

满足现在以及未来的 营养方案

2014年
可持续发展报告



成为示范性的领导者

确保可持续性增长

可持续发展是安迪苏业务的核心。加强食品安全，提供更优质、经济、环保的食品，这就是我们为成为可持续性增长典范所需关注的问题。为此，我们致力于改进家禽、猪和奶牛的营养、经济及环境绩效。

在安迪苏，可持续发展与每一位员工有关，需要每个人在日常中持续关注并承担义务。因此，我们参考国际知名的标准，通过全球报告倡议组织(1)衡量我们的绩效并持续改进。

我们的一切业务都有一个优先目标：安全。我们不会做任何可能会波及安全的事情。如果安全得不到改善，那么我们就没法改进任何事：员工安全、客户安全、装置安全、产品安全、运输安全及环境保护。

为保证安全并保护环境，安迪苏平均每年向各工厂投资两千万欧元，在环境方面提供更好的技术。

安迪苏追求全球工业发展及产品、服务、工艺创新方面的积极投资政策，已成为业内最大的投资人之一，六年来投资超过8亿5千万欧元。我们的主要投资都怀着可持续发展的理念。

我们还实施企业社会责任策略（企业社会责任），表现在许多方面：企业管模式、员工发展、培训、多元文化团队、企业价值观… 我们提倡倾听员工的意见并将他们的满意度作为安迪苏成功一项关键指标。我们鼓励团队的多样性并正在接纳更多的残疾员工。

所有这些努力旨在保证安迪苏的可持续性增长，协调平衡员工发展、经济发展，以及保护我们地球的资源。



Jean-Marc Dublanc
安迪苏董事长

(1) 安迪苏遵照全球报告倡议组织 – G4指导方针的提议。可查阅 www.globalreporting.org



责任关怀宪章

安迪苏签署了全球责任关怀宪章，承诺在化学产品的整个生命周期进行可靠管理，促进改进质量并贡献于可持续发展。

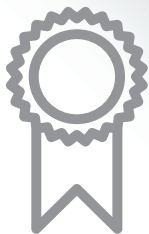


世界级领导者

安迪苏是动物饲料添加剂及营养方案的龙头企业，业内排名世界第三，蛋氨酸产业排名第二，保护性蛋氨酸排名第一。公司成立于1939年，依靠其工业和营养方面的专业技术及创新文化，设计、制造并营销动物饲料添加剂和方案。公司总部在法国巴黎附近，营业额超过12亿欧元，拥有1800名员工，其中约100名研究人员。

安迪苏在法国（2）、西班牙和中国共有7个研究与技术中心和4个主要工厂，全球共有遍布于100多个国家的2600多个客户。安迪苏于2006年1月加入中国化工行业的翘楚-中国蓝星集团。

全球网络



安迪苏的五大价值观

责任感

我们激励每位员工为企业的成功做出贡献，鼓励决策精神、紧迫感、勇气和授权。

创造性

开辟了共同成功的新途径和新形式。我们重视积极创新，为安迪苏提供新的思路并成为“创造者”。

结果导向

使我们的行动有效并可衡量。对于我们每个人来说，成功取决于对业绩的追求、持续改进和倾听客户。

团队精神

使我们在成功和困难面前团结在一起。为一起获得成功，我们分享信息、付出及设想。

诚信

这意味着我们员工和客户有着相同的言语和价值观。我们本着诚实、透明的作风共同进步。

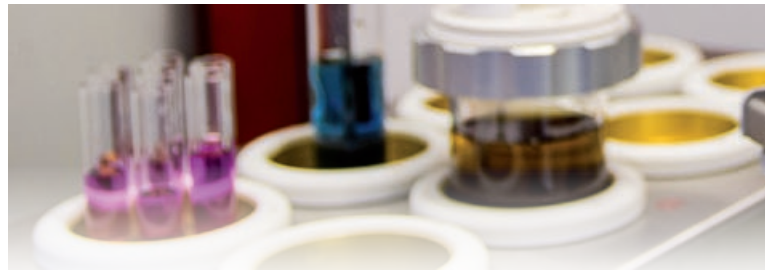
中法友谊奖

安迪苏董事会主席、战略顾问及蓝星集团董事Gérard Deman先生，于2014年9月获得由中国政府颁发的友谊奖。这是颁给为中国经济和社会进步做出卓越贡献的外国专家的最高奖项，每年只有50位外国专家获此殊荣。“我很荣幸得到这个奖，当然这个奖也是给整个团队的，他们与我一起建造了中国工厂并使安迪苏获得业内的领先地位”，Gérard Deman说。



动物营养领域的 世界级专家

我们的营养添加剂和解决方案提供了对人类及环境的最佳保障，
提高了动物的生产能力。



五类营养添加剂

氨基酸

Rhodimet®



罗迪美®

罗迪美®是蛋氨酸的来源，它是所有动物生长的必需氨基酸，用于单胃动物（家禽和猪），可提高饲料性能，为养殖人员和专业人士创造巨大的经济效益，并提供最大的安全性和易用性。具有固体（罗迪美® NP99）和液体（罗迪美® AT88）两种形式，可满足动物饲料专业人士的各种需求。

Smartamine®
MetaSmart®



斯特敏®和美斯特®

斯特敏®和美斯特®。安迪苏是奶牛和其它反刍动物保护性蛋氨酸的先驱。公司生产并销售这两类领导产品：斯特敏®和美斯特®。这些营养产品对于奶牛饲料氨基酸平衡至关重要。

维生素

Microvit®



麦可维®

麦可维®是动物饲料的全系列维生素，具有稳定的质量和可靠性，满足可追溯性的最高要求。安迪苏通过麦可维®向客户不仅供应质量最好的产品，还提供必要的专业知识及创新，使其战略合作伙伴“预混商”满足持续增长的需求以及更多的市场需要。

