

关注**人类**、**动物**和  
**环境**



**2015年**  
可持续发展报告



# 可持续发展的成功



## ▶ 可持续发展是我们的核心追求

在安迪苏，**可持续发展已全面融入我们的日常生产和业务活动中**，因为我们的产品与服务对经济发展、动物福利、人类社会以及自然环境均做出了积极贡献。

在经济发展方面，我们帮助世界各地的畜禽养殖场改善了饲料供给，使动物能够获得更多更优质的饲料。此举促进了平衡增长，**提升了家禽、奶牛和猪的健康状况**。

全球人口正在急速增长，预计到2050年将达到90亿。面对沉重的人口增长负担，我们致力于以经济的价格保证优质食品的供应。

最后，我们还积极投身环境保护，**显著减少畜禽养殖场的垃圾废物，优化玉米、大豆等原料的消耗**，通过降低杀虫剂和水的使用比例限制耕地规模。为此，我们积极参与了国际饲料工业联合会计划，以准确衡量添加剂——特别是氨基酸和酶——对减少家禽饲养业排放的贡献。

对于安迪苏在公司外部推行的一切举措，我们也努力在公司内部予以实施。**每个安迪苏项目均包括可持续发展内容，这已正式纳入我们的企业战略**。

鉴于此，我们的首要任务是确保所有的业务活动远离安全事故，包括员工生命安全（我们在2015年取得有史以来的最佳成绩）、环境安全和设施安全。

我们推行的另一个**可持续发展**方法是不断致力于团队培训、研发能力的增强以及工业基地的发展。我们与公司员工、业务合作伙伴和周边住户始终保持沟通和对话，维持富有成果的合作关系。此外，在每个安迪苏工业工厂、销售或管理机构，我们始终对环境保护事业不遗余力。

这份2015年可持续发展报告\*总结了我们的种种成就，除此之外，我们启动了一些**大型项目**，从蛋氨酸开始，**监测和评估安迪苏产品的环境影响**，同时还将计算公司供应链的碳足迹。去年，我们还推出了**团结共荣计划**，这是一个**农场帮扶计划**，旨在与Elevages sans Frontières组织（畜禽养殖无国界）合作，为贝宁的340个家禽饲养业家庭提供援助。

在未来几个月，我们将继续执行和加强公司的几项核心可持续发展任务。在这些任务中，**倾听员工需求和增加员工满意度是我们的关注焦点**。如今，员工的满意度和敬业精神已成为公司的关键绩效指标。我们定期举行员工满意度调查，并根据调查结果和员工提出的要求和期望来制定相应的行动计划。

最后，我想重点强调一个重要的未来工作领域：即我们每一个**安迪苏机构应进一步融入社区**，参与当地民众的生活，帮助残疾人，不断致力于**减少我们的工业基地所消耗的自然资源**。

安迪苏始终将可持续发展置于公司发展的核心位置，未来我们仍将沿袭这一传统。



**Jean-Marc Dublanc**  
安迪苏首席执行官

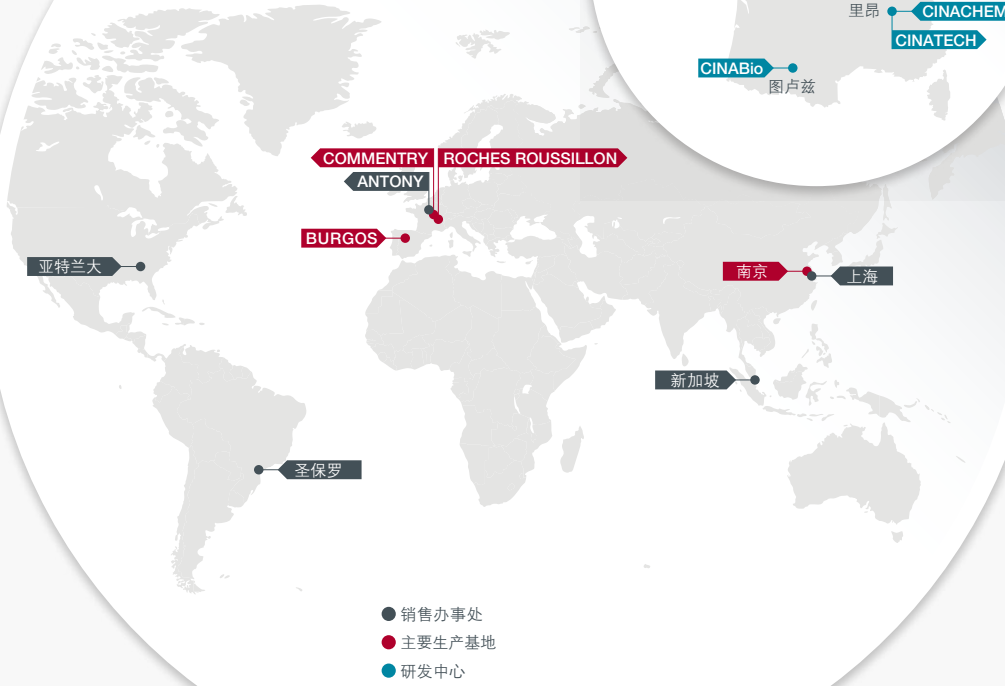
\*安迪苏遵从全球报告倡议组织(GRI)发布的《可持续发展报告指南(G4版)》。相关信息，敬请访问[www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)。

## 责任关怀宪章

安迪苏是《责任关怀宪章》的签约方，因此致力于在产品的整个生命周期内对其进行严格的安全管理，同时积极履行其承诺，大力改善人们的生活品质，推动可持续发展。



## 我们的 全球业务足迹



## 安迪苏是首家在上海 证券交易所上市的欧洲 公司

安迪苏目前在上海证券交易所挂牌交易，交易名称为“蓝星安迪苏公司”。公司资本的90%由蓝星持有。上市之后，安迪苏即可进入中国资本市场，为其雄心勃勃的发展项目寻求资金支持。未来股票发行所募集的资金将帮助安迪苏继续大量投资于研发、性能优化和生产平台的可持续发展。这也有助于促进公司的外部发展，辅佐未来的有机增长。



## 全球领导者

安迪苏是动物饲料添加剂和营养解决方案领域的全球领导者。公司在全球动物饲料添加剂行业位列第三位，在蛋氨酸领域排名第二，在保护性蛋氨酸领域雄踞第一位。安迪苏公司成立于1939年，凭借其工业和营养专业知识及其创新文化专业设计、生产和销售各种饲料添加剂和解决方案。公司总部位于法国巴黎，2015年实现17.5亿欧元的营业额，增长率超过40%。公司共有1,850名员工，分布在全球各地，其中包括约100名研究人员。安迪苏在法国、西班牙和中国设有7个研发中心和4个生产基地。其全球销售网络覆盖100多个国家和地区的2500多家客户。2006年1月，安迪苏成为中国化工行业巨擘中国蓝星集团的主要子公司之一。



## 东西方的交流与碰撞

2015年9月22-24日，来自安迪苏各个工业工厂和销售大区的130位管理人员参加了安迪苏管理人员研讨会。此次会议为东西方员工提供了一次增进彼此了解和感受文化差异的机会，从而促进了深层次的分享和交流，这对于安迪苏的可持续增长不可或缺。



## 安迪苏的五大核心价值观

### 责任至上

勇于决断，富有紧迫感，积极进取。

### 成果导向

我们的一切行动均行之有效且可衡量。

### 团队精神

无论风雨如磐还是一帆风顺，我们始终并肩而立。

### 诚实守信

在公司内部和与客户及合作伙伴关系中，严格奉行这一原则。



# 全方位的 动物饲料产品与服务

安迪苏的添加剂和营养解决方案提高了动物饲料质量，其优质营养成分可促进动物生长、健康和食物消化，从而改善了动物生存状况，同时，通过减少畜禽养殖场产生的垃圾废物，还保护了自然环境。所有安迪苏产品在健康方面绝对安全。安迪苏签署了《责任关怀全球宪章》，并承诺以安全、可持续的方式管理产品生产涉及的所有成份和资源。

## 六大营养成分系列

### 氨基酸

Rhodimet®



罗迪美®

罗迪美®是一种蛋氨酸来源，它是所有动物生长必需的一种氨基酸，用于单胃动物（家禽和猪）。它不但提升了技术和经济效益，还减少了环境中的氮排放。罗迪美®产品分为固体（罗迪美®NP99）和液体（罗迪美®AT88）两种，可满足动物营养专业人士的各种要求。

