料清单	完整	7	
	102-49	从上一个报告期开始在范围和方面界限上发生的重大变化	完整	报告全篇	
	102-50	报告期	完整	封面	
	102-51	此前最近一次报告日期(如有)	完整		《2019年可持续发展报告》:2020年5月
	102-52	报告周期	完整		每年
102-53	咨询报告或其内容相关问题时的联系方式	完整	第四封面	www.adisseo.com	
102-55	GRI内容索引	完整	38-39		

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系

方面	GRI 编号	说明	状态	页码	备注
管理	102-18	报告组织的管理结构	完整		集团的管理按照委员会划分(执行管理与管理委员会)。详情请见我们通过ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001和FAMI-QS认证的管理手册
道德与诚信	102-16	组织的价值观、原则、标准及行为规范	完整	7	16 领导力与治理
	102-17	关于道德的建议和关注机制	完整	25	16 领导力与治理
经济效益	201-1	产生和分配的直接经济价值	部分	21	8 运营效率与生产率 9 产品、服务与品牌
	201-4	政府提供的财政援助	部分	21	
员工聘用	401-1	职业健康安全管理体系	部分	28	3 职业健康安全 8 运营效率与生产率 10 减少不平等
劳动实践和体面工作	403-1	职业健康安全管理体系	完整	2, 15	3 职业健康安全 8 运营效率与生产率 ISO 45001 已认证
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	完整	报告全篇	3 职业健康安全 8 运营效率与生产率
	403-9	工作时发生的意外事故	完整	14	3 职业健康安全 8 运营效率与生产率
培训与学习	404-1	平均培训小时数	部分	29	4 能力建设 5 领导力与治理 8 运营效率与生产率 发展网络学习和数字培训资源
	404-3	接受定期绩效和职业发展评估的员工百分比	部分		3 职业健康安全 8 运营效率与生产率 2020年,法国100%员工和西班牙100%经理接受了至少一次绩效评估。
多样性和平等机会	405-1	多样性的管理机制和员工	部分	26	10 减少不平等 基于管理委员会
本地社区	413-1	当地社区参与、影响评估和发展计划的运作	部分	报告全篇	与本地居民对话,设立可持续发展日(与当局、协会等展开讨论),通过合作伙伴、公开会议、应急通信等方式宣扬环保和社会责任。
	413-2	对当地社区造成重大实际和潜在负面影响的作业	完整	报告全篇	
材料	301-1	所用材料(按重量或体积)	完整	33	8 运营效率与生产率 12 负责任采购
能源	302-1	组织内的能耗	完整	35	7 温室气体排放 8 运营效率与生产率 12 负责任采购 13 气候行动
	302-3	能源强度	完整	34	7 温室气体排放 8 运营效率与生产率 12 负责任采购 13 气候行动
污水	303-1	作为共享资源与水的相互作用	完整	36	6 废水排放与循环利用
	303-3	取水量	完整	36	6 废水排放与循环利用 8 运营效率与生产率 12 负责任采购
	303-4	排水量	完整	37	6 废水排放与循环利用 14 水污染
排放物	305-1	直接温室气体排放	完整	33-34	3 温室气体排放 12 负责任采购 13 气候行动 14 水污染 15 生物多样性
	305-2	间接温室气体排放量	完整	报告全篇	3 温室气体排放 12 负责任采购 13 气候行动 14 水污染 15 生物多样性
	305-4	温室气体排放强度	完整	33-34	13 气候行动 14 水污染 15 生物多样性
	305-7	NOx、SOx和其他重要气体排放量	部分	37	3 温室气体排放 12 负责任采购 14 水污染 15 生物多样性
废物	306-3	废物总重量	完整	35	3 温室气体排放 6 废水排放与循环利用 12 负责任采购 14 水污染
	306-5	直接处理的废物量	部分	35	3 温室气体排放 6 废水排放与循环利用 12 负责任采购

资料来源:www.globalreporting.org 以及由GRI和联合国全球契约组织编制的《可持续发展目标商业报告》(对目标和指标的分析)

1 无贫穷



在世界各地消除一切形式的贫困

2 零饥饿



消除饥饿,实现粮食安全营养和促进可持续农业

3 良好健康与福祉



确保健康的生活方式、促进各年龄段人群的福祉

4 优质教育



确保包容、公平的优质教育,促进全民享有终身学习机会

5 性别平等



实现性别平等,为所有妇女、女童赋权

6 清洁饮水和卫生设施



确保人人享有饮水和卫生用水,确保饮水和卫生用水的可持续管理

7 经济适用的清洁能源



确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源

8 体面工作和经济增长



促进持久、包容、可持续的经济增长,实现充分和生产性就业,确保人人有体面工作

9 产业、创新和基础设施



建设有风险抵御能力的基础设施、促进包容的可持续工业,并推动创新

10 减少不平等



减少国家内部和国家之间的不平等

11 可持续城市和社区



建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市及人类住区

12 负责任消费和生产



确保可持续消费和生产模式

13 气候行动



采取紧急行动应对气候变化及其影响

14 水下生物



保护和可持续利用海洋及海洋资源以促进可持续发展

15 陆地生物



保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统、可持续森林管理、防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失