酶

Rovabio®



罗酶宝®

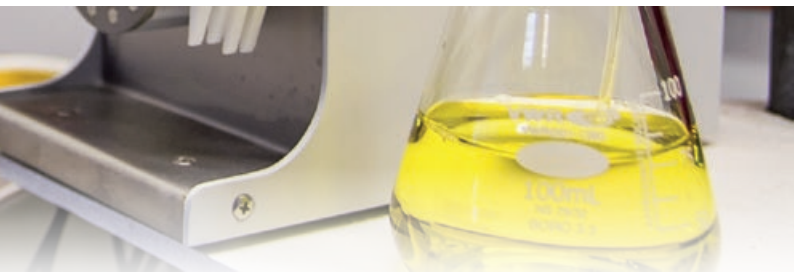
罗酶宝®为系列酶制剂（Excel和Max），可以提高动物、家禽、猪对饲料原料的消化率，并改善饲养环境。通过提供多物种、多原料、多应用的解决方案，罗酶宝®成为市场上最通用的酶制剂产品。

如果想了解更多信息，请登录 feedsolutions.adisseo.com 网站

罗酶宝® 注册延展

2014年12月，罗酶宝® EXCEL是第一款获得欧盟批准用于母猪饲料的NSP酶产品。在泌乳母猪饲料中添加罗酶宝® EXCEL可增加采食量并降低母猪在哺乳期的体重减少。





微量元素

Selisseo®



Selisseo®

Selisseo®: Selisseo® 2%Se 是安迪苏基于羟基蛋氨酸硒开发的创新型有机硒源。硒由于其著名的抗氧化性被使用在动物饲料中已有数十年的历史，然而相比以前的硒源，Selisseo® 2%Se能在性能、可靠性和实用性方面更好的满足专业人士的需求。

矿物质

AdiSodium™



AdiSodium™

AdiSodium™是一种无氯钠来源，为单胃动物的电解质平衡提供比较经济的解决方案，同时提供的硫能被反刍动物更容易的吸收。

硫和再生产品

安迪苏通过收购硫及再生产品 (PSR) 业务保证了对于蛋氨酸的生产至关重要的硫酸需求。公司也是法国和西欧再生业务的重要角色，再生Roches (法国) 工厂的残余硫酸是一项原料回收再利用服务，是可持续发展计划的一部分。它回收残余的硫酸，同时优化运输条件，而不是使用后即销毁。对于大量使用硫酸的工厂，再生服务可减少他们的生产活动及产品对环境的影响，特别是改善他们的碳足迹。



Selisseo® 获得的奖项

Selisseo® 2% Se作为安迪苏最新的一个创新产品，于2014年9月在法国举办的世界畜牧生产展览 (SpaCe) 上获得了Innov'Space奖，这次展会接待了近1500个企业和11万多参观者。



获得认证的 Adisodium™ GMP +

已经获得FAMI-QS认证的Adisodium™刚刚获得GMP认证，这是具有欧洲及世界水平、在动物营养领域的一项认证。GMP基于风险分析 (HACCP) 和质量管理体系 (ISO)，受到66个国家约12000企业所公认。对安迪苏的客户来说，它是质量和可靠性的额外保障。

PSR业务获Eco Vadis “银奖”

安迪苏因Roches工厂的硫磺产品及再生业务于2014年10月获得EcoVadis银奖。该计划监测企业的社会责任，已有40多家世界级企业用来评估150个行业、85个国家的供应商。EcoVadis利于企业来管理可持续发展风险，并有助于发展与供应商的长期关系。





最佳营养创新服务

E.lab



E.lab为一项在线服务，可帮助安迪苏客户提出分析请求、准确的识别样品并寄到安迪苏实验室（法国的CARAT和巴西的CEAN）。客户可实时跟进状态（收到样品、正在分析、等待结果的期限...），并可直接参看分析结果。

PNE



PNE（精确营养评估）是一项通过近红外光谱（NIRS）进行分析的独特的快速服务，用于预测饲料原料的营养质量。安迪苏PNE能够分析饲料中所有重要成分并实时预测影响其营养质量的不同特征。

DIM



DIM (Serenity DIMension) 是帮助安迪苏的客户从使用固体蛋氨酸罗迪美® NP99) 轻松过渡到使用液体蛋氨酸 (罗迪美® AT88) 的一整套服务。



所有工厂 QHSE 认证

自（中国）南京工厂于2014年11月得到管理体系的全面认证后，¹ 安迪苏的所有工厂再次获得质量 (ISO 9001)、安全 (OHSAS 18001)、环境 (ISO 14001) 和食品安全 (FAMI-QS) 方面的认证。

南京 FAMI-QS 认证



开工于2013年的安迪苏南京工厂，获得生产蛋氨酸罗迪美®AT88的FAMI-QS认证。该认证是一个国际公认的动物饲料专业成分认证，主要为了保证以最严格的方式遵守欧盟饲料法规并最终保障消费者的健康。这一认证的严格条款覆盖了制造商从原料加工、运输、储存，到最终产品的销售的动物饲料及其混合料特殊成分的整个生命周期。

印度及菲律宾： 2014年新成立的两个子公司

印度政府于2014年11月成立了一家安迪苏集团的新的印度子公司：Adisseo Animal nutrition Pvt Ltd。为在这个动物营养市场最具潜力的国家之一建立这样一家新公司，我们的印度团队获得了集团总部以及亚太地区在法律、财政、销售各部门的支持。为支撑市场发展，在菲律宾也成立了子公司。

Nutriciencia: 拉美客户研讨会

2014年10月，安迪苏在著名的马丘比丘附近接待了40位来自哥伦比亚、厄瓜多尔和秘鲁的客户及合作伙伴。

这第二次Nutriciencia会议讨论了原料质量、蛋鸡饲料、酶的使用及蛋氨酸的最新研究成果。



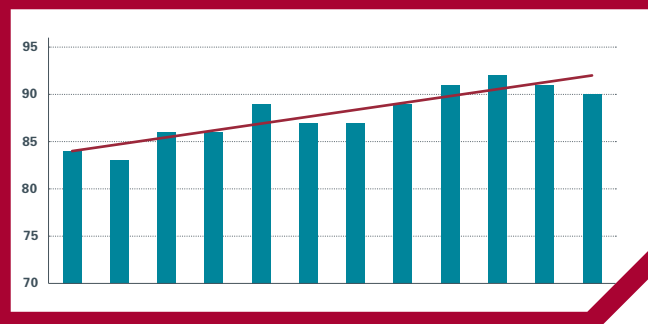
超过90%的 OTIF

OTIF (按时保量) 通过每一次发货来保证向客户承诺的交货期及供给量。作为安迪苏六项主要绩效指标之一，可直接基于地区性或本地工厂或仓库来衡量客户满意度。OTIF在2014年保持高增长，并自去年10月起稳定在90%以上。