Smartamine®  
MetaSmart®



斯特敏®和美斯特®

斯特敏®和美斯特®：安迪苏是奶牛和其他反刍动物保护性蛋氨酸的先驱。公司生产销售两大领导品牌：斯特敏®和美斯特®。这些营养解决方案对于奶牛饲料中的氨基酸平衡至关重要。

### 维生素

Microvit®



麦可维®

麦可维®是动物饲料的全系列维生素，其质量优良，具有始终如一的可靠性，可满足可追溯性的最高要求。安迪苏为客户提供麦可维®这种优质产品的同时，还提供必要的专业知识和技术创新，帮助“预混料”战略合作伙伴满足日益增长的需求。

更多信息，敬请访问 [feedsolutions.adisseo.com](http://feedsolutions.adisseo.com) 网站。

### 硫和再生产品 活动(PSR)

由于设有PSR（硫和再生产品）业务线，安迪苏完全可满足公司蛋氨酸生产对硫酸的需求。作为法国和西欧再生产品领域的主要企业，从可持续发展的角度看，公司位于法国的罗什工厂进行的残留硫酸再生活动是一种回收再利用服务，专门对原材料进行回收利用，同时仍能满足循环经济标准。以这种方式，无需在使用完毕之后销毁硫酸，而是回收残余硫酸，以便它在良好运输条件下再次用于生产。对于使用大量硫酸的生产企业，回收利用可降低其生产活动及产品的环境影响，改善其碳足迹。



## 酶制剂

**Rovabio®**



**罗酶宝®**

罗酶宝®为系列酶制剂 (Advance、Excel和Max), 可提高动物、家禽对饲料原料的消化率, 并改善饲养环境。通过提供多物种、多原料和多应用的解决方案, 罗酶宝®成为市场上最通用的酶制剂产品。

## Rovabio® Advance面世

2015年, Rovabio®Advance 在世界众多地区首次上市销售。这种新一代罗酶宝®高效改善食物消化水平。由于Rovabio®Advance的问世, 客户增加了所生产的饲料的价值, 从而节省了更多成本。此外, 他们还减少了废物排放, 实现可持续性更高的家禽饲养。

## 微量元素

**Selisseo®**



**Selisseo®**

Selisseo®: Selisseo®2%硒是安迪苏开发的一种创新性有机硒来源, 提取自羟基蛋氨酸硒。硒由于其著名的抗氧化性被使用于动物饲料中已有数十年的历史。然而, 相对于以前的硒来源, Selisseo®2%硒在性能、可靠性和便利性方面能更好地满足专业人士的需求。

## Selisseo® 系列

为简化畜禽养殖场和饲料生产商的使用体验, Selisseo®现在提供两种新配方: Selisseo®0.1%硒是一种配方粉末, 浓度为0.1%, 饲料生产者可直接使用, 而不需先将其加入预混料中, 因此使用更加灵活。Selisseo®2%硒液体是市场上有机硒的唯一来源, 可加入液体饲料添加剂中, 再放入畜禽养殖场的饮用水中。在畜牧养殖场, 每当需要添加硒时, 通过饮用水添加是最快速简单的方法。

## 矿物质

**AdiSodium™**



**AdiSodium™**

AdiSodium™是一种无氯钠的来源, 为单胃动物的饲料电解质平衡提供了一个经济的解决方案, 同时提供的硫, 能被反刍动物更容易的吸收。

## Adisodium™ GMP+认证

已通过FAMI-QS认证的Adisodium™近日也获得了GMP+认证。这是动物营养领域的一个专业认证, 在欧洲和世界范围内均受到广泛认可。GMP+基于风险分析(HACCP)和质量管理体系(ISO), 受到66个国家的12,000家企业所公认。对安迪苏的客户来说, 它是质量和可靠性的额外保障。

## 益生菌

**Alterion**



**Alterion**

Alterion是一种天然的非转基因益生菌解决方案, 提取自我们的专家及合作伙伴Novozymes公司精心挑选的枯草芽孢杆菌单一菌株。Alterion不但能改善消化系统营养素的吸收, 优化饲料使用, 改进使用效果, 还减少了废物排放。此外, Alterion还限制了家禽肠道中的有害细菌的出现。因此, 它成为生长因子抗生素的优秀替代品, 同时还能减少环境中供人类消费的动物产品中的药物残留。换言之, 它是限制抗生素耐药细菌繁殖的优选产品。Alterion完全响应了安迪苏成为动物饲料生产添加剂和营养解决方案生产领域可持续发展领导者的战略。

# 强化营养管理 服务



## E.lab



E.lab是一项在线服务，可帮助安迪苏客户提出分析申请，准确的识别样品并寄到安迪苏实验室（位于法国的CARAT分析中心和位于巴西的CEAN）。客户能够实时跟进状态（收到样本、正在分析样本、等待结果的期限等等），并可直接查看最终结果。

## PNE



PNE（精准营养分析）是一项独特的快速分析服务，通过近红外光谱技术（NIRS）检测饲料中所用原料的营养成分。安迪苏PNE能够分析饲料中的所有主要成分，并实时预测影响其营养价值的不同特性。

## DIM



DIM (Serenity DIMension) 是帮助安迪苏客户从使用固体蛋氨酸（罗迪美®NP99）轻松转为使用液体蛋氨酸（罗迪美®AT88）的一整套服务。

更多信息，敬请访问 [feedsolutions.adisseo.com](http://feedsolutions.adisseo.com) 网站。

## ▶ 蛋氨酸，一款可持续发展产品

一项SFIS（特殊饲料原料可持续性）研究表明，在动物饲料中使用氨基酸（包括蛋氨酸）和植酸酶（一种天然酶），能够减少禽类养殖场和养猪场的磷、氮排放量。

该研究由国际饲料工业联合会(IFIF)和欧盟特殊饲料原料及其混合物协会(FEFANA)合作发起。其结果得到专门从事生命周期分析和动物营养学研究的专家小组的认可。

为此，安迪苏对其生产的各种形态的蛋氨酸进行了生命周期分析。该分析覆盖蛋氨酸生产的整个早期阶段，证实了罗迪美®AT88（液体蛋氨酸）在环保方面远优于罗迪美®NP99（固体蛋氨酸）。

特别是固体蛋氨酸生产的后期步骤（分离、蒸发和结晶）尤为耗能，有力地说明了液体蛋氨酸在这方面的优势。借助该分析，安迪苏也确认了有待改进的领域，从而进一步降低生产对环境的影响，为客户提供从经济、社会和环保角度考量都堪称市场上最具可持续发展的产品。



# 以服务客户为己任的企业



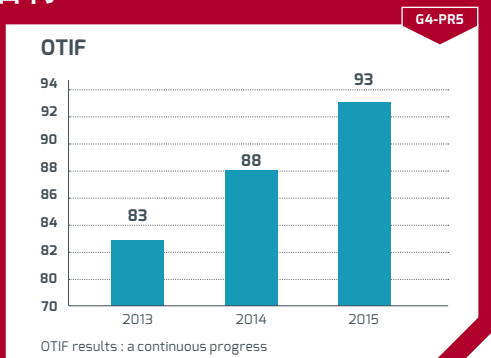
## AGILE工作方式： 将客户摆在工作的核心位置

2015年，安迪苏推出一项名为AGILE的大规模活动，来进一步提高安迪苏员工个人及集体效率，更好应对内外客户的需求。AGILE旨在改变日常工作方式，改变举措呈波段形实施，涉及安迪苏所有工作流程。第1波举措于2014年底启动，涵盖人力资源、采购、蛋氨酸运营、客户支持和新产品发布等领域。15个月后，到2015年底，第1波举措中的60%已实施完毕，预计将于2016年推出第2波举措。



## 根据客户要求打造全新OTIF指标

OTIF（完全准时）指标能够逐批货物进行衡量，确认是否遵从安迪苏对于交货日期和数量的承诺。2015年，OTIF确认2014年取得的坚实成果，达到平均值93%的佳绩。为了更好地体现客户满意度，供应链团队修订了这个指标的计算方法，从衡量安迪苏承诺（承诺的日期和数量）的完成情况，变为衡量客户初始需求（要求的日期和数量）的兑现情况。这种更加精确的新方法有望在2016年付诸实施。