16 和平、正义与强大机构



促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会,在各层级建立有效、负责和包容的机构

17 促进目标实现的伙伴关系



加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系

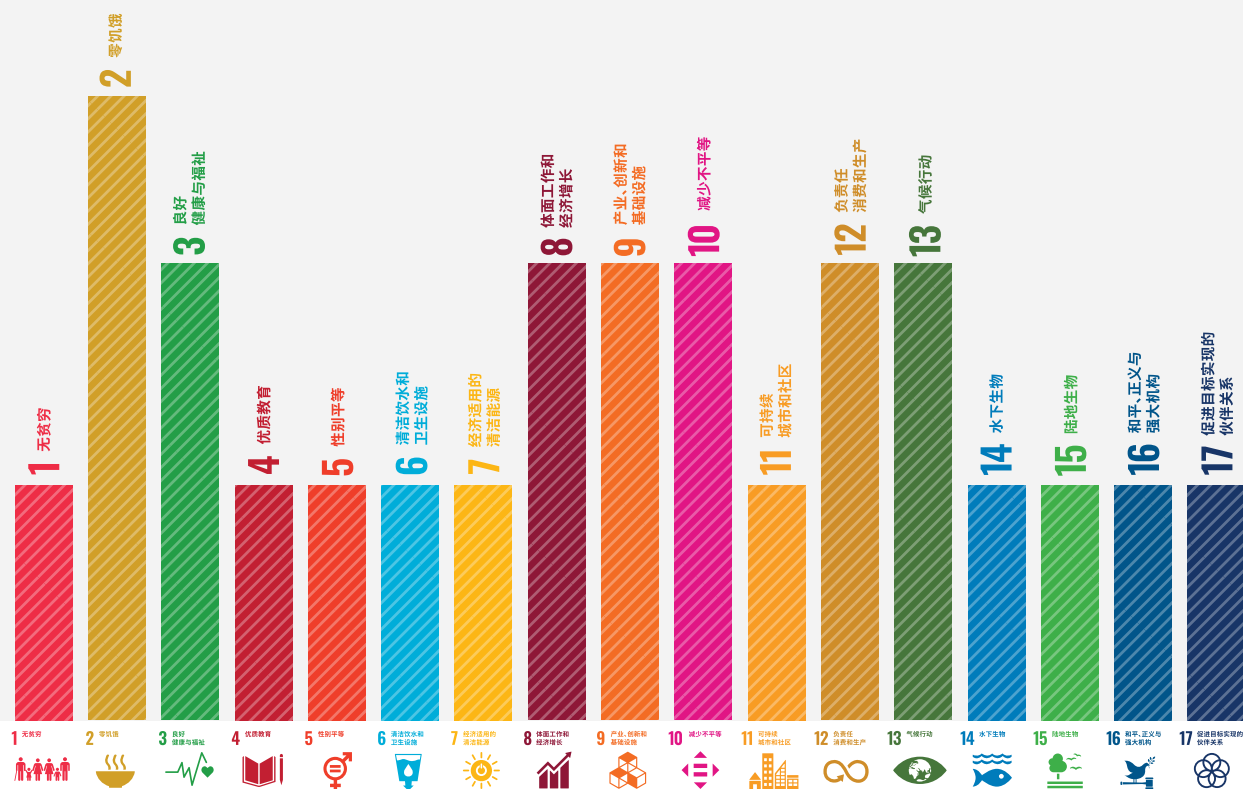


SDG 指数

安迪苏作出重大贡献的可持续发展目标。2015年9月,联合国193个会员国通过了**17项可持续发展目标(SDG)**,明确2030年之前全球在社会、环境和经济发展方面的优先事项和理想。

安迪苏通过其产品和服务、投资以及已实施的最佳实践做出贡献。

可持续发展目标



安迪苏欧洲总部

Adisseo France S.A.S

Immeuble Antony, Parc II
10, place du Général de Gaulle
92160 Antony - FRANCE
电话: +33 (0)1 46 74 70 00
sustainability@adisseo.com

安迪苏中国区

安迪苏生命科学制品(上海)有限公司

上海市浦东新区芳甸路1155号嘉里城
1003-1006室
邮编: 201204
电话: +86 21 6169 6900

安迪苏亚太区

Adisseo Asia Pacific Pte Ltd

600 North Bridge Road,
#15-06 to 08 Parkview Square
Singapore 188 778 - SINGAPORE
电话: +65 6543 1121

安迪苏南美区

Adisseo Brasil Nutrição Animal Ltda.

Avenida Maria Coelho Aguiar, 215
Bloco G - 1º andar - Jardim Sao Luis
05804-900 Sao Paulo - BRAZIL
电话: +55 11 37 41 86 13

安迪苏北美与中美区

Adisseo USA Inc.

One Point Royal - Suite 275
4400 North Point Parkway
30022 Alpharetta, GA
UNITED STATES OF AMERICA
电话: +1 678 339 1500

安迪苏非洲及中东区

Adisseo DMCC

Unit No. 1903 Platinum tower, JLT
Dubai, UAE
电话: +971 (04)874 7965

安迪苏印度次大陆区

Animal Nutrition Private Limited

UNIT N° t-3135th
Avenue Brigade road 56001
Bangalore - INDIA
电话: +91 99 45 35 06 52