客户满意度 97%

2014年5月及6月，安迪苏对其世界各地区200多家重要客户做了一项调查，结果显示出极高的满意度（总体满意度97%）及真正的合作伙伴关系（76%的客户认为是安迪苏的合作伙伴而不仅仅是简单的业务关系）。优异的成绩离不开技术支持团队及服务，如PNE（见第六页）。进步地区也是因为安迪苏团队加倍努力的结果。

▶ 2014年月度OTIF结果：增长五个点



新网站

www.adisseo.com

安迪苏新的门户网站开放于2014年底，为公司所有合作伙伴及团体便于获取安迪苏信息而设计。同时开放的还有一个深入产品和服务的专门网站FeedSolutions。为提高透明度、发展与本地团体的关系，安迪苏每一座工厂都有专门的网页，可就一个问题或一个具体要求联系每一个工厂。



www.adisseo.com | feedsolutions.adisseo.com



安全： 目标零事故

安迪苏将安全放在一切业务的首位，追求安全领域的唯一目标：“零事故”。

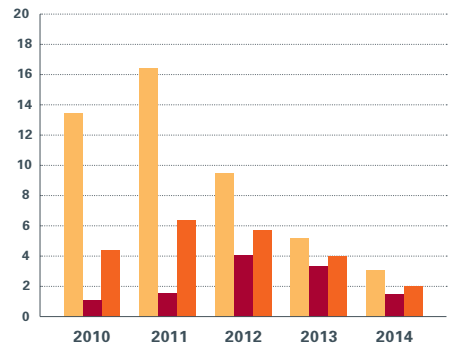
我们的目标：零人身事故

尽管2014年最后一个季度发生四起事故，安迪苏获得了有史以来最好的安全绩效。这是各种具体行动项及安全措施的结果，其中特别要提出的是2014年5月21日安迪苏安全日之际，在各工厂开始实施六项黄金法则。

风险管理 (事故发生率)

2014年的停车及非停车事故率持续降低

■ 外包商
■ 安迪苏
■ 全球



提高安全性的 六大安全黄金法则



为改善安全绩效，安迪苏采用了众多公司都在实施的做法：应用安全法则。它可避免几乎一半的事故，涉及大多数人知道并遵守的法则，但如果没有得到遵守，那么将不可避免的发生事故。所以应详细分析为什么没有遵守规则并采取相应行动。





2014年 其它安全措施

▶ PPE all over the world

欧洲销售地区向所有技术和销售团队提供个人防护装置 (PPE) 以保障他们的安全, 并提供给所有签订 Rhodimet® AT88 交货合同的分销商和客户。在南美, 安迪苏为定期访问客户和合作伙伴的销售及技术人员设计了“理想”的安全套件, 这样, 安迪苏的员工有了最好的保障, 并为客人做出了良好表率。在美国使用的是“溢流套件”, 包括一切用于物料打翻时可起到保护作用的装备 (手套、护目镜...)。

▶ 旅途安全

欧洲团队建立了一个致力于向员工差旅安全提出意见和建议的网站。今后所有的租赁车辆必须装备冬季轮胎, 去国外出差应接受公司医生的疫苗接种检查。

▶ 客户培训

南美销售团队设计并实施了客户操作蛋氨酸的培训, 它基于物料手动操作程序的理论介绍, 并通过观察客户的操作纠正实践与程序之间可能会出现偏差。

▶ 道路安全日

Commentry 的QHSEI (质量、卫生、安全、环境及检查) 团队为提高工厂员工道路安全意识组织了两天的活动。项目有: 检查停车场中车辆的照明, 为衡量正常或恶劣条件下的反应时间和驾驶困难进行模拟驾驶, 更新交规知识并提高交通事故意识。

CFSA : 分享安全经验

基于其丰富的安全知识, 安迪苏于2009年在 Commentry (法国) 创办了一家安全培训中心。其服务的质量、多样性, 以及与大公司的合同化培训促就了它的发展。2012年以来, 来自各大中型企业的1000多位实习生在此接受了安全、预防及安全管理方面的培训。

技术风险防范的 模范单位

国家工业环境及风险研究所 (INERIS) 于2014年11月为土耳其环境及城市化部长代表团组织了一次研究旅行, 并将参观安迪苏 Roussillon 纳入行程。在 INERIS 的支持下, 安迪苏于2012年发展了一项减少氨装置风险的战略, 并纳入公司的技术风险预防计划。



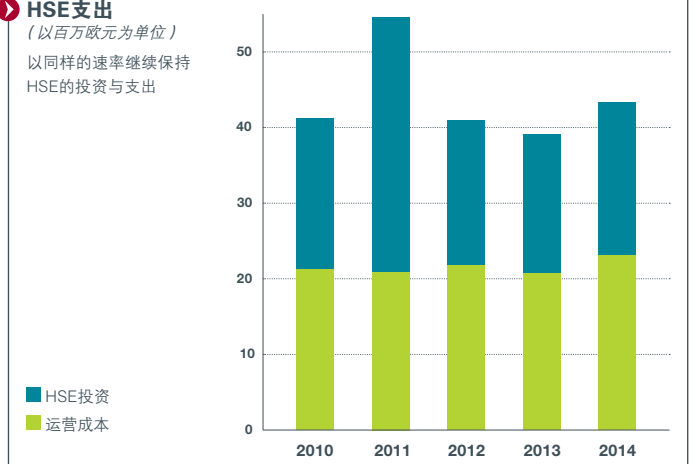
投资未来

过去的六年里，为确保其全球工业工具的发展并加快在产品、服务及工艺方面的创新，安迪苏的投资超过8亿5千万欧元。仅2014年在卫生、安全和环境（HSE）方面投资就达5千万欧元。