## 卓越运营 (OE)， 一个持续性的流程

2009年，安迪苏采用专为提高绩效水平而设计的公认方法和工具，开始实施持续卓越运营流程。其目标是促使全体员工齐心协力，打破部门和工厂间的既有壁垒，集中精力解决公司问题、减少损失，为内外客户创造更大价值。2015年，通过Facilitatour（一次面向各下属工厂OE促进者的活动）强化了这种方法。借助此次会议，欧洲各团队能够相互探讨最佳实践。而在2014年，来自每个欧洲供应链和生产部门的团队，就曾为了这个目标而汇聚一堂。



## 安迪苏专业之旅： 可持续生产

来自超过30个国家和地区的近150名动物饲料专家于11月3-4日会聚巴黎，参加2015年度安迪苏专业之旅。借助该活动，安迪苏能够充分接触客户，展示不同领域的专业知识，聆听客户的需求。会上有大量沟通交流，特别是在可持续发展以及畜牧业和动物营养学专家面临的挑战等方面。



## 面向中国奶农的国际 研讨会在北京召开

2015年6月，安迪苏中国举办了一场为期两天的研讨会，探讨能够提高养牛场管理效率的科学数据。许多专家学者到场，与大约200位专业人士，包括中国最大的养殖场管理人员和技术团队等，分享了他们的知识。

## 面向拉丁美洲客户的 2015年Nutriciencia 研讨会

面向安迪苏拉丁美洲客户的Nutriciencia研讨会，今年邀请来自COPPEAD（里约热内卢联邦大学经营管理研究生院）的Celso Funcia教授主持。会议讨论主题包括企业社会责任、动物福利和企业领导等。

## 认证

所有安迪苏生产基地都通过以下认证：

- 质量 (ISO 9001)
- 安全 (OHSAS 18001)
- 环境影响 (ISO 14001)
- 和食品安全 (FAMI-QS)



# 安全：零事故是我们的唯一目标

包括员工、供应商、客户、周边住户和来访者在内的人身安全，是安迪苏绝对优先考虑的因素。每个新项目都需要从安全角度加以衡量。如果有多个选择方案，则安全是决定因素。安迪苏只有一个安全目标，那就是零事故。

## 2015年，最佳安全年

2015年是安迪苏安全绩效表现最佳的一年，虽然末季度发生了五次事故，但这主要与我们欧洲工厂的计划内停工相关。这一佳绩是在公司内推行各种安全行动计划的成果。这其中包括2014年推出的六项安全黄金准则，而且让安迪苏全体员工都行动起来、遵从规定，使这一创记录安全绩效得以实现。通过安全规定的严格实施，能够防止绝大多数安迪苏安全事故的发生。



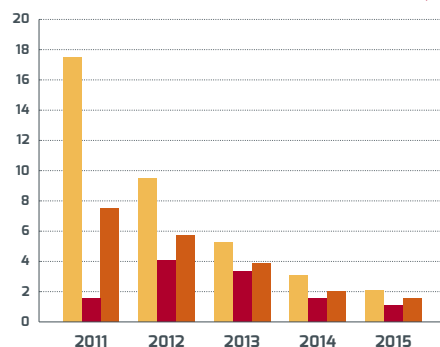
### 安迪苏布尔戈斯生产基地两年零事故

这一卓越佳绩应该归功于灵活、协作的安全政策。为了实现零事故，需要开展大量工作。布尔戈斯生产基地团队继续坚定不移地贯彻实施既有方针，在2016年将挑战1,001天无事故的目标。

### Risk management (accident frequency rate)

Results exclusive of the INNOVIA subsidiary, which has a special integration process.

External companies  
Adisseo  
Global



G4-LA6

## 高度安全的轨道车

为了在运输领域达成零事故目标，安迪苏优先采用铁路运输而非公路运输。

安迪苏现在的新轨道车能够满足当今不断提高的运输安全标准。

目前，安迪苏的全部轨道车车厢都已配备新安全设备：碰撞减震器、防爬器、强化起落架、双踏板和脱轨探测器。这些新设备消除或减低各种铁路事故的不良影响。

此外，运输CS2（二硫化碳）的轨道车配备了防爬盖和安全架构，即使翻车，也万无一失。新轨道车设计是我们多年来累积的丰富经验以及进行客户调研后的成果。



### 拜尔农作物科学公司对于安迪苏新轨道车的评价：

拜尔农作物科学公司，包括其在德国多马根欧洲化工园设立的化学制品公司，是安迪苏的CS2客户。在其网站上近期发布的一篇文章中，该客户称安迪苏投资购置的运输CS2（二硫化碳）的新轨道车已经超出危险物品运输的安全要求。拜尔农作物科学公司欧洲化工园分公司表示：“在法国供应商安迪苏的帮助下，拜尔农作物科学公司提高了铁路运输的危险物品的安全性。”

## 确保客户方的运营安全

在北美和中美，安迪苏允许客户安全审查其液态蛋氨酸（罗迪美®AT88）的装卸操作。他们的操作会被审查，如果发现问题，会提供校正/改进措施建议。作为补充服务，安迪苏还可在蛋氨酸储罐中安装高级安全报警装置，以防溢出。

在中国，向客户提供现场罗迪美®AT88储存系统，来降低其成本并更好保护环境。此外，还定期为使用罗迪美®AT88的客户团队举办安全措施培训课程。



安迪苏每年都在其所有工厂、管理部门和商业机构，为所有员工组织安全日活动。除了安迪苏日常特别关注安全之外，安全日是一个进一步的机会，提供培训、参观，和安全理念讨论和零事故目标等。

上一个安全日活动在2015年6月11日举办，当天开展的部分活动包括：

- **布尔戈斯**：六条安全黄金准则的简介与互动演示。
- **科芒特里**：开展多项活动，如工作场所噪音信息（听力保护和防止听力受损）、除颤仪的使用和紧急救援、工作中的行为与姿态、行车安全等。
- **罗什-鲁西永**：法国橄榄球队前队长Lionel Nallet介绍运动安全规则与我们的六条黄金准则间的相似之处。
- **圣保罗**：理论与亲身实践兼备的课程，教授急救和消防安全须知。
- **图卢兹**：确保行车安全，参观国际劳保展览会，该展览会致力于降低全球职业风险，有300多家展商参展，期间召开多个职业健康安全相关会议。
- **安东尼**：召开大量内容各异的安全研讨会，分发急救药箱。

## 包装操作可靠性

在法国鲁西永，2015年开展了一项卓越运营项目，来提高包装活动的可靠性：包装流水线、大储罐蛋氨酸装灌线、大储罐硫酸盐等。在团队遇到的难题基础上，研究改进工作状况和人体工程的可能性。操作可靠性的提高还包括流程的简化。该领域执行十几项操作，包括修理和清洁操作、新设施试运行、确立可靠性指标以及提高生产后批次的可追溯性。



### 与消防队员联合培训

在布尔戈斯生产基地，每年四月都与消防队员进行联合培训。2015年的培训和演习重点是翻车和泄漏，这是危及操作人员安全和环境安全的两大风险。

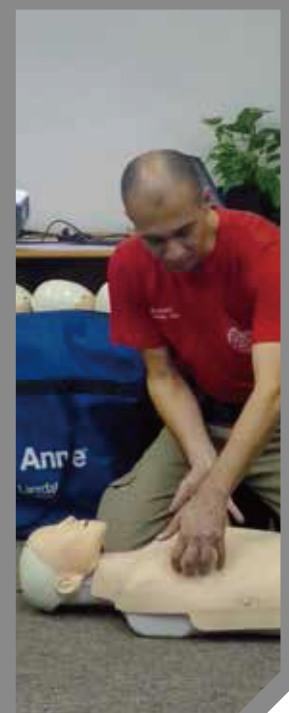
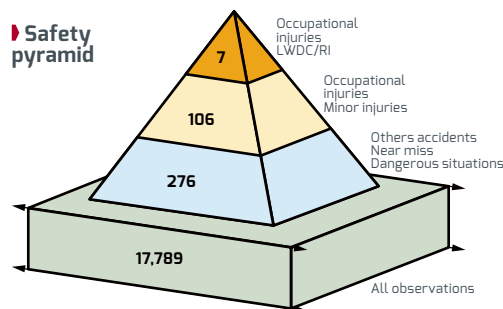