持续卫生、安全、环境（HSE）支出

卫生、安全、环境（HSE）的运营支出受到更多的监管限制：补充研究、增加税额...正是由于每年两千万欧元的积极投资政策才得以保证。每个工业项目加强安全和环境风险控制并减少其对可持续性增长的影响。

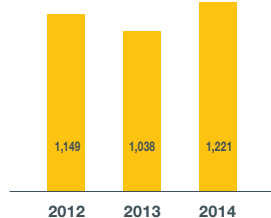
HSE支出
(以百万欧元为单位)
以同样的速率继续保持HSE的投资与支出



经济价值 (百万欧元)

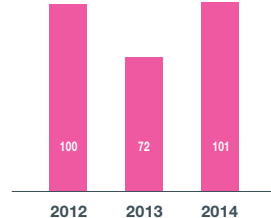
直接创造的经济价值

■ 营业额



未分配的经济价值

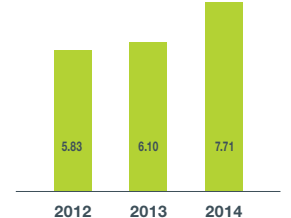
■ EBITDA*



* 息税前利润 / 基数100

收到的公共援助* (百万欧元)

■ 收到的公共援助



* 主要贡献：2012、2013、2014年向公共机构通报申报税收减免

用于反刍动物的蛋氨酸： 一个新的制造单元

经过18个月的施工，Commentry一个新的斯特敏®（反刍动物包膜氨基酸）制造单元到了开车阶段。这是经过9万多小时的研究和施工才落实的项目。这项创新工艺结合了研发团队的专业知识和在一个更小的“工艺”单元20多年的操作经验。这个新的单元在卫生和安全层

面实现了最好的技术，并极大地减少了工作量。这一为安迪苏发展进行的战略投资将大大增强其产能，并加强其在反刍动物蛋氨酸市场的世界领先地位。





南京： 一个满负荷运行的重要投资项目

安迪苏在2014年为亚洲客户在南京（中国）建立了新的蛋氨酸制造厂。2013年底开始运行即有7万吨产能，目前也达到8.5万吨，并计划提高到14万吨。

该项目可满足日益增长的中国及整个亚太地区的需求。



Europe 2： 第一年投用

2014年6月，安迪苏在Roches-Roussillon工厂庆祝蛋氨酸生产中间体 - MMP的新制造单元投用一周年。Europe 2可在发展新产能的同时降低20%的水消耗。两年间超过300名政府官员及员工家属来工厂参观。

持续对研发投资

为了将来持续投资，2014年安迪苏投入了数百万欧元在以下三个方面：

- 在图卢兹（法国）的生物科技实验室CINABio，第二分子生物实验室与新的微生物室同时投用。

- 在Commentry的营养鉴定与研究中心CERN建立了一栋新大楼，家禽实验研究能力得到显著提高。
- 位于里昂附近的CINACHEM专注于化学工艺领域，已新招了10位研究员，投用了一个新的研发实验室，并开启了一项世界独一无二的工业试点项目。



环境： HSE投资的主要部分

▶ 64%

近2/3的HSE运营费用用于环境：监测排放及对环境的影响，技术-环境研究，污水及废物处理…

▶ 50%

安迪苏对HSE投资总额的一半与我们减少对环境影响的政策直接相关（降低水和能源消耗，减少甚至消除慢性排放…）

布尔戈斯回收大气排放物

布尔戈斯（西班牙）工厂在氧化炉烟囱内安装了一套除二氧化硫（SO₂）的设备，将其转化为可在蛋氨酸制造流程中重复使用的中间物。该装置叫Pegaso，于2014年第三季度投入运行，可减少80%排放到大气中的SO₂。



社会责任

安迪苏员工的积极性和承诺是公司成功的关键因素。员工满意度指标得以遵循，并通过认真听取他们的期望而落实一些行动项。基于这样的背景，安迪苏着眼于促进培训、灵活性、健康、福利以及多样性。公司向周边社区的弱势群体提供教育和援助支持，甚至对保护生物多样性提供支持。

舒适、健康的工作场所



2014年为更好的应对私人生活与工作的平衡，涉足员工的社会心理风险防范，提高员工的表达意识，安迪苏向所有工厂采取了若干行动。例如建立了一个帮助专线；展开关注职业生活质量的的活动，以及针对社会心理风险的网络学习培

训，还有其它有助于改善工作空间和照明的行动。同时还举办一系列修身养性、放松疗法、营养饮食、生活卫生和饮食习惯方面的会议，以及季节性流感疫苗接种活动。

安迪苏和我： 员工满意度指标



安迪苏于2014年5月和6月面对所有员工开展了问卷调查，在全球范围内建立一个满意度指标，将此纳入公司的指导方针并可尽可能的得到改进。

2014年的调查结果显示满意度为70%，公司各单元可在各工厂、各部门、各团队实施具体行动项来改进员工的满意度。



新员工： 定制的讨论会

除工厂内组织的集中培训外，安迪苏每年还为若干新员工举办一次讨论会，目的是传达安迪苏的价值与文化，提供产品和市场知识，集团战略，工作的组织、流程和方法以及交流工具。该年会也给大家一次建立内部和国际网络的独特机会。2014年40位来自世界各地的新员工参加了会议，其中包括首次参会的南京工厂的中国同事。



G4-LA9

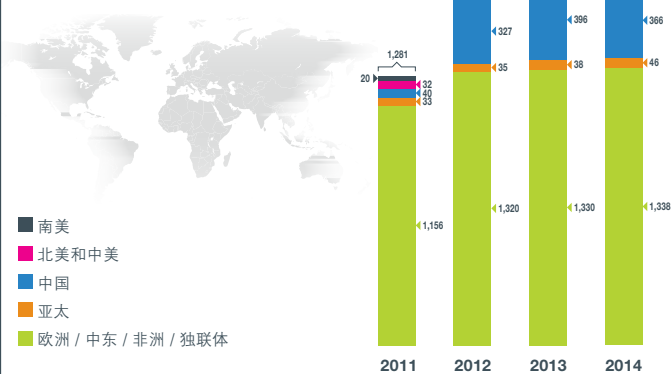
平均培训小时数 (按年、按员工、按工种)