## 行车安全意识

作为安全培训计划的一部分，安迪苏 Antony 每年举办一次生态安全培训课程，使用驾驶模拟器，旨在提高受培训者的道路风险认识和省油驾驶意识。2015年，此培训主要面向公司汽车司机。在2016年，经常短期租车的员工将成为首要培训对象。

## 观察：一款新安全工具

记录在安全观察表上的安全防范观察结果，现已推广到安迪苏的所有办公地点。该工具是持续消除危险状况行动的有力举措。安全观察还能够发现出色执行安全措施的行为，以便采取正确步骤的人员能够得到表彰，鼓励优秀措施和优秀行为。及时发现高风险状况、对安全问题展开积极讨论并观测现场任务的执行，将能帮助每个人确保自己和他人的安全。2015年，我们共收到超过17,000个观察结果 - 这些是我们安全金字塔的基石。



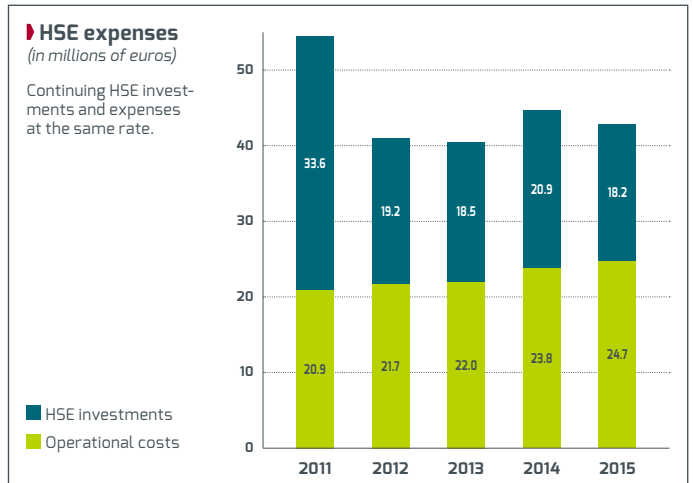
# 可持续的增长模式

安迪苏是所在业务领域内最重要的投资者之一。在六年时间里，公司已投资超过8.5亿欧元，用于提高全球工业的安全性和效率、充实其研发和创新实验室，以及优化产品和服务质量。仅2015年，公司在职业安全和环境保护领域的总投资就达近2000万欧元。



## 持续健康、安全和环保（HSE）领域的投资

健康、安全和环保（HSE）领域的运营成本包括日趋增加的法规限制：额外的研究增多、税额增长等。近年来，通过每年超过2000万欧元的自愿投资政策，已经妥善控制这些运营开支。我们实施的每个工业项目都增强了对于人身安全和环境风险的控制，降低了风险影响力，致力于可持续发展。



## 全新Smartamine®工厂投产

位于科芒特里的全新Smartamine®工厂于2015年10月投产，用于生产可平衡奶牛饲料日粮、优化其蛋白质营养含量的保护性氨基酸（蛋氨酸）Smartamine® M。

该产品全球销售，其中在美洲的销量占三分之二以上。这家新工厂采用了全新连续流程。新工厂不仅从间歇生产转为连续生产，而且采用了最佳健康、安全和环保技术，大幅缩减了人工作业。凭借这一价值数千万欧元的新投资，安迪苏巩固了在保护氨基酸领域世界第一的位置，且已宣布将对其工业运行进行大额投资的愿望。



## 南京：提高工厂产能

安迪苏位于南京的蛋氨酸新厂于2013年投入试运行。工厂的日产量按照预期逐步增长，最终达到初始目标水平。工厂所在地非常理想，位于中国最大的化工园区之一，简化了原材料的采购流程，并大幅减少了厂外交货。该工厂在发展过程中一直将HSE和可持续发展问题考虑在内。硫化物气味问题在源头就得以解决，还有更多设施大幅降低了对周边环境的影响。除此之外，用水和用气量以及相应费用也已检测并大幅缩减。更多项目现在正在调研阶段。最后，工厂还开展了许多本地活动，如与当地居民会谈、参与慈善活动等，确保工厂完全融入当地环境。





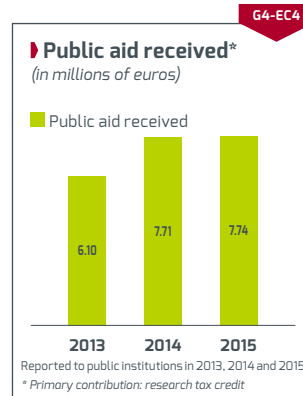
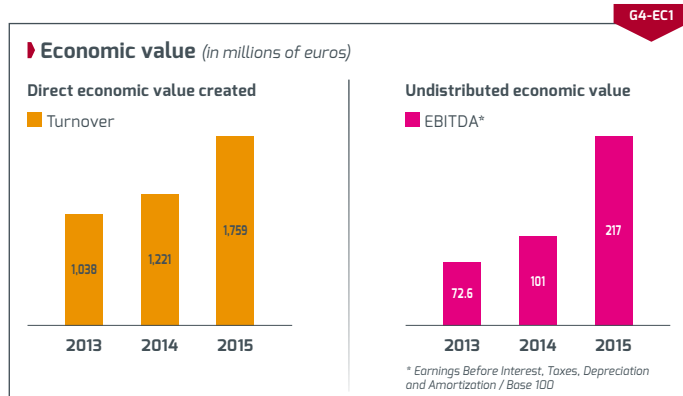
## 将可持续发展作为研发的核心

安迪苏实施非常积极主动的研发策略，旨在每年推出一款新产品。安迪苏的研发项目都以可持续发展为中心，以16条不同标准为基础：8条行业标准和8条客户导向标准。

譬如：这项创新是否能够减少客户现场的废弃物？是否能够降低客户的能耗？诸如此类

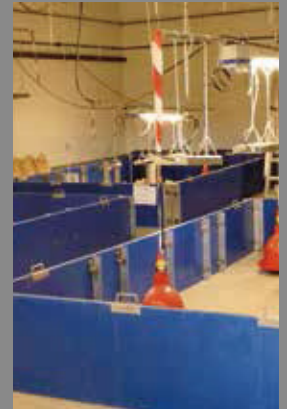
## 环保：HSE投资的重点

- 67%：约2/3的HSE运行费用用于环保：监控排放物和对环境的影响、技术经济研究、污水和垃圾处理等
- 50%：安迪苏对HSE的投资中，50%与我们致力于减少环境影响政策直接相关（减少水和能源消耗、减少甚至消除排放物等）。



## 安迪苏实验室部分投资示例

- **CERN (实验农场)**：2015年1月建设新禽舍，改进动物生存福利。



## 减少污水排放

2015年，圣克莱罗纳河工厂为硫酸车间安装了全新的水过滤设备。该硫酸车间2007年归入安迪苏旗下，为客户提供可持续发展服务。该举措促使车间残留酸得以回收利用，而不是破坏废弃，因此能够重复使用残留酸。藉此，该流程减小了使用硫酸的生产商对于环境的影响。

安迪苏决定投资130万欧元，在该车间安装一个全新过滤系统，大幅降低废水中金属和悬浮物质的含量，提高排放污水的质量。此项目得到了罗纳河地中海科西嘉水务局的支持，分担了50%的资金，即投资65万欧元。



## Macaron项目，100%可持续发展的项目

2015年期间开展的MACARON（鲁西永蛋氨酸产能提升）项目，旨在提高鲁西永工厂中蛋氨酸中间体的产量，同时提升工厂的可靠性、改善团队的工作条件并保护环境。简言之，它堪称可持续发展的榜样。从经济角度，这800万欧元的投资提高了产能、降低了生产成本。从安全和工作环境角度，新设施使维修操作更安全、更舒适，减少了团队需要进行的常规维护检查次数，使团队能够集中精力完成价值更高的任务。最后，从环保角度，该项目将鲁西永工厂的冷却水用量缩减了25%，每年大约节省80万立方米。这使安迪苏得到了当地水务局的大力支持。



- **CINACHEM (化工工业)**：实验室搬迁到更符合人体工程学的新办公地点。
- **CARAT分析中心**：创立一个物流中心，优化分析样本接收过程。

# 社会责任

营养学、化学、市场营销、销售、工业流程、工程信息技术、财务、人力资源、采购、物流等等：在安迪苏，至少涉足50种以上的行业领域，员工从生产线操作工到科学领域的博士。确保这些团队的每位成员都能满意，是公司成功的关键指标，因此，安迪苏尤为重视员工的培训、流动性和员工工作中的健康保健。对于安迪苏来说，承担责任也意味着帮助那些残障人士或贫困人士。通过遍布全球的分支机构，公司致力于与相邻社区发展和谐关系，积极参与当地生活。

## ▶ 公司和我：满意度调查

2014年，安迪苏执行了一次面向全体员工、规模庞大的满意度调查，调查结果用于集团各部门制定2015年行动计划。由此，超过200个在组织上，简化流程上和沟通交流及其他方面的行动措施开始实施。

2016年，我们将再次评估员工的满意度水平以及他们的敬业程度，以便进一步调动安迪苏团队的积极性和行动力。

**第一次“公司和我”调查后，推出了许多举措，包括：**

- **组织：**在科芒特里，自2015年2月起，每天相同时间都召开生产会议，从而改进团队的信息交流情况。
- **精简：**为提升多功能性和服务质量，位于罗什-鲁西永的供应链团队创立了一个项目，将每天日常任务的完成时间缩短近一小时。
- **就业能力：**供应链部门的另一项活动是，充分利用APICS培训计划，获得全球认可的认证。获得的成果是，十几名员工在2015年获得了供应链管理基础证书，将在2016年力争通过APICS认证。
- **技能传授：**安迪苏布尔戈斯工厂开展了一项计划，包括2,400小时两代员工间的技能传授授课。超过80人参与了这些生产、可靠性和安全性等内容的传授课程。这是劳动力和技能规划领域的真正成功。
- **工作站培训：**在罗什-鲁西永，对车间安全和可靠性非常认真负责的领班会得到临时任命，来确定当前培训方法和材料。这将不断推广深化，有望在2016年期间为欧洲各工作站员工推出统一的全球培训计划。
- **简化培训计划：**自2015年3月起，一款名为ECollege的在线管理工具在南京工厂上线，简化了员工对培训计划的访问。这意味着，通过超过3,000项在线课程和培训计划，帮助员工确立自身培训计划，并实时查看每位员工的学习进度。



## ▶ 借助信息技术，实现工作简化

2014年末推出、在2015年期间部署推广的Project One，旨在统一安迪苏的IT工具，更便于员工使用，也提高了工作效率。通过该项目，公司在全球的办公自动化和协作工具已经实现标准化。借助这些协作工具，安迪苏能够减少员工差旅需求，从而降低相关二氧化碳排放。简单和便于用户操作的特性，也大幅节省了时间。而且，现在全球各团队间的沟通也变得更加简便。

## 12位安迪苏员工的孩子在中国度过的20天夏令营生活

去年夏天，7月19日到8月11日期间，在北京举行第26届蓝星夏令营。137位营员，包括12位安迪苏员工子女参加了丰富多彩的活动、游戏、体育运动、旅行和探索活动，尤其是登临长城的活动令大家久久难以忘怀。





## ▶ 团结赛跑

- **安东尼**：25名安迪苏跑步选手参加了一场为古斯塔夫鲁西癌症中心募捐的5公里/10公里跑步赛事。
- **布尔戈斯**：来自安迪苏布尔戈斯团队的一名代表参加了一场团结赛跑，为两个帮助行动困难的年轻人和听力障碍家庭的协会募捐。



## ▶ 赞助化学学院锦标赛 (TIC)

TIC是一场周末举办的运动赛事，有全国19所化学和化学工程学校的学生参赛。在2015年4月3-6日举办的这场赛事由克莱蒙特-费兰德优秀国立化学学院的学生组织、安迪苏赞助，参赛学生超过1,200人。

## 新员工培训研讨会

2015年11月，37位来自世界各地的安迪苏员工参加了新员工研讨会。

该研讨会为建立国内和国际员工联系网提供了绝佳的机会。

该项目着重介绍了安迪苏的价值和文化、战略、产品、市场、组织及工作方法。

去年，增添了新内容：非财务专业的财务知识、健康与安全，以及可持续发展方面的知识。



G4-LA9

### ▶ Average number of training hours

(per annum, per employee and per professional category)

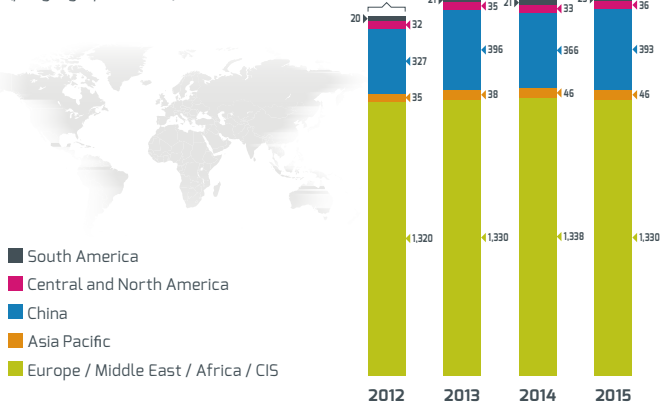
Number of hours of training	EUROPE		
	2013	2014	2015
Total	33,424	35,710	28,325
WTS*	25,489	29,957	21,781
Manager	7,935	5,753	6,544
Number of employees benefiting from training	2013	2014	2015
Total	956	908	966
WTS*	766	748	799
Manager	190	160	167
Average number of training hours	2013	2014	2015
Total	39	49	59
WTS*	33	47	51
Manager	54	60	104

\* Worker, Technician, Supervisor

G4-LA10

### ▶ Total number of employees worldwide

(per geographical area)



## ▶ 残障人士就业支持

残障人士就业支持一直是安迪苏企业社会责任(CSR)政策的重要组成部分。安迪苏不仅雇用残障人士，而且鼓励分包商也雇用残障人士。集团还通过与专业公司合作，来促进残障人士的雇用。在安迪苏的残障员工中，三分之二从事核心业务，证实了他们的杰出才能。几年来，安迪苏集团一直采取行动，促进残障人士的升职，并与ESAT合作（通过工作提供帮助的机构与服务）。

公司在法国安东尼和罗什-鲁西永的分公司以及位于西班牙布尔戈斯的分公司，都定期为残障人士提供各种绿化、清洁和饮料（自动售货机）服务的中心合作。科芒特里工厂雇用超过15位残障人士，是这一领域的试点先锋。多年来，该工厂一直参与多项活动，促进残障人士的聘用、升职与挽留。

## 在一起，跑出精彩：法国里昂赛跑比赛

该赛事已成为安迪苏罗什-鲁西永的传统。安迪苏连续三年决定支持这一跑步赛事，让员工建立积极心态、参与对话、更深入地相互了解。2015年新亮点：50名安迪苏跑步选手与蓝星有机硅组队，从而使蓝星集团在最终排名中取得更亮眼成绩。



# 社会责任



## ▶ 农场帮扶计划：一项致力于帮助非洲畜禽养殖业主的全球计划



2015年，安迪苏决定支持Elevages sans Frontières组织（禽畜养殖无国界），为贫困农村公社提供指导，通过向他们介绍和引入创收性养殖活动，帮助他们改善生活条件。

安迪苏积极动员，为贝宁地区动物养殖计划中的家禽分项提供资金。该项目的目标是提倡和发展公社畜牧业，从而帮助近千户家庭实现长久的生活状况改善。在这些家庭中，340户家庭将在他们生活的12个村庄中建设鸡舍。总计将有约2,700人受益于农业和畜牧业生产率的提高。该计划为期四年，总预算将近50万欧元。除了协会收到的捐赠以外，安迪苏全球团队的积极动员也将成为该计划的主要经济支柱。

安迪苏亚太区新加坡分公司通过新颖方式，为“农场帮扶计划”作出贡献：在地区销售研讨会中，原订在一家高档餐厅举行的晚宴改为了野餐，不仅趣味横生，而且价格廉宜。这一举措节约下的1,000欧元作为“农场帮扶计划”的资金。



## ▶ 公众开放日： 安迪苏罗什工厂的第一次

安迪苏第一次参加企业开放日活动，允许公众造访罗什工厂。60名人员事先在活动网站上进行注册，之后获邀在2015年10月亲临工厂四天。这是安迪苏宣传其多元化业务线，并回答公众问题，从而体现透明性的绝佳机会。工厂的庞大规模、蛋氨酸生产流程的复杂性以及设施安全性，都给参访者留下深刻印象。