培训小时数	欧洲		
	2012	2013	2014
总计	38,619	33,424	35,710
WTS*	28,842	25,489	29,957
管理层	9,777	7,935	5,753
平均受训人数	2012	2013	2014
总计	1,034	956	908
WTS*	845	766	748
管理层	189	190	160
平均培训小时数	2012	2013	2014
总计	47	39	49
WTS*	45	33	47
管理层	54	54	60

* Worker, Technician, Supervisor

G4-LA10

全球员工总数 (按工作类型、按工作合同、按地理区域)



布尔戈斯代际团结

自2013年以来，安迪苏布尔戈斯工厂发起一项重大的技术转让计划，以应对接下来几年大量退休离职（2009年到2018年之间58位退休人员，几乎是一半的劳动力），涉及从生产、物流、仓库、设计、行政到维修的所有部门。为此拍摄了25支不同内容的视频，所有员工都可在安迪苏网站在线培训平台学习这些非常有用的资料。

2014年128位 员工调动

2014年有128位员工有岗位、工厂或国家上的变动。这些内部调动不仅改变了员工的职业、节奏、环境和同事，还获得了自我提升、成长、发展并面对新挑战和新文化的机会。

改善 工作条件

2014年1月以来，Roches工厂将中控室和白班办公室合并入生产单元以改进日常工作管理。

安迪苏40名员工 参加里昂（法国）的 Run In Lyon 赛跑活动

由Roches-Roussillon、Antony、Commentry、CINACHEM以及CINATECH各单位员工组成的团队参加了著名的里昂马拉松。





促使残疾人就业

安迪苏集团数年来参与了帮助残疾人就业并与工作救助服务机构（ESAT）合作的众多活动。

法国的Antony、Roches-Roussillon工厂和西班牙的布尔戈斯定期与残疾人服务中心合作，安排他们从事绿色空间的维护工作、清洗并供应饮料（自动售货机）。Commentry工厂作为试点单位拥有15名残疾员工。近年来工厂一直在进行招聘、整合并维护残疾人就业事业。2014年的几项行

动：招聘了三位固定期限合同的残疾员工和几位临时工，对他们进行辅导培训，调整工作岗位和工作时间，从事内部刊物包封、ESAT餐厅考勤等工作，并为听障人士在会议室安装助听设备，与CAPEMPLOI紧密合作，参加在Montluçon举办的残疾人就业论坛及残疾人周。



鼓励交替培训

安迪苏重视企业社会责任，希望投资于年轻人的初期培训，促进交替制合同的聘用，并在2014年11月在Commentry为10位年轻人举办了一天的整合活动。他们正在攻读大学二年制到五年制文凭，每年Commentry工厂都会新招10到15名交替制员工参与职业培训，而Roches-Roussillon工厂在2014年9月初也新进了10位交替制员工。



安迪苏支持自然观察计划

安迪苏为黄油岛罗纳协会提供资金支持，以安装一套视频监视系统，可使游客尤其是在繁殖期间近距离观察苍鹭而不对其造成影响。得益于对鹭群详细和准确的

特殊视角，该设备可简化鸟类的监测。Roches-Roussillon工厂希望在本地对环境和社会发展行动做出贡献。



安迪苏在布尔戈斯参与消防行动

2014年11月16日，布尔戈斯（西班牙）的一家企业发生重大火灾，当地消防队请安迪苏提供协助，尤其是对威胁布尔戈斯街区的烟气进行分析。安迪苏的介入保证了居民们的安全，使疏散的居民可以回到家里安全的过夜。安迪苏布尔戈斯公司自2013年起

与Castille & Leon地区消防队合作，进行应对紧急情况的培训。





2014年其它社会责任方面的举措

- ▶ 2014年9月8日，安迪苏接待了新当选的Commentry市长及其市议会全体成员，借此机会安迪苏重申将其工厂转变成一个多业务、多企业的工业平台。事实上，2014年投资超过一亿欧元的一个废热发电厂和一个新的生产单元（Smart' up）已在建设中。安迪苏作为城市及其管理者的代表，与之更好的合作并使大家对其主要工业角色有了更好的认识。
- ▶ 和往年一样，2014年6月Roches工厂接待了Saint Clair du Rhône市儿童议会。这些住在Saint Clair du Rhône市、甚至就住在工厂周边的孩子们探索了全部装置，然后向各自班级以及市议会汇报本次参观活动。
- ▶ 2014年8月底，六名儿童在一位France Culture杂志记者的陪同下参观了Roches工厂，以了解公司业务以及它如何整合到环境、即皮拉山脉地区自然公园中去。在全国主要工业风险宣传活动及公开会议中，两位安迪苏员工参加了问答游戏。

安迪苏受到巴黎高科农业的青睐

2014年9月，安迪苏连续第三年接待了巴黎高科农业学校的90名学生。该校培养生命环境科技工业方面的工程师，每年都会组织学生参观工厂和研发中心。这一年安迪苏再一次在其工厂和营养研究中心（CERN）接待了这些学生。

安迪苏资助研究生

11名图卢兹研究生获得了在波士顿举行的IGEM（国际基因工程机器设计大赛）金牌。他们曾因参加安迪苏赞助的“Subti tree”计划获得奖励，旨在拯救米迪运河的梧桐树。



Roussillon的工程专业大学生

里昂电子物理化学高等学校工艺工程专业的30名毕业生每年来Roussillon（法国）工厂参观工业环境及蛋氨酸的制造，通过参观设备观察工艺的不同步骤。这也是安迪苏与工程学校合作框架协议的一部分。