## ▶ 安迪苏扶持学生研究者

2015年，安迪苏为11位来自图卢兹的国家应用科学学院和萨巴蒂大学的学生提供大力帮助。他们凭借一个研究蜜蜂、应对蜂螨（蜜蜂的寄生生物之一）的项目，进入国际基因工程(IGEM)大赛。他们提交的论文在九月底于波士顿举办的决赛中，摘得桂冠和最佳应用设计提名的殊荣。

## ▶ 罗什-鲁西永化学生产基地100周年

罗什-鲁西永化学生产基地是安迪苏主要生产基地之一，为庆祝该基地的100周年，诚邀市政部长、院校、政府部门、工业家、合作伙伴、员工和家人、退休人员以及当地居民齐聚一堂。劳动部长Myriam El Khomri、罗纳-阿尔卑斯地区议会主席Jean-Jack Queyranne以及县议会主席、国会议员Jean-Pierre Barbier出席了活动。前两天的活动内容包括公司新办公地点揭牌，场地参观和圆桌会议。第三天是特别向员工、员工家人和退休人员开放。有近160位参观者参加了安迪苏的蛋氨酸研讨会。



## ▶ 安迪苏科芒特里团队参加精英院校论坛

安迪苏科芒特里人力资源团队和宣传团队参加了两个专业化论坛。在克莱蒙费朗，安迪苏出席了精英院校论坛。该论坛旨在促成企业代表与来自六所地区精英院校的学生建立联系。

安迪苏还在图尔市参加了职业生活论坛，与会公司能够与在读大二学生至博士生不同年级的未来新员工、实习生和研究生会面。

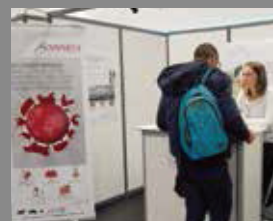
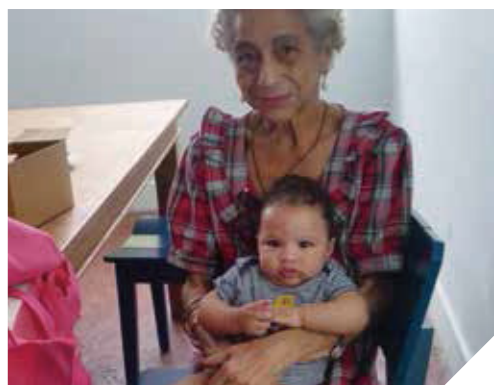
## ▶ 与Ile du Beurre建立合作关系

安迪苏帮助规划位于Ile du Beurre的自然观测中心，为其安装一个视频监视系统，供参观者无障碍、近距离地观察苍鹭栖息地。苍鹭栖息地监视摄像头于2015年投入运作，随后很快对该景点进行导览参观以确定人员的编排。年底，安迪苏还为在此进行的一部电影拍摄提供了帮助。



## ▶ 造访巴西儿童避难所并提供帮助

安迪苏南美巴西团队造访了Lar Escola Cairbar Schutel，这是一家位于圣保罗的避难所，收留3个月到17岁的儿童，安迪苏员工为这些巴西孤儿带去了文具和礼品。安迪苏的部分员工携带其子女前往了这家避难所，他们不仅为孤儿们送上礼品，还与他们交流、玩耍。



## ▶ 氨基酸大学

2015年7月31日到8月2日，威斯康辛大学农业和生命科学学院的学生学习了奶牛的氨基酸和蛋白质新陈代谢这一课题。安迪苏是此次暑期研讨班的赞助者。



## ▶ 安迪苏资助两名菲律宾学生

近16%的菲律宾人因无法负担高昂的学费而失学。Jet Best基金会通过为学生分派资助人，为学生提供资助。该计划包括学生学费、购买文具的助学金，以及参与基金会组织的各项计划与活动等。安迪苏亚太公司决定通过该基金会，帮助两名学生，这也是其企业社会责任计划的一部分。

## ▶ 在奥兰多举办葡萄酒和奶酪会议

安迪苏邀请了180多位教授、新毕业生和营养学家参加了在美国奥兰多举办的联合学术年会中的葡萄酒和奶酪会议。联合学术年会是乳品业和动物科学领域顶尖专家及科学家每年的盛会。

2015年出台了两大有关环保的可持续发展政策。第一大政策旨在管理工业基地的水和能源的消耗。如何经济地管理自然资源，确实是可持续发展面临的重要挑战之一，安迪苏希望全力投入，为这方面作出贡献。第二大政策与能效等级相关。在这一领域，要求使用更少的矿物燃料产出更多。科芒特里对于生物燃料的使用即是这方面的一个出色示例。

## ▶ 能源审计和GHG评估

安迪苏在2015年对其法国工厂进行了能源审计，并对所有下属机构进行了GHG（温室气体）评估。能源审计的结果表明，工厂仍有可挖掘的潜能，由此为每个法国工厂制订了相应的行动计划。

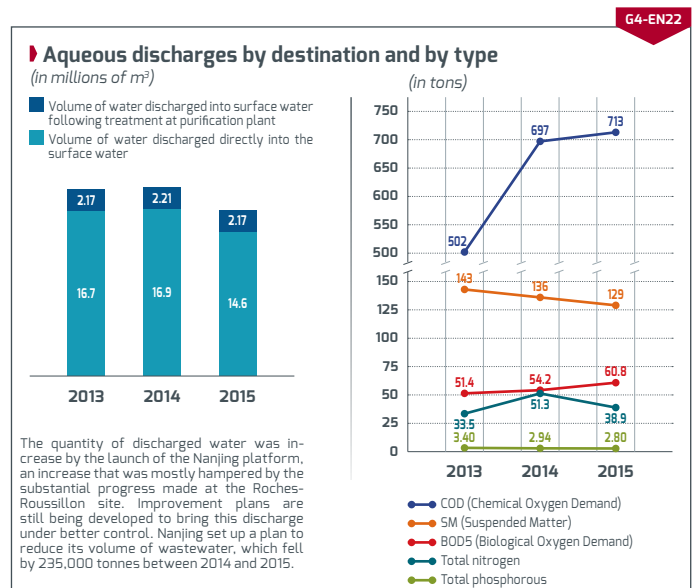
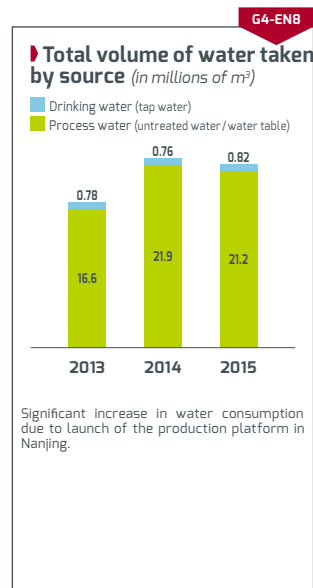
2016年，西班牙和中国工厂也将实施这一流程。然后据此在未来三年安排最适当的举措，来帮助减少温室气体排放。这其中包括提高燃烧锅炉输出、提升冷凝液复原率，以及根据工厂需求调节蒸汽生产设备等举措。例如，未来数年内，定量生产的情况下，科芒特里工厂天然气燃烧排放的温室气体有望每年减少1%。

## ▶ AT88运输： 距离缩短、污染减少 的新线路

当向位于西伯利亚的仓库供应液态蛋氨酸时，现在安迪苏就可通过铁路/公路货运，从中国南京工厂供货，而不必从西班牙布尔戈斯工厂通过公路运输。这条新路线将节约六天运输时间，运输距离缩短近3,000公里，减少碳排放。在这条长4,340公里的新线路中，铁路货运占4,000公里，只有几百公里仍需公路货运。

## ▶ 安迪苏 登上气候快车

安迪苏参加了2015年12月在巴黎举办的第二十一届联合国气候变化大会(COP 21)。安迪苏受邀登上气候快车，在10月行驶三周，有23,000人搭乘，其中包括3,500名学生。在COP 21的活动中，当快车停靠克莱蒙费朗期间，安迪苏科芒特里工厂就可演示科芒特里生物能(BEC)综合生产设备项目。而在里昂，安迪苏罗什-鲁西永基地演示其解决方案“可持续生产MMP”。







## ■ 概括来说

2015年还开展了其他许多减少用能、用水和GHG（温室气体）排放方面的活动：

- 测试使用两辆电动汽车在科芒特里执行维修任务的状况。



- 安迪苏罗什工厂生产MMP所用的天然气燃烧器减少1/8。

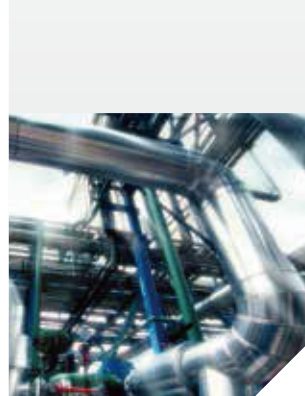


- 安迪苏亚太公司测试已证实，采用全新罗迪美®AT-88设备可减少客户用电。
- 建立麦可维®最低订购量规则，减少运输相关的温室气体排放。

## 减轻气味

气味管理和减轻是安迪苏与工厂周边住户保持良好关系的重要环节。公司非常严肃地对待这个问题，多年来一直投资先进解决方案，来杜绝或相当大程度上减少由气味造成的不必要麻烦。

例如，在南京，对超过50,000个位置和长达167公里的管道进行检测，从而探测最轻微的气味，同时实施行动计划来处理所有敏感点问题。在科芒特里，将暴雨槽和污水储存槽反置能将蒸发表面缩小三分之一，将有效避免工业液流散发气味。



## ■ 安迪苏科芒特里公司 赢得责任关怀®大奖

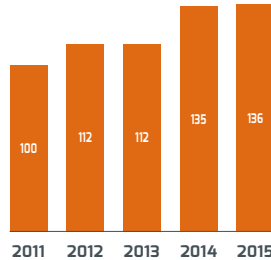
责任关怀®地区大奖面向奥弗涅、罗纳-阿尔卑斯和法国孔泰地区的公司开放，它们都签署了“责任关怀®”章程。安迪苏科芒特里公司提交了BEC（科芒特里生物能）项目，赢得了“环保”类一等奖。评审人员对该项目利用可再生能源和开发木制品领域尤为赞赏。



### ▶ Activity index (2011 reference)

#### Business is on the rise compared to previous years

The business index reflects the evolution of the quantities produced in Commentry, Roches-Roussillon, Burgos and Nanjing. Business increased sharply in 2014 due to the ramp-up of the new methionine production platform in China then remained stable in 2015, despite a lengthy scheduled shutdown (regulatory verifications and/or significant process modifications). This should be put in perspective with the environmental results, a number of which are now controlled and improved.



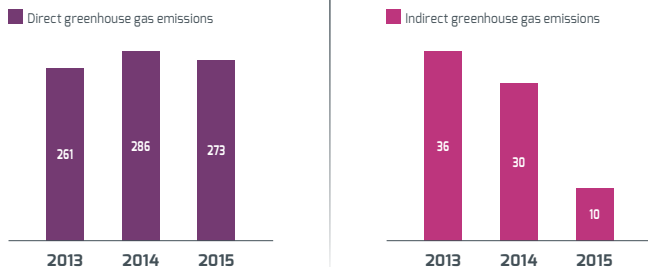
## ▶ 科芒特里运用生物能 + 新锅炉，实现温室气体减排30%

科芒特里工厂安装生物能综合生产设备，通过可再生能源，满足50%的安迪苏蒸汽需求。而为满足剩余50%的蒸汽需求，安迪苏选择用两个全新13巴和30巴燃气锅炉取代现有加热系统。这些锅炉采用当前最佳技术，在整个运行期间，输出比例都超过95%。除了为工厂提供更高灵活性之外，它们还降低了能耗，大幅实现了减排。科芒特里工厂通过结合使用生物能和新锅炉，将使工厂的温室气体排放减少30%。

G4-EN15

G4-EN16

### ▶ Greenhouse gas emissions (in kilotons eq CO<sub>2</sub>)

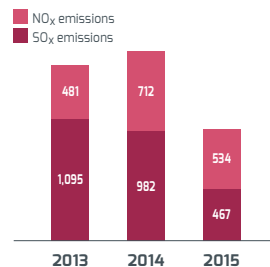


In Europe, greenhouse gas emissions (sum of all direct and indirect emissions) are under control with a drop in 2015 associated with lengthy scheduled unit shutdowns (for regulatory verifications and/or significant process modifications).

The decline in indirect emissions is linked to the change in perimeter necessitated by the new turbo-alternator at the Roches site.

G4-EN21

### ▶ NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> emissions (in tons)



The discharge of NO<sub>x</sub> into the air was affected by the launch of the Nanjing platform (in 2014, the theoretical calculation of discharges was in alignment with the local authorities, leading to an overestimation).

The decline in SO<sub>x</sub> emissions was primarily related to the investment in smoke treatment at the Burgos site in 2014 and the low impact of the Nanjing platform (best available technique used).

## ▶ 安迪苏参加可持续发展周

首届“欧洲可持续发展周(ESDW)”于2015年5月30日至6月5日在整个欧洲地区进行。该行动得到欧洲可持续发展网络的鼎力支持，旨在鼓励和宣传促进可持续性的各类活动及项目。2015年，安迪苏决定将鼓励与推行地方行动作为该发展周活动的一部分。在这项为期一周的活动中，将每一天的主题设定为安迪苏其中一间欧洲工厂：

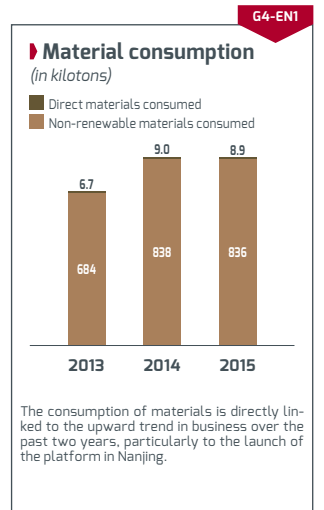
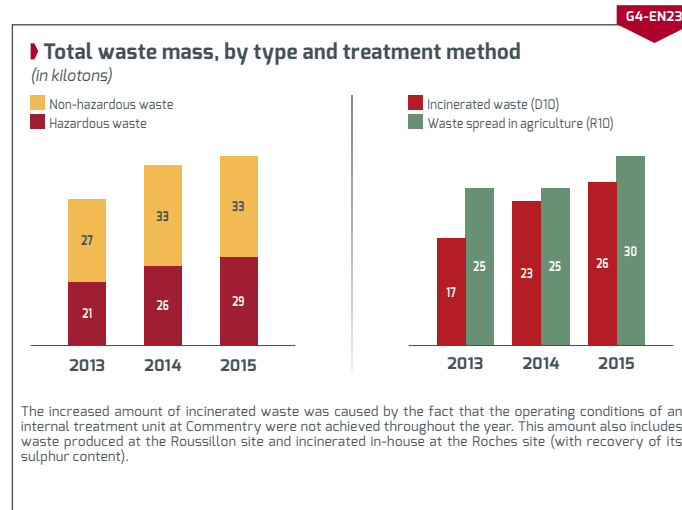
- **科芒特里**：鼓励拼车，募集衣物，工厂混合生物能生产展示。
- **安东尼**：发起“农场帮扶计划”（见第14页），以水果、蔬菜和植物作为一顿早餐。
- **布尔戈斯**：成立全新Punto Limpio废物收集中心（见第18页）
- **罗什-鲁西永**：Ile du Beurre摄影展（见第15页），建立回收站，为在该地拍摄电影提供帮助，提高节水意识。

## ▶ 全新废物分类和回收设施

两年来，安迪苏在布尔戈斯的团队致力于废物处理项目，将其作为“卓越运营计划”的一部分。他们掌握了这一方面的扎实专业知识，并在工厂内建立了废物分类区。2015年6月，安迪苏西班牙基地的全体员工受邀出席了该分类区投入使用的开幕式，同时接受了如何正确使用该分类区的培训。