- ▶ 安迪苏参加了布尔戈斯（西班牙）工业发展50周年庆典的几项活动，其中包括在市区公园种植公司捐赠的树木。

安迪苏与Odyssea展开防治乳癌行动

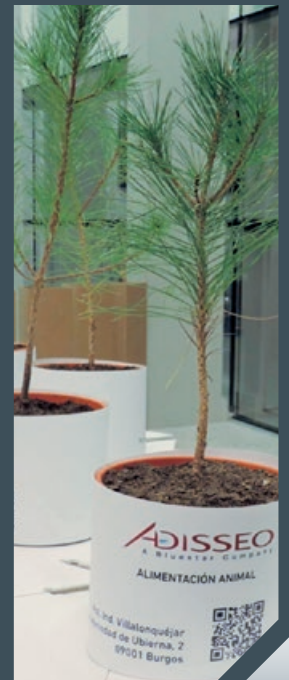
2014年10月，Antony工厂的30余名员工参加巴黎大区防治乳癌Odyssea赛跑活动。



为中国孤儿筹款

2013年7名南京工厂员工参加了上海马拉松比赛，并通过中国一家人道主义组织爱德基金会向生活条件极不稳定的中国孤儿捐款，并带去了服装、食物、被褥、教育用品… 2014年同一批参赛人员前去慰问了这些受到资助的孩子。

2014年底南京工厂再次行动，有40余名员工为筹集募捐款参加30公里步行活动。



保护环境

2014年安迪苏在环境方面得以继续发展，这是为减少公司各项业务的生态足迹而进行日常工作和大量投资的结果。

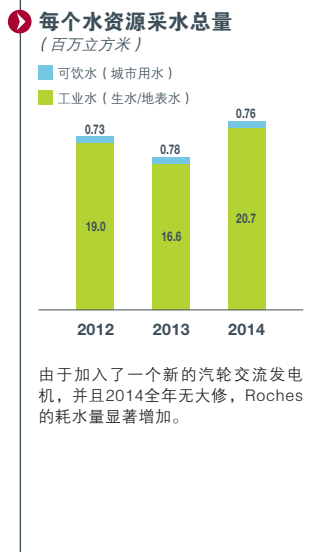
水资源管理 过滤计划产生的更好质量

Roches工厂在硫酸单元实施了新的水过滤计划，可显著改善水性排放物的质量。从技术上讲，根据中和及离心沉降过滤工艺在排放物的上游对水进行处理。该计划经过2014全年的深入研究将

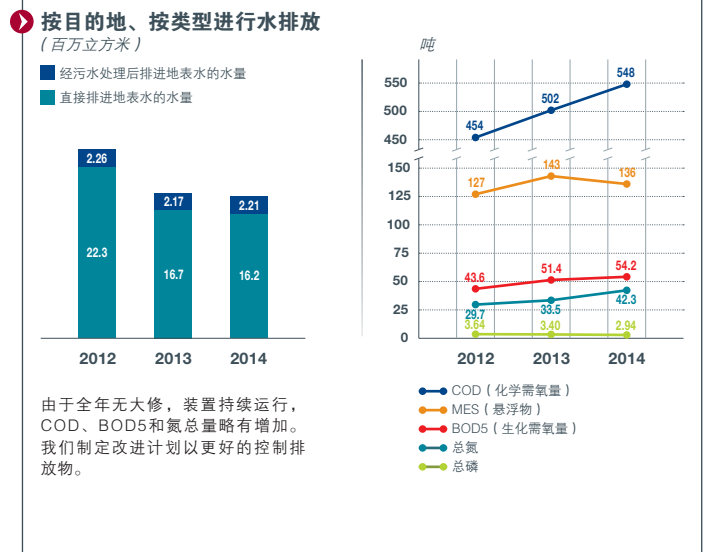
在2015年实行。它获得罗纳-地中海-科西嘉水资源事务所的采纳，后者还提供一半的资金支持，即65万欧元。



G4-EN8



G4-EN22



回收蒸汽并产生电力

为取代供应商处的一台老设备，Roches工厂安装了一台新的汽轮交流发电机，今后可回收蛋氨酸的中间物-MMP生产中产生的反应热及液体、气体焚烧炉产生的热量。同时还可回收蒸汽转换成电能（每小时40吨蒸汽

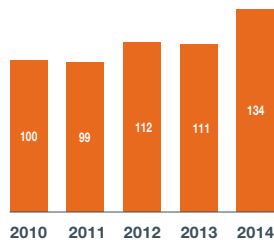
转换成电能）。用于冷却汽轮交流发电机的水今后将计入工厂的消耗。



业务指数 (参考2010年)

与前几年相比业务明显增加

业务指数反映了Commentry、Roches-Roussillon、布尔戈斯和南京各工厂产量的进步。2014年业务急剧增加得益于中国南京工厂的投产以及欧洲工厂无长时间的停车检修(监管核查和/或工艺改造)。对几个工厂来说下一步将放着眼于控制并改善环境,但是南京新工厂还处于整合过程。



2014年环境方面的其他行动

水

Europe2和其它单元启动后, Roches工厂从2010年到2014年将耗水量降低了40%。

排放

也是在Roches工厂, 最近的投资可明显改善大气排放: 硫酸钠单元灰尘排放降低了92%, 制造蛋氨酸的中间物-MMP-d单元停车降低了40%的二氧化硫排放(Europe2计划)。

交通

欧洲销售区域实行从西班牙到英国的“短途海运”体系, 用“轮船-卡车”联运代替过去的“全卡车”运输, 这样费用更低, 还可以降低约75%的CO₂排放。

气味

中国南京工厂已实施气味管理项目, 可显著减少这方面的投诉。生产团队关注于气味控制, 并定期与南京化工园(南京化学工业园)环境监测局进行交流, 并与周边企业的中控室开通了直线通信, 此外还为去除气味测试新的技术。安迪苏动员所有工厂对可能由生产活动产生的异味进行防治。

Commentry的工厂数年来都在安排一群受训人员用嗅觉对气味进行检测与定性, 安迪苏因此通过快速识别异常并作出必要的纠正行动而提高反应速度。

气候变化

Commentry二氧化碳排放减少了40到50%

生物能热电厂始建于2014年初, 将在2015年投用。通过本地区森林的木屑满足安迪苏工厂50%的蒸汽需求以及每年100千兆瓦时的电量, 相当于一个10万居民、即3万家庭的城镇的用量。安迪苏

通过这台建于厂内的设备在生产蒸汽和电力方面减少了天然气消耗, 并利用生物能减少了温室气体(每年减少40到50%的二氧化碳排放)。安迪苏在热电厂的运营方面创造了15个直接工作岗位,

在木屑的供应和物流方面创造了50余个间接工作岗位。安迪苏因此降低了能源成本和生产成本, 维持并提高竞争力。

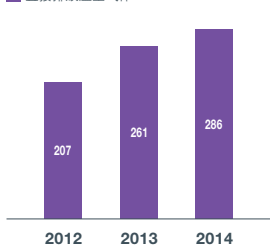
G4-EN15

G4-EN16

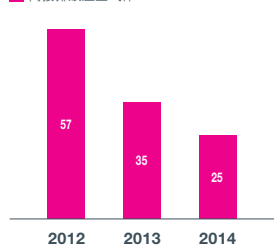
温室气体排放

(等同于CO₂kt)

直接排放温室气体



间接排放温室气体



2014年由于产量提高, 特别是没有大修, 温室气体排放量(直接和间接排放总量)增加。间接排放的降低与Roches工厂新的汽轮交流发电机有关。

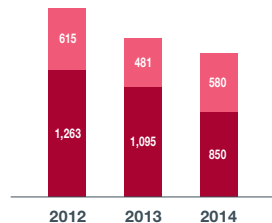
G4-EN21

NO_x、SO_x排放

(吨)

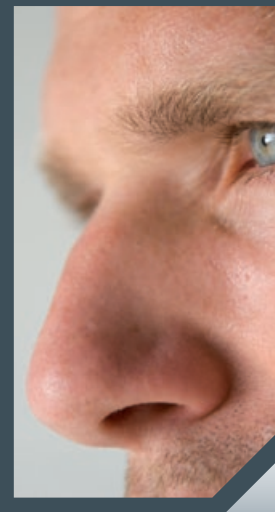
NO_x 排放

SO_x 排放



SO_x排放从2013年开始降低。2014年尽管没有大修, 且业务量增加, 我们展开了不同的控制排放的行动项。为此安迪苏投资并启动了Prgaso项目(见11页)

由于没有大修, NO_x的大气排放量增加。Roussillon工厂(主要排放者)正在研究改进计划



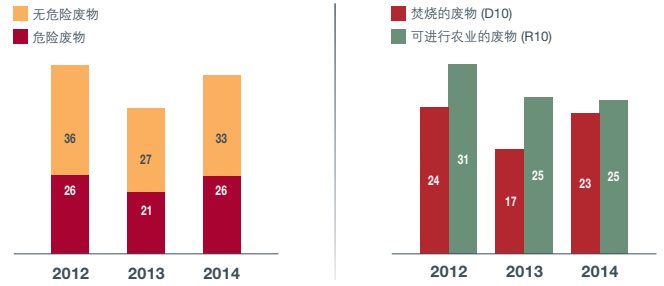
回收废物与客户满意度

安迪苏采购部保留了售往德国的蛋氨酸及维生素的新的包装方式：REPASACK袋，可使客户不用再为包装袋的处理所操心，它们可被REPASACK合作伙伴回收并循环使用。



G4-EN23

废物总量，按类型和处理方式 (公斤, 吨)

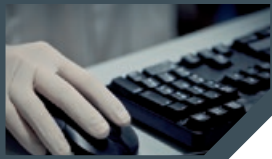


与去年相比焚烧的废物量增加，这是因为Commentry工厂的一个处理单元已无法应对全年的处理量。
大部分无害废物为Commentry工厂污水处理厂的污泥，可按规定用于农业。

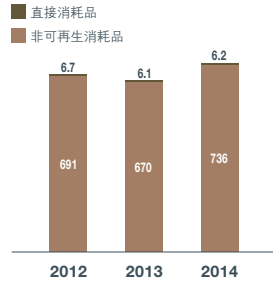
G4-EN1

再利用和循环使用

南美销售区域系统性循环所有使用过的纸张和塑料，并每年一次将过时但还可以正常使用的电子设备捐赠出去。



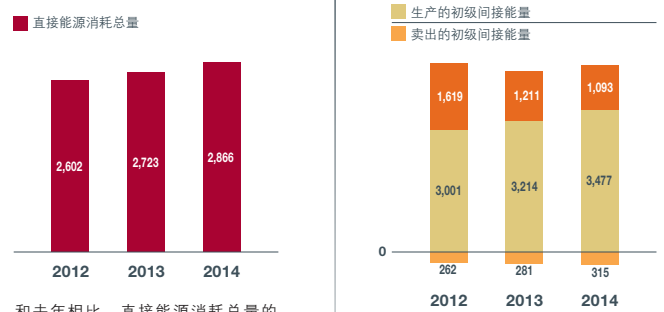
物料消耗 (公斤, 吨)



和去年相比，物料消耗的上升与业务率有直接关系，主要是因为2014全年无大修（既没有对现有装置进行改造，也没有大型监管检查）

G4-EN3

能量消耗 (兆焦耳)