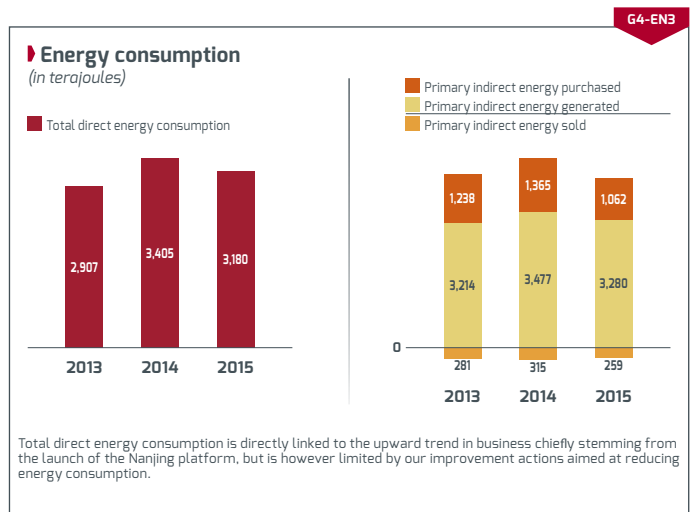
2015年，罗什-鲁西永工厂使用16.5万欧元投资中的一部分新建了一座废物场。

最后，在新加坡设立了面向电气电子设备的回收计划，例如，将旧电脑的可用组件重复使用于工程项目。



## 通过服务大楼降低能耗

安迪苏的节能降耗水平也与办公楼和员工出行有关。2015年，我们实施了一系列节能降耗举措，例如，在某些场所安装人体存在感应器（无人时，场所内的空调或电力自动关闭），建立拼车制度以及公司用车首选零排放车辆。



方面	GRI4编号	说明	状态	页码	备注	
基本信息要素	战略与分析	G4-1	组织最高决策者就可可持续发展的相关性作出的声明	完整	2	
		G4-2	描述主要影响、风险和机遇	部分	报告全篇	
	组织概况	G4-3	组织名称	完整	1	
		G4-4	主要品牌、产品和服务	完整	4, 5, 6	
		G4-5	组织总部地址	完整	20	
		G4-6	组织经营范围覆盖的国家数量	部分	3	
		G4-7	所有权性质和法律形式	完整	19	安迪苏集团是中国蓝星(集团)股份有限公司(中国)的全资子公司, 有21位法人, 由蓝星安迪苏营养集团有限公司(总部位于香港皇后大道东1号太古广场3座28楼)控股。
		G4-8	服务市场	完整	3, 11, 9	安迪苏团队遍及全球各大洲的100多个国家和地区。客户包括: <ul style="list-style-type: none"> <li>一条龙企业: 家禽生产者, 集成了从全价饲料生产到家禽屠宰加工的整个产业链。</li> <li>预混料商: 生产含有微量成分(维生素、微量元素等)的预混料, 再由饲料加工厂混入全价饲料。</li> <li>饲料生产商: 生产用于饲养多品种家畜的全价饲料。</li> <li>经销商: 在某个国家或细分市场分销饲料原料(氨基酸、维生素、酶等)的中间商。</li> </ul>
		G4-9	组织规模	完整	3	
		G4-10	员工总数	完整	13	
		G4-12	描述组织供应链	完整	19	供应链的构成方式基于公司经理面向各产品系列经营组织。各生产厂和销售区域的本地联系人作为其提供支持。供应链网络的管理方式以销售和运营规划过程为基础。
		G4-13	重大变化	部分	报告全篇	
		G4-14	预防措施或原则	完整	2	
		G4-15	外部制定的章程、原则或其他行动	部分	2, 7, 14, 15	
		G4-16	协会成员(如行业协会)和国家或国际倡导组织	部分	14, 19	安迪苏是(世界)国际饲料工业联合会(IFIF)、(欧盟)特殊饲料原料及其混合物协会(FEFANA)、SYNPA(法国)、(巴西)饲料行业协会(Sindiracoes)、联合工业集团(UIC)(JM Dublanc是董事会成员之一)等协会或组织的成员。
		确定的实质性方面和界限	G4-17	组织运营结构	部分	3
G4-18	确定报告内容和方面界限的流程		完整	19	报告内容依据GRI提供的《可持续发展报告指南(G4版)》。	
G4-19	• 确定的材料方面		完整	19		
G4-20-21	• 报告范围/指出可能的限制/数据通信采用的原则		完整	19		
G4-22	解释对以前的报告中提供的重申信息		完整	16, 17, 18		
G4-23	从上一个报告期开始在范围和方面界限上发生的重大变化		完整	16, 17, 18		
利益相关者参与	G4-24	利益相关者清单	完整	19	主要利益相关者清单包括: 客户、员工和工会、供应商、股东、政府当局、本地和地方社区。	
	G4-25	识别和选择与之接洽的利益相关者的依据	完整	19	在报告文章中阐明的基准期内与利益相关者实施的行动。	
	G4-26	利益相关者参与方式	部分	19	对话的方式及频率被统一到公司管理系统中。	
	G4-27	利益相关者参与过程中提出的重要议题和问题	部分	12		
报告概况	G4-28	报告期	完整	1		
	G4-29	此前最近一次报告日期(如有)	完整	19	《2014年可持续发展报告》: 2015年5月	
	G4-30	报告周期	完整	19	每年一次	
	G4-31	咨询报告或其内容相关问题时的联系方式	完整	19	sustainability@adisseo.com	
	G4-32	GRI内容索引	完整	19		
管理	G4-34	报告组织的管理结构	完整	19	组织的管理按照委员会划分(COMEX, 管理委员会)。详情请见我们通过ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001和FAMI-QS认证的管理手册。	
道德与诚信	G4-56	组织的价值观、原则、标准及行为规范	完整	3		
经济	经济绩效	G4-EC1	生成和分配的直接经济价值	完整	10	
		G4-EC4	政府提供的财政援助	部分	11	
社会	劳动实践和合宜工作	G4-LA1	新员工聘用和员工流动总数及比率(按年龄、性别和地区)	部分	13	
		G4-LA6	工作时发生的意外事故比率	部分	8	
		G4-LA9	平均培训小时数	完整	13	
		G4-LA11	接受定期绩效和职业发展评估的员工百分比	完整	19	2015年, 法国地区100%员工和西班牙地区100%经理接受了至少一次绩效评估并从中受益。
社会	G4-SO1	任何方案、对活动影响的评估方式及管理的性质、范围和有效性	部分	报告全篇	与本地居民对话, 设立可持续发展日(与当局、协会等展开讨论), 通过合作伙伴、公开会议、应急通信等方式宣扬环保和社会承诺。	
	G4-SO2	本地社区	部分	报告全篇		
产品责任	G4-PR5	衡量客户满意度的调查结果	完整	7		
环境	材料	G4-EN1	所用材料的重量或体积	完整	16, 17, 18	
	能源	G4-EN3	组织内的能耗	完整	16, 17, 18	
	水	G4-EN8	相对于水源所提取的总水量	完整	16, 17, 18	
	排放物	G4-EN15	直接温室气体排放量	完整	16, 17, 18	
		G4-EN16	间接温室气体排放量	完整	16, 17, 18	
		G4-EN21	NO <sub>x</sub> 、SO <sub>x</sub> 和其他重要气体排放量	完整	16, 17, 18	
	污水和垃圾处理	G4-EN22	总排水量(按质量和目的地)	完整	16, 17, 18	
G4-EN23		废物总重量(按类型和处理方法)	完整	16, 17, 18		



#### 安迪苏总部

#### 安迪苏欧洲、非洲及中东区

**Adisseo France S.A.S**  
Immeuble Antony Parc II  
10, place Général de Gaulle  
92160 Antony - FRANCE  
电话: +33 (0)1 46 74 70 00  
传真: +33 (0)1 40 96 96 96

#### 安迪苏亚太区

**Adisseo Asia Pacific Pte Ltd**  
30 Hill Street  
#03-03  
179360 Singapore - SINGAPORE  
电话: +65 6543 1121  
传真: +65 6545 3547

#### 安迪苏中国区

**安迪苏生命科学制品(上海)有限公司**  
上海市浦东新区芳甸路1155号嘉里城  
1003-1006室 (201204)  
电话: +86 21 6169 6900  
传真: +86 21 6169 6970/80/90

#### 安迪苏北美区和中南区

**Adisseo USA Inc.**  
One Point Royal  
Suite 275  
4400 North Point Parkway  
30022 Alpharetta, GA  
UNITED STATES OF AMERICA  
电话: +1 678 339 1500  
传真: +1 678 339 1600

#### 安迪苏南美区

**Adisseo Brasil Nutrição  
Animal Ltda.**  
Avenida Maria Coelho Aguiar, 215  
Bloco G - 1º andar  
Jardim Sao Luis  
05804-900 Sao Paulo - BRAZIL  
电话: +55 11 37 41 86 13  
传真: +55 11 37 41 70 80