和去年相比，直接能源消耗总量的上升与业务率有直接关系，但由于我们所做的一些改进行动将其限制在一定范围。

Roches工厂添置汽轮交流发电机后，负责范围发生变化。



方面	GRI4索引	说明	状态	页	注释	
一般信息	战略与分析	G4-1	阻滞剂中最高决策人发表可持续发展宣言	完整	2	
		G4-2	对主要影响、风险和局域作出说明	部分	整个报告	
	组织介绍	G4-3	组织名称	完整	1	
		G4-4	主要产品和/或服务以及相应的产品	完整	4, 5, 6	
		G4-5	总部所在地	完整	20	
		G4-6	组织所遍布国家	部分	3	
		G4-7	资本性质及法律形式	完整	19	安迪苏集团有21位法人, 由蓝星安迪苏营养集团有限公司(总部办公室位于香港皇后大道东1号三太古广场28层)控股, 是中国蓝星(集团)有限公司的全资子公司。
		G4-8	服务市场	完整	3, 11, 9	安迪苏团队遍布于五大洲100多个国家, 客户为: <ul style="list-style-type: none"> • 集成商: 覆盖从生产完整饲料到生产加工家禽肉类完整制造链的禽肉生产商 • 预混商: 预混料制造商, 生产微量成分(维生素、微量元素...), 由饲料厂混进完整饲料中 • 饲料制造商: 生产牲畜的完整饲料 • 分销商: 在一个国家或一个细分市场分销饲料配料(维生素、微量元素)。
		G4-9	组织规模	完整	3	
		G4-10	雇员总数	完整	13	
		G4-12	供应链说明	完整	19	供应链基于每个产品在每个工厂或销售区域都有联络人。其网络还支持销售流程和运营计划。
		G4-13	重大变化	部分	整个报告	
	G4-14	方式或预防原则	完整	2		
	G4-15	来自外部的规章、原则或其他倡议	部分	2, 7, 14, 15		
	G4-16	加入国家、国际的各种社团或组织	部分	14, 19	安迪苏是IFIF(世界)、FEFANA(欧盟)、SYNPA(法国)、Sindirações(巴西)、UIC(JM Dublanc先生为董事会成员)等组织成员	
	鉴别相关方面和范围	G4-17	组织运营架构	部分	3	
G4-18		确定报告内容的流程, 尤其是:	完整	19	报告内容依据GRI中G4条例。	
G4-19		• 材料方面	完整	19		
G4-20-21		• 报告范围 / 可能的限制 / 数据通讯原则	完整	19		
G4-22		解释早些报告中重新组织信息的后果	完整	16, 17, 18		
G4-23		和早期报告相比发生的重大变化	完整	16, 17, 18		
利益相关者的参与	G4-24	利益相关者清单	完整	19	利益相关者包括: 客户、员工、工会、供应商、股东、当局、本地和地方社团。	
	G4-25	识别并挑选利益相关者	完整	19	有关利益相关者的倡议在本报告中作了说明。	
	G4-26	对话方式	部分	19	对话模式和频率纳入到公司管理系统	
	G4-27	关键问题通过对话向利益相关者提出	部分	12		
报告介绍	G4-28	期限	完整	1		
	G4-29	去年报告发布日期	完整	19	2013年可持续发展报告; 2014年5月	
	G4-30	周期	完整	19	年度	
	G4-31	关于报告内容的各种问题可联系	完整	19	sustainability@adisseo.com	
	G4-32	GRI索引	完整	19		
管理	G4-34	指出组织管理结构	完整	19	组织管理按委员会划分(执行委员会、管理委员会), 详细情况记在经过ISO 9001、ISO 14001、ohSaS 18001和FamiQS认证的管理手册中。	
道德与诚信	G4-56	组织价值观、原则、标准和规则	完整	3		
经济	经济绩效	G4-EC1	直接创造的经济价值和未开发的经济价值	完整	10	
		G4-EC4	收到的重大公共津贴和援助	部分	11	
社会	就业、社会关系和合适的工作	G4-LA1	按工作类型、合同和地理区域分类的员工总数	部分	13	
		G4-LA6	工作事故率	部分	8	
		G4-LA9	平均培训小时数	完整	13	
		G4-LA11	定期接受职业评估和发展的员工百分比	完整	19	2014年100%的法国员工和100%的西班牙高管至少接受过一次评估。
公司	G4-SO1	所有计划的性质、范围和效力, 业务管理的影响与评估	部分	整个报告	发展与周边居民的对话, 可持续发展日(与当局、协会交流), 与合作伙伴对环境、社会作出承诺, 公开会议, 热线通信。	
	G4-SO2	本地社区	部分	整个报告		
与产品有关的责任	G4-PR5	与客户满意度有关的实践	完整	7		
环境	材料	G4-EN1	按重量、体积算的材料消耗量	完整	16, 17, 18	
	能量	G4-EN3	初级能源的直接能量消耗	完整	16, 17, 18	
	水	G4-EN8	水源采水总量	完整	16, 17, 18	
	排放	G4-EN15	直接排放温室气体	完整	16, 17, 18	
		G4-EN16	间接排放温室气体	完整	16, 17, 18	
		G4-EN21	NOx、SOx和其它重要排放物	完整	16, 17, 18	
	废水和废物	G4-EN22	排到水里的废物总量, 按类型和目的地分	完整	16, 17, 18	
G4-EN23		废物总重, 按类型和处理方式分	完整	16, 17, 18		

安迪苏 - 总部

**安迪苏 - 欧洲
非洲 - 中东**

安迪苏 法国

Antony园区2号楼
10, place Général de Gaulle
92160 Antony - 法国
电话: 33 (0)1 46 74 70 00
传真: 33 (0)1 40 96 96 96

安迪苏 - 亚太

安迪苏亚太有限私人贸易公司

30 Hill Street
#03-03
179 360 Singapore - 新加坡
电话: +65 6543 1121
传真: +65 6545 3547

安迪苏 - 中国

安迪苏生命科学制品 (上海) 有限公司

1003-1006室
嘉里城
芳甸路1155号
浦东新区
中华人民共和国上海市 - 邮编201204
电话: +86 21 6169 6900
传真: +86 21 6169 6970/80/90

安迪苏 - 北美 & 中美

安迪苏 - 美国

one point Royal
Suite 275
4400 north point parkway
30022 alpharetta, Ga
UNITED STATES OF AMERICA
电话: 1 678 339 1500
传真: 1 678 339 1600

安迪苏 - 南美

**Adisseo Brasil Nutrição
Animal Ltda.**

avenida maria Coelho aguiar, 215
Bloco G - 1º andar
jardim Sao Luis
05804-900 SAO PAULO - BRAZIL
电话: 55 11 37 41 86 13
传真: 55 11 37 41 70 80



Corpandco - 05/15 - Document IMPRIM'VERT

